DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO
N. 136 del 22.06.2022

Oggetto: Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance 2022 (SMVP) - Adozione.

Sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile Area Bilancio, Fiscale e Controllo di gestione, dott. Giacomo Onorato,

Premesso che:

- Con Determinazione dell'Amministratore Unico n. 75 del 24.03.2022 è stato istituito il Nucleo Interno di Valutazione (NIV) della Società, composto dal Prof. Corrado Crocetta e Dott. Alberto Ametta.
- In data 25.11.2021 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo Aziendale con le OO.SS. firmatarie del Contratto.
- L'art. 29 – Premio Produttività del Contratto sopra richiamato prevede, tra l'altro, l'istituzione del premio per obiettivi per area funzionale o servizio di ammontare variabile, parametrato a specifici indici/misuratori e condizionato alle politiche sul personale adottate dal socio pubblico proprietario e, conseguentemente, ai relativi stanziamenti di bilancio e che permetta ai lavoratori in possesso dei requisiti reddituali richiesti dalla norma di poter accedere al cosiddetto regime della "detassazione". La certificazione del raggiungimento degli obiettivi ai fini della distribuzione del premio potrà essere effettuata anche tramite un O.I.V., al quale dovranno essere assegnati, se istituito, anche i compiti in tema di Trasparenza ed Anticorruzione. In ogni caso, gli obiettivi trasversali da raggiungere dovranno essere funzionali al:
    - ✓ Mantenimento dell'equilibrio economico aziendale, con una struttura finanziaria solida ed una gestione di tesoreria efficiente;
    - ✓ Innalzamento del livello di trasparenza, garantendo la piena operatività del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza, nonché l'attuazione del modello 231/2001 di recente adozione;
    - ✓ Ottimizzazione della gestione del personale ed in particolare riduzione del ricorso agli straordinari, garantendo la fruizione delle ferie e contenendo assenze e ritardi;
    - ✓ Accrescimento dell'efficacia e dell'efficienza nell'erogazione dei servizi, nonché innalzamento della qualità sulla base delle indicazioni ricavabili dall'indagine sulla soddisfazione del committente (Customer Satisfaction).
- L'art. 3 del D. Lgs. n. 150/2009 precisa che il Sistema di misurazione mira a:
    - migliorare la qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche;
    - accrescere le competenze professionali dei dipendenti attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione di premi per i risultati raggiunti, legando la nozione di performance all'attività svolta dall'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative in cui si articola e ai singoli dipendenti.
- L'art. 4 del D. Lgs. 150/2009 prevede che ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance. Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:
    a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10;
    b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
    c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
    d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
    e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;

f) rendicontazione dei risultati agli organi di controllo interni e di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

- L'art. 7 del D. Lgs. n. 150/2009 prevede che: *"Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano e aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance."*

Considerato che:

- La Sanitaservice ASL FG S.r.l. è una società a responsabilità limitata partecipata al 100% dall'Azienda Sanitaria Locale della provincia di Foggia (ASL FG), soggetta a controllo analogo.
- Per l'anno 2022 è stato aggiornato il Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance (SMVP) della Società.

Visti:

- Il CIA sottoscritto in data 25.11.2021.
- Il D. Lgs. n. 50/2009, modificato dal D. Lgs. n. 74/2017.
- La mail del 15.06.2022 con la quale la Società ha trasmesso al NIV la richiesta di parere sopra richiamato.
- La mail del 15.06.2022 con la quale il NIV ha trasmesso il parere favorevole per la validazione del SMVP 2022 come previsto dalla normativa vigente, agli atti della Società.

L'Amministratore Unico, richiamato quanto in premessa,

DETERMINA

1. Di prendere atto di tutto quanto precede.
2. Di approvare e adottare l'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance 2022 (SMVP) della Società, in allegato, acquisito al protocollo aziendale con n. 2792/2022 del 22.06.2022.
3. Di trasmettere il suddetto atto al NIV per quanto di competenza.
4. Di trasmettere il suddetto atto a tutti i Responsabili di Servizio e di Area per quanto di competenza.
5. Di dare mandato all'Ufficio Trasparenza, Anticorruzione, Privacy e Formazione di pubblicare il suddetto atto sul sito istituzionale della Società www.sanitaserviceaslfg.it nella sezione società trasparente.

L'istruttore

dott. Giacomo Onorato

L'Amministratore Unico

Dott. Massimo Russo