

DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO
N. 75 del 24.03.2022

Oggetto: Istituzione del Nucleo Interno di Valutazione (NIV), nomina dei componenti, affidamento di incarico.

Sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile dell'Area Bilancio, Fiscale e Controllo di Gestione, dott. Giacomo Onorato

Premesso che:

- a) In data 25.11.2021 è stato sottoscritto con le OO.SS. il Contratto Integrativo Aziendale 2021 che all'art. 29 reca le disposizioni relative al riconoscimento del "premio di produttività" ai dipendenti della società;
- b) Si ritiene opportuno che la certificazione del raggiungimento degli obiettivi, ai fini della distribuzione del premio, debba essere effettuata da un nucleo collegiale (il NIV in oggetto) composto da due membri esterni, esperti nelle metodologie di valutazione delle *performance*;
- c) Considerato che la composizione di cui sopra garantisce la terzietà delle valutazioni;
- d) Ritenuto opportuno assegnare al NIV altresì le seguenti funzioni complementari:
 - ✓ validazione del sistema di misurazione e valutazione della performance su proposta dell'Amministratore unico;
 - ✓ monitoraggio del funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elaborazione della relazione annuale sullo stato dello stesso;
 - ✓ validazione della Relazione sulla performance predisposta dalla società, la quale attesta che i risultati presentati rispecchiano l'effettiva situazione dell'azienda, e la propone all'Amministratore unico, assicurandone la visibilità attraverso la pubblicazione sul sito web istituzionale;
 - ✓ consulenza in merito ai processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi previsti dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi e dai regolamenti dell'ente, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
 - ✓ proposta all'Amministratore unico, in conformità alla disciplina vigente nell'azienda, della valutazione annuale dei Responsabili dei Servizi/Area, correlata all'attribuzione del premio di produttività, anche nella prospettiva dei moderni sistemi di Welfare aziendale;
 - ✓ pronuncia di pareri, ove richiesti dall'azienda e/o previsti nei regolamenti, sulle tematiche della gestione e della valorizzazione delle risorse umane e sull'evoluzione dei sistemi di controllo;
 - ✓ proposta di indicatori sintetici di performance da impiegare nel controllo di gestione;
 - ✓ supporto nella corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dall'ANAC;
 - ✓ attestazione dell'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità;
 - ✓ conduzione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo e il grado di condivisione del sistema di valutazione.

Ritenuto che i componenti del NIV possano essere utilmente individuati nel Prof. Corrado Crocetta, nella qualità di Presidente, e nel Dr. Alberto Ametta quale componente;

Dato atto che, come da CV agli atti della Società, i componenti esterni del NIV garantiscono la richiesta esperienza in tema di valutazione delle *performance*;

Precisato che Il NIV è un organo collegiale. In caso di valutazione non unanime prevarrà il voto del Presidente. In caso di assenza o dimissioni del componente il NIV è rappresentato dal Presidente e può operare legittimamente fino alla ricostituzione della forma collegiale. Il NIV non può operare in caso di assenza o dimissioni del Presidente.

L'Amministratore Unico, richiamato quanto in premessa,

DETERMINA

1. Di individuare, quale R.U.P., il Dott. Giacomo Onorato, Responsabile dell'Area BF&CG;
2. Di istituire, con decorrenza dalla data della presente determinazione, il NIV in oggetto;
3. Di stabilire in tre anni la durata del mandato del NIV;
4. Di individuare le funzioni del NIV in quanto sub b) e d) in premessa;
5. Di individuare, quali componenti del NIV:
 - Prof Corrado Crocetta (che assume la funzione di Presidente);
 - Dr Alberto Ametta (componente);
6. Di Individuare quale supporto interno al NIV il dott. Giacomo Onorato, Responsabile dell'Area BF&CG;
7. Di stabilire in euro 8.000 / anno (omnicomprensivi) il compenso spettante a ciascuno dei componenti esterni;
8. Di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale della Società nella sezione *Amministrazione trasparente*.

Interesse pubblico che si intende soddisfare: misurazione, monitoraggio, valutazione e rendicontazione della performance organizzativa e individuale; attestazione degli obblighi relativi alla trasparenza.

Caratteristiche dei servizi che si intendono acquistare: come dettagliatamente descritte in premessa;

Importo massimo stimato dell'affidamento: euro 16.000,00 annui omnicomprensivi (anche di eventuali contributi previdenziali a carico del committente) - durata triennale per complessivi euro 45.000,00

Copertura contabile: a carico dei costi generali della società - verificata

CIG	ANNO DI COMPETENZA	CODICE	VOCE	TOTALE
N.S.	2022	68/05/310	SPESE LEGALI E DI CONSULENZA	16.000,00
N.S.	2023	68/05/310	SPESE LEGALI E DI CONSULENZA	16.000,00
N.S.	2024	68/05/310	SPESE LEGALI E DI CONSULENZA	16.000,00

Principali condizioni contrattuali: durata triennale, compenso prestabilito dalla società;

L'istruttore

Dott. Giacomo Onorato

Il Responsabile del procedimento

Dott. Giacomo Onorato

Il Responsabile dell'Area BF&CG per la copertura finanziaria

Dott. Giacomo Onorato

L'Amministratore Unico

Dott. Massimo Russo