

DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

N. 46 del 01.03.2023

Oggetto: Delega delle Funzioni in materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro da parte del Datore di lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/08 e ss.mm.ii. - Approvazione Schema di Delega e assegnazione poteri e deleghe ai dipendenti della Sanitaservice ASL FG srl, Antonio Biuso e Giovanni Petta. - Aggiornamento 2023.

Sulla base dell'istruttoria espletata dalla Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, Geom. Raffaella Mastrogiacomo.

Visto:

- Il D. Lgs. 81/2008 ss.mm.ii.

Premesso che:

- l'art. 2, punto b), del D. Lgs 81/08 ss.mm.ii. definisce quale "Datore di lavoro" il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa.
- l'art. 16 del D. Lgs 81/08 ss.mm.ii. disciplina le modalità di attribuzione della delega delle funzioni legate alla Sicurezza nei Luoghi di Lavoro da parte del Datore di lavoro, definendone i limiti e le condizioni per il conferimento così come di seguito indicati: che la delega risulti da atto scritto recante data certa; che il delegato possieda tutti i requisiti di professionalità ed esperienza richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate; che la delega attribuisca al delegato tutti i poteri di organizzazione, gestione e controllo richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate; che la delega attribuisca al delegato l'autonomia di spesa necessaria allo svolgimento delle funzioni delegate; che la delega sia accettata dal delegato per iscritto; che alla delega deve essere data adeguata e tempestiva pubblicità; che la delega di funzioni non esclude l'obbligo di vigilanza in capo al Datore di lavoro in ordine al corretto espletamento da parte del delegato delle funzioni trasferite e che la vigilanza si esplica anche attraverso i sistemi di verifica e controllo di cui all'articolo 30, comma 4, D. Lgs 81/08 ss.mm.ii.

Considerato che:

- Con Determinazione dell'Amministratore Unico n. 50 del 01.03.2021 è stato approvato lo schema di delega delle funzioni previste dal D. Lgs. 81/08 ss.mm.ii. con conseguente assegnazione dei poteri e deleghe ai Responsabili dei Servizi della Sanitaservice ASL FG S.r.l., Antonio Biuso, Giuseppe Liscio e Giovanni Petta.
- Nel mese di dicembre 2022 sono pervenute le dimissioni del Responsabile dei Servizi Manutenzione e Logistica, Hospitality e CED, Giuseppe Liscio.
- Con Deliberazione del Commissario Straordinario ASL FG n. 68 del 25.01.2023 è stato approvato il Disciplinare Unico dei Servizi della Sanitaservice ASL FG S.r.l. che ha previsto l'affidamento di servizi dalla committente ASL FG, di seguito riportati:
 - ✓ Servizio di trasporto delle persone malate e/o ferite soccorse nell'ambito del servizio 118 – rete Emergenza/Urgenza;
 - ✓ Servizio di Pulizia e sanificazione ambientale dei locali destinati allo svolgimento delle attività istituzionali della ASL;
 - ✓ Servizio di Ausiliario all'interno dei reparti e dei servizi di diagnosi e cura;
 - ✓ Servizio manutenzione ordinaria beni mobili ed immobili;
 - ✓ Servizio trasporto di farmaci e beni economici;
 - ✓ Servizio Hospitality e Gestione del Servizio Informatico.
- Con Deliberazione del Commissario Straordinario ASL FG n. 67 del 25.01.2023 è stato approvato l'aggiornamento dell'Organigramma Aziendale della Sanitaservice ASL FG S.r.l. che ha previsto

l'implementazione organica dei Servizi e Aree della Società, anche in materia di Sicurezza nei Luoghi di Lavoro.

- A seguito di quanto sopra esplicitato, occorre aggiornare lo schema di delega, nonché l'assegnazione dei poteri e delle deleghe ai dipendenti della Sanitaservice ASL FG srl, Giovanni Petta e Antonio Biuso.
- Al fine di consentire gli interventi necessari, al delegato alle funzioni legate alla Sicurezza nei Luoghi di Lavoro da parte del Datore di lavoro, ai sensi dell'art. 16 D. Lgs 81/08 ss.mm.ii., viene conferita autonomia di spesa nell'ambito del budget assegnato per singolo servizio, avente Voce "Spese sanitarie e della Sicurezza (formazione ed interventi urgenti e prevenzione) – Servizi Codice budget: 709-01048", utilizzabile attraverso l'adozione di apposita determinazione, senza necessità di preventiva autorizzazione, nel rispetto del Codice degli appalti, del Regolamento aziendale e della rendicontazione della spesa.
- La delega sopra menzionata verrà conferita tramite lo schema di delega da sottoscrivere per accettazione, allegato alla presente determinazione, per farne parte integrante e sostanziale.
- Si intendono escluse dalla delega delle funzioni legate alla Sicurezza da parte del Datore di lavoro le funzioni espressamente previste ed indicate nell'art. 17 del medesimo D. Lgs 81/08 e ss.mm.ii.

Considerato altresì che:

- L'art. 25, comma 4 del vigente Contratto Integrativo Aziendale prevede che l'Amministratore Unico, in materia di sicurezza, può rilasciare deleghe ex art. 16 del D. Lgs. 81/08 in favore di dipendenti inquadrati nelle categorie DS ed E.

Ritenuto pertanto:

- Di dover aggiornare le deleghe delle funzioni in materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro da parte del Datore di lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/08.
- Di dover identificare, quali delegati dal Datore di lavoro alle funzioni in materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/08:
 - ✓ Rag. **Antonio Biuso**, per i servizi di seguito riportati:
 - Servizio di Pulizia e sanificazione ambientale dei locali destinati allo svolgimento delle attività istituzionali della ASL;
 - Servizio di Ausiliario all'interno dei reparti e dei servizi di diagnosi e cura;
 - Servizio di Manutenzione Ordinaria beni Mobili e Immobili;
 - Servizio Trasporto Farmaci e Beni Economici;
 - Servizio Hospitality e Gestione del Servizio Informatico.
 - ✓ Rag. **Giovanni Petta**, per i servizi di seguito riportati:
 - Servizio di trasporto delle persone malate e/o ferite soccorse nell'ambito del servizio 118 – rete Emergenza/Urgenza.
- Che i suddetti delegati risultano in possesso delle capacità e dei requisiti professionali e di esperienza richiesti dalla specifica natura delle funzioni conferite;
- Che le medesime deleghe possono essere revocate in qualsiasi momento, ad insindacabile giudizio dell'Amministratore Unico, previo congruo avviso di venti (20) giorni.

L'Amministratore Unico, richiamato quanto in premessa,

DETERMINA

1. Di aggiornare gli schemi di delega delle funzioni in materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro da parte del Datore di lavoro, acquisiti al protocollo aziendale con n. 1034/2023 e con. n. 1035/2023, allegati, da far sottoscrivere per accettazione ai dipendenti della Sanitaservice ASL FG srl, Antonio Biuso e Giovanni Petta.
2. Di identificare, quali delegati del Datore di lavoro alle funzioni in materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 81/08 e ss.mm.ii. i dipendenti della Sanitaservice ASL FG srl,

Antonio Biuso e Giovanni Petta, i quali risultano in possesso delle capacità e dei requisiti professionali e di esperienza richiesti dalla specifica natura delle funzioni conferite, come di seguito spiegato:

✓ Rag. **Antonio Biuso**, per i servizi sotto indicati:

- *Servizio di Pulizia e sanificazione ambientale dei locali destinati allo svolgimento delle attività istituzionali della ASL;*
- *Servizio di Ausiliario all'interno dei reparti e dei servizi di diagnosi e cura;*
- *Servizio di Manutenzione Ordinaria beni Mobili e Immobili;*
- *Servizio Trasporto Farmaci e Beni Economici;*
- *Servizio Hospitality e Gestione del Servizio Informatico.*

✓ Rag. **Giovanni Petta**, per i servizi sotto indicati:

- *Servizio di trasporto delle persone malate e/o ferite soccorse nell'ambito del servizio 118 – rete Emergenza/Urgenza.*

3. Di formalizzare le deleghe delle funzioni in materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro da parte del Datore di lavoro ai sensi dell'art. 16 del D. Lgs. 81/08 e ss.mm.ii., secondo gli schemi allegati, ai dipendenti della Sanitaservice ASL FG srl, Antonio Biuso e Giovanni Petta.
4. Che le suddette deleghe possono essere revocate in qualsiasi momento, ad insindacabile giudizio dell'Amministratore Unico, previo congruo avviso di venti (20) giorni.
5. Di conferire ai dipendenti della Sanitaservice ASL FG srl, Antonio Biuso e Giovanni Petta, autonomia di spesa nell'ambito del budget assegnato per singolo servizio, avente Voce "Spese sanitarie e della Sicurezza (formazione ed interventi urgenti e prevenzione) – Servizi Codice budget: 709-01048", utilizzabile attraverso l'adozione di apposita determinazione del Responsabile Delegato, senza necessità di preventiva autorizzazione, nel rispetto del Codice degli appalti, del Regolamento aziendale e della rendicontazione della spesa.
6. Di attribuire ai dipendenti della Sanitaservice ASL FG srl, Antonio Biuso e Giovanni Petta, per effetto dell'assegnazione della Delega delle Funzioni in materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro da parte del Datore di lavoro ai sensi del D. Lgs. 81/08 e ss.mm.ii., una indennità prevista dall'Art. 25 del Contratto Integrativo Aziendale, di somma pari a 600 euro mensili.
7. Di garantire adeguata e tempestiva pubblicità al presente atto attraverso la pubblicazione sul sito della Società, nella sezione "Società Trasparente" all'indirizzo www.sanitaserviceaslfg.it.

L'istruttore

Geom. Raffaella Mastrogiacomo

L'Amministratore Unico

Dott. Massimo Russo



Al Sig. Antonio BIUSO
Via Michele Protano, n.7 - 71121 Foggia

Oggetto: DELEGA DI FUNZIONI DEL DATORE DI LAVORO (ART 16, D.LGS 81/08 E SS.SM.II.)

Il sottoscritto Dott. Massimo Russo nato a Foggia (FG) il 09/06/1966 e residente in Foggia in via Antonio Gramsci 8/B, Codice Fiscale RSSMSMN66H09D643G, in qualità di Datore di lavoro della Sanitaservice ASL FG S.r.l. con sede nel Comune di Foggia, Via Michele Protano, n. 7, P. IVA: 03600140713, al fine di provvedere agli obblighi incombenti posti dalla normativa in oggetto a carico del Datore di Lavoro, con il presente Atto, conferisce al Sig. Antonio BIUSO (di seguito chiamato delegato), nato a Foggia (FG) il 14.01.1975, Codice Fiscale BSINTN75A14D643J, dipendente della sopra menzionata Azienda, in qualità di Responsabile di Servizio, **DELEGA in materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro**, ad esercitare e svolgere le funzioni previste all'art. 18 del D. Lgs 81/08. e ss.mm.ii., nell'ambito del seguente Servizio:

Servizi Ausiliariato e Pulizia, Manutenzioni, Logistica, Hospitality, CED, CUP, Contact Center.

Il nominato delegato, considerata la propria esperienza professionale, dichiara di essere in possesso dei requisiti idonei e di poter esercitare compiti e funzioni attribuite con ogni più ampio potere di organizzazione, gestione e controllo così come richiesto dalla specifica natura delle funzioni delegate. Il nominato delegato, in ordine alla Delega delle Funzioni oggetto del presente atto, assume, per lo svolgimento delle attribuzioni delle funzioni conferite, tutti gli obblighi e i doveri previsti dalla normativa di riferimento, ad eccezione di quelli non espressamente delegabili ai sensi dell'Art. 17 lettera a) del già citato D. Lgs 81/08 e ss.mm.ii.

Al fine di adempiere agli obblighi legislativi, con la presente si delegano le seguenti funzioni:

Art. 1

- a) Assolve all'obbligo di cui all'Art. 18, Comma 1, Lett. h, del D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. in ordine all'adozione delle misure di controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e la diffusione delle istruzioni, affinché i Lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato ed inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona di pericolo;
- b) nell'affidare i compiti ai Lavoratori, tenere conto delle capacità e delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e alla sicurezza;
- c) fornire ai Lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuale, sentito il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e il Medico Competente;
- d) prendere le misure appropriate affinché soltanto i Lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni e specifico addestramento accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;
- e) richiedere l'osservanza da parte dei singoli Lavoratori delle norme vigenti, nonché delle disposizioni aziendali in materia di sicurezza e di igiene del lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuali messi a loro disposizione;
- f) inviare i Lavoratori alla visita medica entro le scadenze previste dal programma di Sorveglianza Sanitaria e richiedere al Medico Competente l'osservanza degli obblighi previsti a suo carico nel D. Lgs 81/08 ss.mm.ii.;
- g) nei casi di Sorveglianza Sanitaria di cui all'articolo 41, comunicare tempestivamente al Medico Competente la cessazione del rapporto di lavoro;
- h) adottare le misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i Lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato ed inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;
- i) informare il più presto possibile i Lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione;
- j) adempiere agli obblighi di informazione, formazione e addestramento di cui agli articoli 36 e 37 del D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.;
- k) astenersi, salvo eccezione debitamente motivata da esigenze di tutela della salute e sicurezza, dal richiedere ai Lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave e immediato;



- l) consentire ai Lavoratori di verificare, mediante il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, l'applicazione delle misure di sicurezza e di protezione della salute;
- m) ove necessario, con la collaborazione del SPP Aziendale, si interfaccia con i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, nei casi previsti dall'Art. 50 del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.;
- n) prendere appropriati provvedimenti per evitare che le misure tecniche adottate possano causare rischi per la salute della popolazione o deteriorare l'ambiente esterno verificando periodicamente la perdurante assenza di rischio;
- o) collabora con l'Ufficio del Personale, Settore Economico, alla comunicazione in via telematica all'INAIL, nonché per loro tramite, al sistema informativo nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro di cui all'Art. 8 del D.Lgs. 81/2008, entro 48 ore dalla ricezione del certificato medico, a fini statistici e informativi, i dati e le informazioni relativi agli infortuni sul lavoro che comportino l'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento e, a fini assicurativi, quelli relativi agli infortuni sul lavoro che comportino un'assenza al lavoro superiore a tre giorni;
- p) consultare il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza nelle ipotesi di cui all'Art. 50;
- q) adottare le misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei luoghi di lavoro, nonché per il caso di pericolo grave e immediato, secondo le disposizioni di cui all'articolo 43. Tali misure devono essere adeguate alla natura dell'attività, alle dimensioni dell'azienda o dell'unità produttiva, e al numero delle persone presenti;
- r) nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto e di subappalto, munire i Lavoratori di apposita tessera di riconoscimento, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del Datore di lavoro;
- s) partecipa alla riunione periodica di cui all'Art. 35 del D.Lgs. 81/2008;
- t) aggiornare le misure di prevenzione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e sicurezza del lavoro, o in relazione al grado di evoluzione della tecnica della prevenzione e della protezione;
- u) vigilare affinché i Lavoratori per i quali vige l'obbligo di Sorveglianza Sanitaria non siano adibiti alla mansione lavorativa specifica senza il prescritto Giudizio di Idoneità.

Art. 2

Il Delegato fornirà al Servizio di Prevenzione e Protezione ed al Medico Competente informazioni in merito a:

- 1. la natura dei rischi;
- 2. l'organizzazione del lavoro, la programmazione e l'attuazione delle misure preventive e protettive;
- 3. la descrizione degli impianti e dei processi produttivi;
- 4. cura i rapporti con gli Organi di Vigilanza, con il supporto del RSPP e del Medico Competente.

Le funzioni delegate dovranno essere esercitate sotto la vigilanza del Datore di Lavoro Delegante, mediante una riunione trimestrale, durante la quale il delegato presenterà relativa relazione.

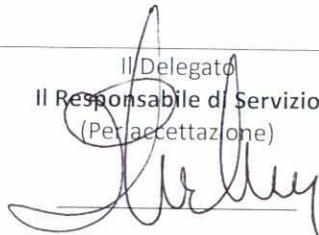
La presente delega potrà essere revocata dallo stesso Datore di lavoro previo congruo avviso di 20 giorni.

Per le funzioni sopra delegate al Sig. **Antonio BIUSO** viene conferita autonomia di spesa nell'ambito del budget assegnato per il Servizio.

Le procedure di acquisto di beni e servizi rivenienti dalla presente delega devono essere effettuate nel rispetto del Codice degli Appalti e del Regolamento Aziendale.

Il delegato dichiara di possedere tutti i requisiti di professionalità ed esperienza richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate, di cui conferma di avere piena conoscenza e che accetta senza riserve.

Foggia, 02.03.2023

<p>Il Delegante Il Datore di Lavoro</p>  <p>SANTASERVICE ASL FG S.r.l. C.F. n. 00874000718 C.E. n. 00874000718 C.A. n. 00874000718 C.P. n. 00874000718 C.R. n. 00874000718 C.S. n. 00874000718 C.T. n. 00874000718 C.U. n. 00874000718 C.V. n. 00874000718 C.W. n. 00874000718 C.X. n. 00874000718 C.Y. n. 00874000718 C.Z. n. 00874000718</p>	<p>Il Delegato Il Responsabile di Servizio (Per accettazione)</p> 
-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------



Al Sig. Giovanni PETTA
Via Michele Protano, n. 7 - 71121 Foggia

Oggetto: DELEGA DI FUNZIONI DEL DATORE DI LAVORO (ART 16, D.LGS 81/08 E SS.SM.II.)

Il sottoscritto Dott. Massimo Russo nato a Foggia (FG) il 09/06/1966 e residente in Foggia in via Antonio Gramsci 8/B, Codice Fiscale RSSMSMN66H09D643G, in qualità di Datore di lavoro della Sanitaservice ASL FG S.r.l. con sede nel Comune di Foggia, Via Michele Protano, n. 7, P. IVA: 03600140713, al fine di provvedere agli obblighi incombenti posti dalla normativa in oggetto a carico del Datore di Lavoro, con il presente Atto, conferisce al Sig. Giovanni PETTA (di seguito chiamato delegato), nato a Torremaggiore (FG) il 03.11.1974, Codice Fiscale PTTGNN74S03L273P, dipendente della sopra menzionata Azienda, in qualità di Responsabile di Servizio, **DELEGA in materia di Salute e Sicurezza nei Luoghi di Lavoro**, ad esercitare e svolgere le funzioni previste all'art. 18 del D. Lgs 81/08. e ss.mm.ii., nell'ambito del seguente Servizio:

Servizio di Trasporto delle persone malate e/o ferite soccorse nell'ambito del Servizio 118 – Rete Emergenza/Urgenza.

Il nominato delegato, considerata la propria esperienza professionale, dichiara di essere in possesso dei requisiti idonei e di poter esercitare compiti e funzioni attribuite con ogni più ampio potere di organizzazione, gestione e controllo così come richiesto dalla specifica natura delle funzioni delegate. Il nominato delegato, in ordine alla Delega delle Funzioni oggetto del presente atto, assume, per lo svolgimento delle attribuzioni delle funzioni conferite, tutti gli obblighi e i doveri previsti dalla normativa di riferimento, ad eccezione di quelli non espressamente delegabili ai sensi dell'Art. 17 lettera a) del già citato D. Lgs 81/08 e ss.mm.ii.

Al fine di adempiere agli obblighi legislativi, con la presente si delegano le seguenti funzioni:

Art. 1

- a) Assolve all'obbligo di cui all'Art. 18, Comma 1, Lett. h, del D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii. in ordine all'adozione delle misure di controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e la diffusione delle istruzioni, affinché i Lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato ed inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona di pericolo;
- b) nell'affidare i compiti ai Lavoratori, tenere conto delle capacità e delle condizioni degli stessi in rapporto alla loro salute e alla sicurezza;
- c) fornire ai Lavoratori i necessari e idonei dispositivi di protezione individuale, sentito il Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione e il Medico Competente;
- d) prendere le misure appropriate affinché soltanto i Lavoratori che hanno ricevuto adeguate istruzioni e specifico addestramento accedano alle zone che li espongono ad un rischio grave e specifico;
- e) richiedere l'osservanza da parte dei singoli Lavoratori delle norme vigenti, nonché delle disposizioni aziendali in materia di sicurezza e di igiene del lavoro e di uso dei mezzi di protezione collettivi e dei dispositivi di protezione individuali messi a loro disposizione;
- f) inviare i Lavoratori alla visita medica entro le scadenze previste dal programma di Sorveglianza Sanitaria e richiedere al Medico Competente l'osservanza degli obblighi previsti a suo carico nel D. Lgs 81/08 ss.mm.ii.;
- g) nei casi di Sorveglianza Sanitaria di cui all'articolo 41, comunicare tempestivamente al Medico Competente la cessazione del rapporto di lavoro;
- h) adottare le misure per il controllo delle situazioni di rischio in caso di emergenza e dare istruzioni affinché i Lavoratori, in caso di pericolo grave, immediato ed inevitabile, abbandonino il posto di lavoro o la zona pericolosa;
- i) informare il più presto possibile i Lavoratori esposti al rischio di un pericolo grave e immediato circa il rischio stesso e le disposizioni prese o da prendere in materia di protezione;
- j) adempiere agli obblighi di informazione, formazione e addestramento di cui agli articoli 36 e 37 del D. Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.;
- k) astenersi, salvo eccezione debitamente motivata da esigenze di tutela della salute e sicurezza, dal richiedere ai Lavoratori di riprendere la loro attività in una situazione di lavoro in cui persiste un pericolo grave e immediato;

- l) consentire ai Lavoratori di verificare, mediante il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza, l'applicazione delle misure di sicurezza e di protezione della salute;
- m) ove necessario, con la collaborazione del SPP Aziendale, si interfaccia con i Rappresentanti dei Lavoratori per la Sicurezza, nei casi previsti dall'Art. 50 del D.Lgs. 81/2008 e ss.mm.ii.;
- n) prendere appropriati provvedimenti per evitare che le misure tecniche adottate possano causare rischi per la salute della popolazione o deteriorare l'ambiente esterno verificando periodicamente la perdurante assenza di rischio;
- o) collabora con l'Ufficio del Personale, Settore Economico, alla comunicazione in via telematica all'INAIL, nonché per loro tramite, al sistema informativo nazionale per la prevenzione nei luoghi di lavoro di cui all'Art. 8 del D.Lgs. 81/2008, entro 48 ore dalla ricezione del certificato medico, a fini statistici e informativi, i dati e le informazioni relativi agli infortuni sul lavoro che comportino l'assenza dal lavoro di almeno un giorno, escluso quello dell'evento e, a fini assicurativi, quelli relativi agli infortuni sul lavoro che comportino un'assenza al lavoro superiore a tre giorni;
- p) consultare il Rappresentante dei Lavoratori per la Sicurezza nelle ipotesi di cui all'Art. 50;
- q) adottare le misure necessarie ai fini della prevenzione incendi e dell'evacuazione dei luoghi di lavoro, nonché per il caso di pericolo grave e immediato, secondo le disposizioni di cui all'articolo 43. Tali misure devono essere adeguate alla natura dell'attività, alle dimensioni dell'azienda o dell'unità produttiva, e al numero delle persone presenti;
- r) nell'ambito dello svolgimento di attività in regime di appalto e di subappalto, munire i Lavoratori di apposita tessera di riconoscimento, corredata di fotografia, contenente le generalità del lavoratore e l'indicazione del Datore di lavoro;
- s) partecipare alla riunione periodica di cui all'Art. 35 del D.Lgs. 81/2008;
- t) aggiornare le misure di prevenzione in relazione ai mutamenti organizzativi e produttivi che hanno rilevanza ai fini della salute e sicurezza del lavoro, o in relazione al grado di evoluzione della tecnica della prevenzione e della protezione;
- u) vigilare affinché i Lavoratori per i quali vige l'obbligo di Sorveglianza Sanitaria non siano adibiti alla mansione lavorativa specifica senza il prescritto Giudizio di Idoneità.

Art. 2

Il Delegato fornirà al Servizio di Prevenzione e Protezione ed al Medico Competente informazioni in merito a:

1. la natura dei rischi;
2. l'organizzazione del lavoro, la programmazione e l'attuazione delle misure preventive e protettive;
3. la descrizione degli impianti e dei processi produttivi;
4. cura i rapporti con gli Organi di Vigilanza, con il supporto del RSPP e del Medico Competente.

Le funzioni delegate dovranno essere esercitate sotto la vigilanza del Datore di Lavoro Delegante, mediante una riunione trimestrale, durante la quale il delegato presenterà relativa relazione.

La presente delega potrà essere revocata dallo stesso Datore di lavoro previo congruo avviso di 20 giorni.

Per le funzioni sopra delegate al Sig. **Giovanni PETTA** viene conferita autonomia di spesa nell'ambito del budget assegnato per il Servizio.

Le procedure di acquisto di beni e servizi rivenienti dalla presente delega devono essere effettuate nel rispetto del Codice degli Appalti e del Regolamento Aziendale.

Il delegato dichiara di possedere tutti i requisiti di professionalità ed esperienza richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate, di cui conferma di avere piena conoscenza e che accetta senza riserve.

Foggia, 02.03.2023

<p>Il Delegante Il Datore di Lavoro</p>  <p>SANITASERVICE ASL FG S.r.l. Dott. Massimo Russo</p>	<p>Il Delegato Il Responsabile di Servizio (Per accettazione)</p> 
--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------