DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO
N. 160 del 14.07.2022

Oggetto: Piano triennale delle performance 2022/2024 - Adozione.

Sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile Area Bilancio, Fiscale e Controllo di gestione, dott. Giacomo Onorato,

Premesso che:

- Il Piano della performance è un documento programmatico triennale, definito dall'Amministratore Unico secondo gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica, in cui si definisce con riferimento agli obiettivi finali ed intermedi ed alle risorse assegnate, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance complessiva della Società.
- L'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 prevede che il Piano sia redatto con lo scopo di assicurare *"la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance*" e, pertanto, l'elaborazione dello stesso deve essere orientata su precise finalità, contenuti e principi generali che di seguito vengono illustrati:
  a) Finalità
  Il Piano triennale della performance è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance. È un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatoried i target su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance.
  b) Contenuti
  All'interno del Piano triennale della performance vanno riportati:
  - gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;
  - gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance della Società;
  - gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.
  c) Principi generali
  Nella stesura del Piano devono essere rispettati i seguenti principi generali:
  1. trasparenza;
  2. immediata intelligibilità;
  3. veridicità e verificabilità;
  4. partecipazione;
  5. coerenza interna ed esterna;
  6. orizzonte pluriennale.
- Nella definizione del Piano occorre tenere conto di due elementi:
  - collegamento ed integrazione con il processo ed i documenti di programmazione economico-finanziaria e di bilancio;
  - la gradualità nell'adeguamento ai principi ed il miglioramento continuo.
- In data 25.11.2021 è stato sottoscritto con le OO.SS. il Contratto Integrativo Aziendale 2021 che all'art. 29 reca le disposizioni relative al riconoscimento del "premio di produttività" ai dipendenti della Società;
- Nel corso del 2021 la Società è stata affidataria di servizi aggiuntivi e strumentali all'ASL FG quali: CUP, CC, CED, nonché l'affidamento di ulteriori Postazioni 118 nell'ambito del Servizio Emergenza/Urgenza. Tanto, ha determinato un incremento del personale dipendente a tempo indeterminato in 1.400 dipendenti;
- In data 03.01.2022 è cessato l'incarico triennale di Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) della Società, affidato al dott. Alberto Ametta con Determinazione dell'Amministratore Unico n. 1 del 03.01.2019;
- Con Determinazione dell'Amministratore Unico n. 75 del 24.03.2022 è stato istituito il Nucleo Interno di Valutazione (NIV), organo collegiale multidisciplinare utile a svolgere ulteriori attività quali quelle attinenti al controllo di gestione aziendale, supporto nella corretta applicazione delle linee guida, delle

metodologie e degli strumenti predisposti dall'ANAC, ecc., attività funzionali al raggiungimento degli obiettivi e degli adempimenti aziendali;
- In data 15.06.2022, il NIV ha trasmesso il parere favorevole per la validazione del SMVP 2022 come previsto dalla normativa vigente, agli atti della Società;
- Con Determinazione dell'Amministratore Unico n. 136 del 22.06.2022 è stato adottato il Sistema di misurazione e valutazione della performance 2022 (SMVP).

Considerato che:

- Si è reso necessario dotare la Società del suddetto Piano triennale della performance 2022/2024, nel quale si definiscono in modo specifico ed operativo gli obiettivi strategici e gestionali tali da consentire ai Responsabili di Area e di Servizio di svolgere i loro compiti in modo puntuale ed efficace.

Visto:

- Il D. Lgs. n. 50/2009, modificato dal D. Lgs. n. 74/2017.

L'Amministratore Unico, richiamato quanto in premessa,

DETERMINA

1. Di prendere atto di tutto quanto precede.
2. Di approvare e adottare il Piano triennale della performance 2022/2024 della Società, in allegato, acquisito al protocollo n. 3226/2022 del 14.07.2022.
3. Di trasmettere il suddetto atto al NIV per quanto di competenza.
4. Di trasmettere il suddetto atto a tutti i Responsabili di Servizio e di Area per quanto di competenza.
5. Di dare mandato all'Ufficio Trasparenza, Anticorruzione, Privacy e Formazione di pubblicare il suddetto atto sul sito istituzionale della Società www.sanitaserviceaslfg.it nella sezione società trasparente.

L'istruttore

dott. Giacomo Onorato

L'Amministratore Unico

Dott. Massimo Russo