



**AGENZIA REGIONALE PER LE  
POLITICHE ATTIVE DEL  
LAVORO ARPAL-PUGLIA**

**AMBITO TERRITORIALE DI FOGGIA**

---

**DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 827 del 10.10.2022**

---

**OGGETTO:** Approvazione graduatoria definitiva per avviamento numerico ex art. 7, co. 1 *bis*, l.68/99 a tempo pieno e indeterminato di n. 4 unità lavorative appartenenti alle cat. prot. di cui all'art. 18 co. 2, l.68/99 ed equiparate - Profilo professionale "Ausiliario/Pulitore" (cat. A) presso la Società Sanitaservice S.r.l. Asl FG.

L'anno 2022, addì 10 del mese di ottobre, presso la competente sede territoriale dell'ARPAL Puglia, sulla base dell'istruttoria dei Cpl e dell'UCMD di Foggia di seguito riportata e sottoscritta dalla dott.ssa Giulia Marzullo in qualità di PO Servizi per l'Impiego Ambito Territoriale FG-BAT,

*la Dirigente*

U.O. "Coordinamento Servizi per l'impiego Foggia-BAT"

**dott.ssa Eleonora De Giorgi**

**Visti:**

- ✓ la L. 12 marzo 1999, n. 68 "Norme per il diritto al lavoro dei disabili", art. 7 "Modalità delle assunzioni obbligatorie" come modificato dall'art.6 del D. Lgs. n. 151/15;
- ✓ il D.P.R. 10 ottobre 2000 n. 333 "Regolamento di esecuzione della L. 12 marzo 1999 n. 68 recante norme per il diritto al lavoro dei disabili";
- ✓ il D.Lgs. 14 settembre 2015, n. 150 "Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'articolo 1, comma 3, della legge 10 dicembre 2014, n. 183" e ss.mm.ii;
- ✓ l'art. 19 del D.Lgs. 150/2015, coordinato con quanto previsto dall'art. 4, comma 15-quater del Decreto Legge 28 gennaio 2019, n. 4, convertito nella legge 28 marzo 2019, n. 26, che definisce le nuove regole di gestione dello stato di disoccupazione ;
- ✓ la circolare Anpal n. 1/2019 "Regole relative allo stato di disoccupazione alla luce del D.L. n. 4/2019 (convertito con modificazioni dalla L. n. 26/2019)";
- ✓ il D. Lgs. 14 settembre 2015, n. 151 - Titolo I, Capo I "Razionalizzazione e semplificazione in materia di inserimento mirato delle persone con disabilità" ;
- ✓ le modalità di realizzazione degli avviamenti e la formazione degli elenchi e delle graduatorie per il collocamento mirato in conformità alle previsioni di cui all'art. 31 del D.P.R. n. 487/94, come sostituito dall'art. 3 del D.P.R. n. 246/97;
- ✓ gli artt. 4 e 16 del D.Lgs. 165/01;
- ✓ l'art. 35, comma 1, lett. b) del D. Lgs. n. 165/2001 che riconosce, come modalità di assunzione nell'ambito della Pubblica Amministrazione, l'avviamento degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della legislazione vigente per le qualifiche e per i profili per i quali è richiesto il solo requisito della scuola dell'obbligo;
- ✓ l'art. 1, commi 793 e seguenti della legge 27 dicembre 2017, n. 205;
- ✓ la legge regionale 29 giugno 2018, n. 29;
- ✓ lo Statuto dell' ARPAL Puglia approvato con deliberazione della Giunta regionale del 22 gennaio 2019, n. 91;
- ✓ la Determinazione n. 1 del 15.02.2019 del Commissario Straordinario di approvazione dell'atto di organizzazione dell' ARPAL Puglia e successivamente approvato con deliberazione della Giunta regionale del 21 febbraio 2019, n. 318;
- ✓ gli artt. 13 e 14 del Regolamento UE 2016/679 (che abroga la Direttiva 95/46/CE) relativi alla protezione delle persone fisiche con riguardo al trattamento dei dati personali, nonché alla libera circolazione di tali dati;
- ✓ l'art. 18 del D.Lgs. 196/03 "Codice in materia di protezione dei dati personali" in merito ai principi applicabili ai trattamenti dei dati effettuati dai soggetti pubblici;
- ✓ l'art. 19, co. 2, del D.Lgs. 175/2016 e l'art. 35, co. 3, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i.;
- ✓ il combinato disposto di cui agli artt. 7, comma 2 della Legge 68/99 e 35, comma 2, d.lgs. 165/2001, che prevede che, le assunzioni obbligatorie dei soggetti di cui alla legge 12 marzo 1999, n. 68 da parte delle amministrazioni pubbliche, avvengono per chiamata numerica degli iscritti nelle liste di collocamento ai sensi della vigente normativa, previa verifica della compatibilità della invalidità con le mansioni da svolgere;
- ✓ il Testo Unico delle disposizioni legislative e regolamentari in materia di documentazione amministrativa di

cui al D.P.R. n. 445/2000, come modificato dall'art. 15 della legge n. 183/2011 e la Direttiva del Ministro della Pubblica Amministrazione e Semplificazione n. 14 del 22 dicembre 2011;

- ✓ la Deliberazione del Commissario Straordinario n. 34 del 20.09.2019 con cui l'ARPAL Puglia ha adottato le "Linee guida operative per la gestione uniforme da parte dei Centri per l'Impiego e degli uffici territoriali delle procedure del collocamento mirato delle persone con disabilità e delle altre categorie protette ai sensi della l. 68/99";
- ✓ la L. 17 luglio 2020 n. 77 di "Conversione in legge, con modificazioni, del decreto-legge 19 maggio 2020, n. 34, recante Misure urgenti in materia di salute, sostegno a lavoro e all'economia, nonché di politiche sociali connesse all'emergenza epidemiologica da Covid-19";
- ✓ la L. 407/98 e ss.mm.ii.;
- ✓ l'art. 16-bis co.1, della legge 17 luglio 2020, n.77 che ha disposto l'inserimento dell'art. 16 bis al D.L. 34/2020 estendendo i benefici di cui all'art. 1, co.2 della legge 23 novembre 1998, n. 407 ai medici, agli operatori sanitari, agli infermieri, agli operatori socio sanitari e agli altri lavoratori nelle strutture sanitarie e socio-sanitarie vittime del contagio da Covid-19;
- ✓ il decreto del Direttore Generale n. 104 del 25 luglio 2022 dell'ARPAL Puglia con il quale sono stati attribuiti gli incarichi dirigenziali della durata triennale e le assegnazioni delle sedi di lavoro;
- ✓ l'atto dirigenziale n. 11 del 01 agosto 2022 del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione – Direzione della Regione Puglia con il quale - a seguito degli avvisi adottati con DD n. 10 del 19 luglio 2022 - sono state conferite le P.O. di tipologia A e di tipologia C, riservate ai funzionari di cat. "D" appartenenti al personale proveniente dagli ex CPI e transitate nei ruoli della Regione con vincolo di assegnazione alla gestione dei servizi per l'impiego;
- ✓ l'atto dirigenziale n. 736 del 01 settembre 2022 dell'ARPAL Puglia, con il quale sono stati immessi in ruolo 5 unità dirigenziali presso l'ARPAL Puglia;

#### Considerato che:

- la Società Sanitaservice S.r.l. Asl FG, in persona dell'Amministratore Unico, con nota prot. 1214/2022 del 08.04.2022 acquisita dal competente Ufficio con prot. 25093 del 13.04.2022, ha formulato richiesta di assunzione - a tempo pieno e indeterminato - per n. 4 unità lavorative appartenenti alle categorie protette di cui all'art. 18 co. 2, l. 68/99 ed equiparate con il profilo professionale di "Ausiliario Pulitore" cat. A, mediante procedimento di avviamento numerico ai sensi della normativa vigente;
- l'art. 7 comma 1bis della legge n. 68/99 prevede che l'avviamento numerico possa essere effettuato previa chiamata con avviso pubblico e con graduatoria limitata a coloro che aderiscono alla specifica occasione di lavoro;
- in considerazione della sede di lavoro prevista, la competenza territoriale ad effettuare l'anzidetto avviamento numerico sussiste in capo all'ARPAL Puglia -Ufficio Collocamento Mirato dell'Ambito Territoriale di Foggia;
- con Determinazione Dirigenziale n. 577 del 06.07.2022 è stato approvato l'Avviso Pubblico di selezione ex art. 7 co. 1 bis L. 68/99 riservato alle categorie protette di cui all'art. 18 co. 2, l. 68/99, per l'avviamento numerico di n. 4 unità a tempo pieno e indeterminato, presso la Società Sanitaservice S.r.l. Asl FG - Profilo professionale "Ausiliario Pulitore" (cat. A);
- la D.D. n. 577 del 06.07.2022 di Approvazione del summenzionato Avviso di selezione, unitamente alla modulistica, è stata pubblicata nel sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/>, sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio", nonché nel portale Sintesi Foggia (<https://sintesifoggia.regione.puglia.it/>), assegnando come termini della trasmissione a mezzo PEC delle candidature da parte degli interessati dalle ore 8.30 del giorno 18.07.2022 fino e non oltre le ore 12.30 del 06.08.2022;
- nei termini previsti - 18.07.2022/06.08.2022 - sono state complessivamente trasmesse ai CPI competenti n. 30 istanze di partecipazione;

#### Rilevato che:

- sulla base dell'istruttoria delle domande e delle dichiarazioni sostitutive ex DPR 445/2000 trasmesse a mezzo pec dagli interessati ai rispettivi CPI nei tempi indicati nell'Avviso, nonché degli atti in possesso degli Uffici, si è proceduto alla elaborazione della *graduatoria provvisoria* e dell'elenco delle candidature escluse e/o inammissibili con le relative motivazioni;
- in data **07.09.2022** è stata pubblicata la graduatoria provvisoria (prot. 63300 - 07.09.2022), unitamente all'elenco motivato delle candidature escluse e/o inammissibili, nella home page del portale SINTESI Foggia (<https://sintesifoggia.regione.puglia.it/>) al fine di consentire agli interessati, con le medesime modalità previste per le candidature, la possibilità di presentare eventuali istanze di riesame, osservazioni e/o eccezioni sulla regolarità della graduatoria e del procedimento seguito per la sua formazione entro la data ivi specificata;
- entro il termine fissato per la presentazione delle istanze di riesame – ossia entro le ore 14:00 del 13.09.2022 - risulta pervenuta al CPI di Ascoli S. n. 1 istanza di riesame da parte del candidato avente ID 302715, il cui esito di mancato accoglimento è stato comunicato al diretto interessato, per le motivazioni presenti in atti, con pec del 19.09.2022 prot. n. 0066544 ;
- a seguito di quanto sopra, la graduatoria definitiva da approvare - *elaborata dall' UCMD dell'Ambito Territoriale di Foggia in conformità ai criteri di cui all'art. 9 co. 3 del D.P.R. n. 333/2000 e alle modalità di attribuzione del punteggio di cui alla tabella prevista dall'art. 31 del D.P.R. n. 487/1994, come sostituito dall'art. 3 del D.P.R. n. 246/1997 nonché nel rispetto del diritto di precedenza di cui alla l. 407/1998 e ss.mm.ii* - risulta composta da n. 12 candidati e l'elenco definitivo motivato degli esclusi/inammissibili è composto da n. 18 candidati;
- la pubblicazione della graduatoria definitiva avverrà secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali nonché dal D. Lgs. n. 196/2003, come modificato dal D.lgs. n. 101/2018, e in ottemperanza al provvedimento n. 489 del 24.09.2015 del Garante per la Protezione dei dati personali e che, pertanto, poiché si è in presenza di trattamento di dati sensibili, la pubblicazione della determinazione e l'elenco dei candidati inseriti nella graduatoria definitiva approvata di cui all'Allegato "A", unitamente all'elenco dei candidati esclusi di cui all'Allegato "B", riporterà l'**ID numerico (Codice identificativo privacy)** relativo a ciascuno dei partecipanti;
- l'Ufficio collocamento mirato disabili, in sede di avviamento a selezione presso l'Ente richiedente per lo svolgimento della prova di idoneità prevista, procederà a quanto previsto dall'art. 1, comma 2, della L. 407/98 e ss.mm.ii. per le categorie beneficiarie, e, per gli effetti, trasmetterà i nominativi utilmente collocati in graduatoria;
- è onere dell' Ente richiedente, prima dello svolgimento della prova di idoneità e comunque anteriormente all'assunzione, procedere alla verifica del possesso dei requisiti generali e specifici eventualmente previsti per l'accesso al lavoro;

#### Dato atto che:

- la Circolare n. 12/2010 del 3 settembre 2010 "*Modalità di presentazione della domanda di ammissione ai concorsi pubblici indetti dalle amministrazioni. Chiarimenti e criteri interpretativi sull'utilizzo della PEC*", emanata dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri-Dipartimento della Funzione Pubblica U.P.P.A./Servizio Assunzioni e reclutamento, prevede che i cittadini possano presentare le domande di concorso pubblico anche per via telematica – individuando la PEC come mezzo di trasmissione valido nel rispetto del D.Lgs. 82/2005 "Codice dell'Amministrazione Digitale" - e che gli indirizzi di cui alla Circolare richiamata riguardano qualsiasi forma di reclutamento che determina l'accesso al pubblico impiego;
- per quanto sopra richiamato – in analogia con quanto previsto dalle procedure di avviamento numerico mediante Avviso Pubblico ex art. 16 L. 56/87 – si è reso necessario ed opportuno rendere maggiormente funzionale la procedura di avviamento numerico specificatamente riservata ai disabili e alle categorie protette ed equiparate di cui alla L. 68/99 mediante chiamata con avviso pubblico ex art. 7, al fine di uniformarla alle indicazioni di cui alla richiamata Circolare e adeguarla alle specifiche esigenze organizzative, consentendo agli interessati la partecipazione esclusivamente tramite trasmissione della domanda tramite PEC, nelle more

della implementazione delle funzionalità del SIL in uso Sintesi;

#### Richiamati:

- la Determinazione n. 1 del 15 febbraio 2019 del Commissario Straordinario di approvazione dell'Atto di organizzazione dell'ARPAL Puglia, successivamente approvato con D.G.R. del 21.02.2019 n. 318;
- l'Atto Dirigenziale n. 308 del 20 marzo 2019 della Regione Puglia – Sezione Personale e Organizzazione di assegnazione del personale dei Centri per l'Impiego all'ARPAL Puglia;
- l'atto dirigenziale n. 11 del 01 agosto 2022 del Dipartimento Politiche del Lavoro, Istruzione e Formazione – Direzione della Regione Puglia con il quale sono state conferite le P.O. ai funzionari di categ. "D" appartenenti al personale proveniente dagli ex Cpi e transitati nei ruoli della Regione con vincolo di assegnazione alla gestione dei Servizi per il Lavoro;
- la Determinazione n. 736 del 01 settembre 2022 di immissione in ruolo della Dirigente della Unità Operativa di Coordinamento dei Servizi per l'Impiego dell'ARPAL Puglia Ambito Foggia e Bat - dott.ssa Eleonora De Giorgi;

#### Precisato che:

- dal 01.09.2022 le funzioni proprie della U.O. Coordinamento Servizi per l'Impiego dell'Ambito Territoriale di Foggia – BAT sono state assunte dalla dott.ssa Eleonora De Giorgi, ex DDG n. n. 104 del 25 luglio 2022 e A.D. n. 736 del 01 settembre 2022 ;
- il responsabile del procedimento, ai sensi dell'art. 5, L. n. 241/1990 e ss.mm.ii., è la *dott.ssa* Giulia Marzullo in qualità di funzionario PO Servizi per l'Impiego-A.T. FG-BAT e il responsabile del provvedimento è il Dirigente dell'U.O. - Coordinamento Servizi per l'impiego *dott.ssa* Eleonora De Giorgi;
- che non sussistono, nè in capo al R.d.P. nè al Dirigente situazioni di conflitto di interesse, anche potenziale, ex art. 6 bis della legge 241/90 e ss.mm.ii. e art. 1, co. 9, lett. e) della l. 190/10, né sussistono condizioni di incompatibilità di cui all'art. 35 bis del d.lgs 165/01 e che risultano rispettate le disposizioni di cui al Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza 2021/2023 dell'ARPAL Puglia, adottato con Decreto del Direttore Generale n. 12 del 30 marzo 2021;
- saranno osservate le disposizioni previste dal D. Lgs. 33/2013 ss.mm.ii..

Tutto ciò richiamato, la sottoscritta attesta che il procedimento istruttorio è stato espletato nel rispetto della vigente normativa regionale, nazionale e comunitaria, ed il presente schema di determinazione è conforme alle risultanze istruttorie agli atti.

PO Servizi per l'Impiego  
Ambito territoriale Foggia-BAT  
*dott.ssa* Giulia Marzullo



#### **Verifica ai sensi del Regolamento UE n. 679/2016 e del D. Lgs. n. 196/2003, come modificato dal D. lgs. n. 101/2018 Garanzie di riservatezza**

La pubblicazione dell'atto all'Albo, salve le garanzie previste dalla L. n. 241/90 in tema di accesso ai documenti amministrativi, avviene nel rispetto della tutela della riservatezza dei cittadini secondo quanto disposto dal Regolamento UE n. 679/2016 in materia di protezione dei dati personali nonché dal D.Lgs. n. 196/2003 e ss.mm.ii.

#### **Copertura Finanziaria**

il presente provvedimento non comporta implicazioni di natura finanziaria sia di entrata che di spesa e dallo stesso non deriva alcun onere a carico del bilancio

Preso atto e confermato quanto in premessa,  
ritenuto di dover provvedere in merito,

#### DETERMINA

- ✓ **di approvare** la graduatoria definitiva composta da n. 12 candidati che, allegata al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato A);
- ✓ **di approvare** l'elenco definitivo motivato delle n. 18 candidature escluse e/o inammissibili dalla selezione e che, allegato al presente provvedimento, ne costituisce parte integrante e sostanziale (Allegato B);
- ✓ **di notificare**, a cura del Responsabile del procedimento, la presente determinazione all'Amministrazione richiedente e conseguentemente trasmettere i nominativi dei candidati utilmente inseriti nella graduatoria approvata per il seguito di competenza dell'Ente richiedente (*Sanitaservice S.r.l. Asl FG*);
- ✓ **di disporre** la pubblicazione del presente provvedimento nel sito dell'ARPAL Puglia <https://arpal.regione.puglia.it/> nelle sezioni "Amministrazione Trasparente" e "Albo Pretorio" nonché nella home del portale territoriale SINTESI Foggia (<https://sintesifoggia.regione.puglia.it/>) ai sensi del D.lgs n. 33 del 14 marzo 2013 e, a cura dell'ufficio proponente, presso le bacheche dell'UCMD e dei CPI di competenza.

*Il presente provvedimento redatto in un unico originale, compresi gli allegati "A" (graduatoria definitiva) e "B" (elenco candidature escluse e/o inammissibili), risulta composto di n. 10 pagine.*

**la Dirigente**

U.O. "Coordinamento Servizi per l'impiego Foggia-BAT"  
**dott.ssa Eleonora De Giorgi**



Eleonora De  
Giorgi  
11.10.2022  
17:16:01  
GMT+00:00



AMBITO TERRITORIALE DI FOGGIA\_UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO

**Graduatoria Definitiva** - Avviso di selezione pubblica mediante avviamento numerico di soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art.18, comma 2, legge 68/99 ed equiparate - iscritte negli elenchi appositi dell'UCMD dell'ambito di Foggia - per la copertura di n. 4 unità a tempo indeterminato e pieno con il profilo professionale di Ausiliario/Pulitore- cat. A presso la Società Sanitaservice S.r.l. Asl FG.

POSIZIONE	ID PRIVACY	DATA DI ANZIANITA	PUNTI DI ANZIANITA	PUNTI CARICO FAMILIARE	PUNTI REDDITO	PUNTEGGIO TOTALE	Categoria Appartenenza (art.18 comma 2)	Diritto Precedenza ex art. 1, comma 2, della L. 407/98 e s.m.i. (*)
1	316923	19/08/2005	1208	-24	0	1184	VEDOVE/ORFANI DI LAVORO	SI
2	315774	19/08/2005	1208	0	0	1208	VEDOVE/ORFANI DI LAVORO	SI
3	317052	19/01/2007	1225	-12	0	1213	VEDOVE/ORFANI DI LAVORO	SI
4	309771	04/01/2010	1261	0	0	1261	VEDOVE/ORFANI DI LAVORO	SI
5	314960	28/02/2018	1358	-36	6	1328	VEDOVE/ORFANI DI LAVORO	SI
6	309811	07/11/2017	1355	-24	0	1331	VEDOVE/ORFANI DI LAVORO	SI
7	315727	04/03/2019	1371	0	0	1371	VEDOVE/ORFANI DI LAVORO	SI
8	314197	30/04/2019	1372	0	0	1372	VEDOVE/ORFANI DI LAVORO	SI
9	316801	17/04/2021	1396	0	0	1396	VEDOVE/ORFANI DI LAVORO	SI
10	314881	01/02/2018	1358	-24	108	1442	VEDOVE/ORFANI DI LAVORO	SI



AMBITO TERRITORIALE DI FOGGIA\_UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO

POSIZIONE	ID PRIVACY	DATA DI ANZIANITA	PUNTI DI ANZIANITA	PUNTI CARICO FAMILIARE	PUNTI REDDITO	PUNTEGGIO TOTALE	Categoria Appartenenza (art.18 comma 2)	Diritto Precedenza ex art. 1, comma 2, della L. 407/98 e s.m.i. (*)
11	311116	01/07/2021	1399	-12	336	1723	VEDOVE/ORFANI DI LAVORO	SI
12	309981	05/11/2018	1367	0	384	1751	VEDOVE/ORFANI DI LAVORO	SI

(\*) In sede di avviamento a selezione presso la società richiedente, si procederà alla trasmissione dei nominativi (in numero pari rispetto ai posti da ricoprire) nel rispetto del diritto di precedenza assoluta previsto dall'art. 1, comma 2, della L. 407/98 e s.m.i. per le categorie beneficiarie, e, solo in subordine, dei nominativi utilmente collocati in graduatoria non titolari del suddetto diritto di precedenza.

La presente pubblicazione (Graduatoria Definitiva) si considera come notifica agli interessati ai sensi e per gli effetti di cui all'art.21- bis, comma 1, della L. 241/90.

Foggia lì, 10/10/2022

SANITASERVICE ASL FG  
 Protocollo Partenza N. 1196/2023 del 07-03-2023  
 Copia Documento Allegato 1

SANITASERVICE ASL FG  
 Protocollo Arrivo N. 4658/2022 del 13-10-2022  
 Copia Documento Allegato 1





AMBITO TERRITORIALE DI FOGGIA\_UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO

**Elenco Candidature Escluse** - Avviso di selezione pubblica mediante avviamento numerico di soggetti appartenenti alle categorie protette di cui all'art.18, comma 2, legge 68/99 ed equiparate - iscritte negli elenchi appositi dell'UCMD dell'ambito di Foggia - per la copertura di n. 4 unità a tempo indeterminato e pieno con il profilo professionale di Ausiliario/Pulitore- cat. A presso la Società Sanitaservice S.r.l. Asl FG.

NR	ID PRIVACY	MOTIVAZIONE DELL'ESCLUSIONE	CENTRO IMPIEGO APPARTENENZA
1	315493	(Non iscritto all'art 18, c 2 della legge 68/99)	ASCOLI SATRIANO
2	302715	(Non iscritto all'art 18, c 2 della legge 68/99)	ASCOLI SATRIANO
3	314099	(Non iscritto all'art 18, c 2 della legge 68/99)	FOGGIA
4	317100	(Non iscritto all'art 18, c 2 della legge 68/99)	FOGGIA
5	315177	(Non iscritto all'art 18, c 2 della legge 68/99)	FOGGIA
6	312172	(Non iscritto all'art 18, c 2 della legge 68/99)	FOGGIA
7	302271	(Non iscritto all'art 18, c 2 della legge 68/99)	FOGGIA
8	312212	(Non iscritto all'art 18, c 2 della legge 68/99)	FOGGIA
9	313303	(Non iscritto all'art 18, c 2 della legge 68/99)	FOGGIA
10	316900	(Non iscritto all'art 18, c 2 della legge 68/99)	LUCERA
11	311840	(Non iscritto all'art 18, c 2 della legge 68/99)	LUCERA



AMBITO TERRITORIALE DI FOGGIA\_UFFICIO COLLOCAMENTO MIRATO

NR	ID PRIVACY	MOTIVAZIONE DELL'ESCLUSIONE	CENTRO IMPIEGO APPARTENENZA
12	302101	(Non iscritto all'art 18, c 2 della legge 68/99)	MANFREDONIA
13	301935	(Non iscritto all'art 18, c 2 della legge 68/99)	MANFREDONIA
14	302330	(Non iscritto all'art 18, c 2 della legge 68/99)	MANFREDONIA
15	317264	(Non iscritto all'art 18, c 2 della legge 68/99)	MANFREDONIA
16	312972	(Non iscritto all'art 18, c 2 della legge 68/99)	MANFREDONIA
17	300785	(Non iscritto all'art 18, c 2 della legge 68/99)	SAN SEVERO
18	317074	(Non iscritto all'art 18, c 2 della legge 68/99)	VICO DEL GARGANO

La presente pubblicazione (Elenco Esclusi) si considera come notifica agli interessati ai sensi e per gli effetti di cui all'art.21- bis, comma 1, della L. 241/90.

Foggia lì, 10/10/2022