Sanitaservice ASL FG S.r.l.

ASL Foggia

PugliaSalute

Nucleo Interno di Valutazione

Parere sul:

Sistema di misurazione e valutazione della performance.

(art. 7, comma 1, d. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150)

Presidente prof Corrado CROCETTA

Componente dott. Alberto AMETTA

Referente dott. Giacomo ONORATO

15 GIUGNO 2022

Nucleo Interno di Valutazione della Performance della Sanitaservice ASL FG S.r.l.

Visto l'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (da ora decreto 150/2009) in tema *Sistema di misurazione e valutazione della performance* a norma del quale le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e, a tal fine, adottano ed aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

visto l'articolo 7, comma 2-bis, del decreto 150/2009, secondo cui il Sistema di misurazione e valutazione della performance è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica e in esso sono previste le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del Sistema e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;

visto l'articolo 14 del decreto 150/2009 che definisce i compiti dell'Organismo indipendente di valutazione della performance;

vista la Nota Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della performance – datata 09/01/2019, avente ad oggetto "*Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance*";

preso atto della nota ricevuta in data 15 giugno 2022, la società ha trasmesso il documento definitivo relativo all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Sanitaservice ASL FG S.r.l.;

considerato che la società Sanitaservice ASL FG S.r.l. è una società di capitali partecipata al 100% dall'Azienda Sanitaria Locale della provincia di Foggia (ASL FG), soggetta a controllo analogo e che svolge la propria attività nell'ambito dell'*in house providing*;

considerato che l'anno 2021 ha permesso un maggior consolidamento e una maturazione del Sistema sino ad oggi implementato, anche se occorre rafforza il monitoraggio *in itinere* dei risultati intermedi tenuto conto anche dell'apprezzabile l'ampliamento di una serie di aspetti afferenti al controllo di gestione posti in essere;

considerato che occorre approvare tale Sistema al fine di assicurare la conformità del Sistema di misurazione e valutazione della performance della Sanitaservice ASL FG S.r.l rispetto al decreto 150/2009, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio

2017, n. 74, e renderlo così operativo dal prossimo ciclo della performance 2021/2023, tenuto conto che il bilancio di fatto è la traduzione in termini economici e finanziari dei programmi, delle attività e degli obiettivi da perseguire e pertanto impone una stretta integrazione e connessione, anche temporale, tra le diverse fasi del ciclo della performance nonché con il PTPCT;

considerato che il livello qualitativo del SMVP è sicuramente soddisfacente in quanto è apprezzabile lo sforzo di focalizzare meglio i diversi aspetti del ciclo della performance definendo in modo ancor più analitico e dettagliato, processi, ruoli, fasi, scadenze e responsabilità;

esaminata la documentazione trasmessa e verificate in particolare:

- ✓ *rispetto alla misurazione e valutazione della performance organizzativa*, la declinazione della dimensione temporale, la descrizione delle fasi del ciclo di valutazione e dei ruoli attribuiti ai soggetti coinvolti, la previsione di un adeguato sistema di obiettivi e indicatori e di strumenti organizzativi per consentire ai cittadini e agli utenti dei servizi di partecipare alla valutazione della performance della Società, nonché l'integrazione tra ciclo della performance e ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio;
- ✓ *rispetto alla valutazione della performance individuale*, la metodologia proposta, le procedure di conciliazione a garanzia dei valutati e la previsione di un adeguato sistema premiante e di meccanismi atti a differenziare le valutazioni;

ravvisata la necessità di assicurare, per tutti i dipendenti, un processo di valutazione che:

- ✓ si fonda sul principio in base al quale occorre valutare conoscendo l'operato e il lavoro del valutato; e che
- ✓ comunque garantisca al valutato adeguate forme di partecipazione e contraddittorio.

*****

Il NIV, analizzata la documentazione trasmessa e tenuto conto di quanto disposto dall'articolo 18 comma 2 del D.Lgs 74/2017 ritiene di poter esprimere ***un parere positivo*** di conformità alla normativa vigente per l'intero anno 2022 del Sistema di valutazione del personale della Sanitaservice ASL FG S.r.l..

Si ricorda che l'aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, compresi allegati e parere del NIV, deve essere approvato e pubblicato nel Portale della Performance del DFP e nella sezione Società Trasparente del sito web istituzionale.

Foggia, 15 giugno 2022

Il Presidente
Prof. Corrado CROCETTA

Il Componente
Dott. Alberto Aunetta

Il Referente interno
Dott. Giacomo Onorato