



**Piano annuale delle Assunzioni 2023  
della SANITASERVICE ASL FG S.r.l.**

La programmazione annuale del fabbisogno di personale, da deliberarsi ed aggiornarsi periodicamente in coerenza con le indicazioni del bilancio di previsione, costituisce adempimento preliminare obbligatorio ai fini delle successive variazioni delle dotazioni organiche, così come dettato dalle Linee guida dalla Regione Puglia allegata alla DGR n. 2271/2013, aggiornate con la DGR n. 2126/2019, con la DGR n. 951/2020, con la DGR 590/2022 e dall'art. 19 all'art. 25 del decreto legislativo 175/2016. Se non si provvede è espressamente preclusa la possibilità di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.

1. Il Piano annuale delle Assunzioni è approvato dal Socio Unico ASL FG in sede Assembleare con l'approvazione del Bilancio annuale di previsione e tramite adozione di specifico Atto da parte del Direttore Generale ASL FG. Il Piano deve individuare la dinamica dei fabbisogni di personale e programmare le nuove assunzioni sia con contratto a tempo indeterminato che con qualsiasi altra forma di assunzione a termine, rimanendo escluse solo le assunzioni dovute ad eventi per loro natura non programmabili.
2. Il Piano annuale delle Assunzioni deve precisare il numero, le categorie/livelli, le mansioni del personale da reclutare; le tipologie dei rapporti di lavoro da instaurare; i servizi cui le singole unità dovranno essere adibite.
3. Elemento imprescindibile della programmazione annuale del fabbisogno è la sua coerenza con i Disciplinari di Servizio degli Affidamenti, il tutto nel rispetto dell'obiettivo generale di razionalizzazione della spesa del personale.

La Società ha proceduto alla ricognizione del personale in servizio per individuare eventuali eccedenze (come da Organigramma). Tale ricognizione non ha individuato personale in esubero, così come evidenziato dai “Disciplinari di servizio” e dalle Delibere di affidamento alla SANITASERVICE ASL FG S.r.l., prevedendo un fabbisogno (2023 = 1.425 FTE; 2022 = 1.407 FTE) aggiuntivo rispetto all'esercizio 2022 (+18 FTE) con un impegno aggiuntivo di € **491.000** che trova copertura nel Bilancio preventivo 2023 a cui tale Piano assunzionale è correlato. *Si precisa che nel corso del 2023 potrà essere utilizzato il principio del Turnover tramite reclutamento per il personale dimesso, posto in quiescenza, deceduto, ecc....*

A tal proposito, in applicazione dei principi, anche di derivazione comunitaria, di trasparenza, pubblicità e imparzialità ed in attuazione dell'art. 19 c. 2 d.lgs. 175/2016, è stato predisposto ed approvato il Regolamento per il reclutamento del personale al fine di predisporre gli atti e i documenti necessari all'attuazione del Piano Assunzioni.



Di seguito lo stato di avanzamento delle procedure di selezione del personale attivate dalla Sanitaservice a seguito dell'approvazione del Piano Annuale delle Assunzioni 2018 in sede Assembleare in data 16.11.2017 e successiva Delibera del DG n. 1453 del 20.11.2017; del Piano Annuale delle Assunzioni 2019 approvato in sede Assembleare in data 14.12.2018 e successiva Delibera del DG n. 428 del 11.03.2019 poi aggiornato in data 26.06.2019 e successiva Delibera del DG n. 961 del 28.06.2019; del Piano Annuale delle Assunzioni 2020 approvato in sede Assembleare in data 19.12.2019 e successiva Delibera del DG n. 207 del 10.02.2020 e n. 1100 del 16.07.2020 da aggiornare in questa sede, oltre all'Addendum 118 approvato in sede Assembleare il 16.09.2020 e successive Delibere del DG n. 1717 del 03.12.2020 e n. 1774 del 04.12.2020; del Piano delle Assunzioni 2021 approvato in sede Assembleare in data 21.12.2020 e successiva Delibera del DG n. 1855 del 30.12.2020 aggiornato in sede Assembleare in data 11.02.2021 e con successiva Delibera del DG n. 371 del 15.03.2021; del Piano delle Assunzioni 2022 approvato in sede Assembleare in data 21.12.2021 e successiva Delibera del DG n. 54 del 14.01.2022.

I tempi di realizzazione dei processi di reclutamento sono stati dilatati considerata la pubblicazione del decreto del Ministero del Lavoro del 9 novembre 2017 e pubblicato nella G.U. n. 299 del 23/12/2017 - Serie Generale, attraverso il quale le procedure di reclutamento delle Società a totale partecipazione pubblica, come Sanitaservice ASL FG S.r.l., sono state bloccate fino al 30.06.2018. Principalmente per tale ragione il Piano annuale delle Assunzioni 2018 è stato solo in parte sviluppato nell'esercizio di riferimento. Pertanto, esso ha trovato concreta attuazione nell'esercizio successivo (2019). Anche il numero considerevole dei partecipanti iscritti alle prime 3 procedure (quasi 10 mila) ha prolungato i tempi di espletamento. In aggiunta, non può non essere sottolineato il lungo periodo straordinario determinato dalla pandemia da COVID19 oltre alle inevitabili evoluzioni dei servizi previsti dai vari Disciplinari di servizio regolanti le attività affidate dall'Ente proprietario alla propria controllata. Va segnalato, infine, l'importante processo di internalizzazione delle 19 postazioni del 118 gestite dalle Associazioni di volontariato e del Servizio CUP, *Contact Center*, *Recalling* e CED. Processi molto complessi, con il coinvolgimento di numerosi operatori in applicazione della Clausola sociale. Internalizzazioni sottoposte a numerosi contenzioni giudiziari amministrativi. L'esito positivo di questi contenziosi ha consentito il completamento delle suddette internalizzazioni nell'esercizio 2021.

**PROCEDURE ATTIVATE.** In esecuzione del Piano annuale delle Assunzioni 2018 sono stati pubblicati i seguenti Avvisi:

- Avviso pubblico di selezione (05.12.2017), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 14 autisti di ambulanza nel sistema di Emergenza/Urgenza, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "C" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Pubblicata Graduatoria di merito finale (giugno 2019) – Graduatoria scaduta.



- Avviso pubblico di selezione, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 14 soccorritori nel sistema di Emergenza/Urgenza (03.08.2018), contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "B" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Pubblicata la Graduatoria di merito finale (giugno 2019) – **Graduatoria scaduta.**
- Avviso pubblico di selezione (03.08.2018), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 86 ausiliari - pulitori, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "A" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Pubblicata Graduatoria di merito finale (luglio 2019) – **Graduatoria scaduta.**

**PROCEDURE SOSPESE/BLOCCATE.** Va ricordato che Il deliberato assembleare del 25.09.2018 ha previsto la soppressione della procedura di selezione a tempo determinato di **n. 43 Infermieri del 118 Cat. D** CCNL AIOP a seguito dell'indirizzo ricevuto in tal senso dalla Regione Puglia e dal Socio unico ASL FG.

Il deliberato assembleare del 25.09.2018 ha previsto anche la soppressione della procedura di selezione a tempo indeterminato per **n. 1 Collaboratore Tecnico Cat. E** CCNL AIOP tramite copertura del medesimo posto in organico per trasferimento di personale di pari livello proveniente dalla ASL FG. Procedura completata con Atto del DG ASL FG n. 133 del 01.02.2019.

**PROCEDURE ATTIVATE.** In esecuzione del Piano annuale delle Assunzioni 2019 sono stati pubblicati i seguenti Avvisi:

- Avviso pubblico di selezione (01.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 4 Collaboratori Amministrativi, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "D" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Pubblicata Graduatoria di merito finale (febbraio 2020).
- Avviso pubblico di selezione (01.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 5 Assistenti Amministrativi, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "C" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Pubblicata Graduatoria di merito finale (febbraio 2020).
- Avviso pubblico di selezione (01.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 Assistenti Tecnico, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "C" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Pubblicata Graduatoria di merito finale (febbraio 2020).
- Avviso pubblico di selezione (01.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 7 Coadiutori Amministrativi, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "B" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo



- pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Publicata Graduatoria di merito finale (febbraio 2020).
- Avviso pubblico di selezione (01.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 16 Operai Manutentori, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "B" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Publicata Graduatoria di merito finale (febbraio 2020).
  - Avviso pubblico di selezione (01.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 9 Autisti Magazzinieri, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "B" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Publicata Graduatoria di merito finale (febbraio 2020).
  - Avviso pubblico di selezione (01.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 23 Ausiliari zoiatrici, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "A" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Publicata Graduatoria di merito finale (febbraio 2020).
  - Avviso pubblico di selezione RISERVATO INTERNI (08.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 Collaboratore Amministrativo, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "D" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Publicata Graduatoria di merito finale (febbraio 2020).
  - Avviso pubblico di selezione RISERVATO INTERNI (08.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 Assistente Amministrativo, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "C" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Publicata Graduatoria di merito finale (febbraio 2020).
  - Avviso pubblico di selezione RISERVATO INTERNI (08.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 Coadiutore Amministrativo, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "B" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Publicata Graduatoria di merito finale (febbraio 2020).
  - Avviso pubblico di selezione RISERVATO INTERNI (08.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 3 Operai Manutentori, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "B" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Publicata Graduatoria di merito finale (febbraio 2020).
  - Avviso pubblico di selezione RISERVATO INTERNI (08.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 2 Autisti Magazzinieri, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "B" - livello economico iniziale rapporto



di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Publicata Graduatoria di merito finale (febbraio 2020).

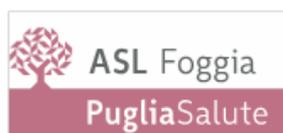
**PROCEDURE ATTIVATE.** In esecuzione del Piano annuale delle Assunzioni 2021 sono stati pubblicati i seguenti Avvisi:

Avviso pubblico di selezione (30.03.2021), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 Assistente Programmatore, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "C" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Publicata Graduatoria di merito finale (maggio 2021).

**INTERNALIZZAZIONE SERVIZIO CUP.** Con Delibera del DG ASL n. 1441 del 23.10.2019 è stata prevista l'internalizzazione del servizio CUP a Sanitaservice ASL FG S.r.l. Con Delibera del DG ASL n. 826 del 05.06.2020 è stata prevista l'internalizzazione del servizio Contact Center a Sanitaservice ASL FG S.r.l. Le medesime Delibere prevedono, nella fase di reclutamento delle risorse umane, dell'applicazione della cosiddetta "Clausola Sociale", già prevista dal codice degli Appalti, dall'art. 30 della L. regionale Puglia n. 4/2010 e dal Regolamento interno aziendale sul reclutamento del personale. Le procedure selettive conseguenti, pertanto, sono state strutturate in ossequio al dettato di cui alla precedente Delibera del DG ASL FG. In Particolare sono state attivate:

- Avviso pubblico di selezione con applicazione della CLAUSOLA SOCIALE internalizzazione CUP (23.06.2020), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 66 Coadiutori Amministrativi, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "D" - livello economico iniziale di cui 42 con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali); 3 a tempo parziale e indeterminato (32 ore); 13 a tempo parziale e indeterminato (28 ore); 8 a tempo parziale e indeterminato (18 ore); 0 a tempo parziale e determinato (28 ore). Publicata Graduatoria di merito finale (luglio 2020).
- Avviso pubblico di selezione con applicazione della CLAUSOLA SOCIALE internalizzazione Contact Center (23.06.2020), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 20 Coadiutori Amministrativi, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "D" - livello economico iniziale di cui 2 con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali); 18 a tempo parziale e indeterminato (18 ore); 0 a tempo parziale e determinato (18 ore). Publicata Graduatoria di merito finale (agosto 2020).

**INTERNALIZZAZIONE SERVIZIO 118.** Con Delibera del DG ASL n. 1233 del 13.08.2020 è stata prevista l'internalizzazione di 19 Postazioni del 118 attualmente



gestite dalle Associazioni di volontariato a Sanitaservice ASL FG S.r.l.. Con Nota regionale Prot. AOO 183/0014048 del 16.09.2020 è stata prevista la riorganizzazione dell'intera rete di Emergenza/Urgenza 118. Le medesime Delibere prevedono, nella fase di reclutamento delle risorse umane, dell'applicazione della cosiddetta "Clausola Sociale", già prevista dal codice degli Appalti, dall'art. 30 della L. regionale Puglia n. 4/2010 e dal Regolamento interno aziendale sul reclutamento del personale. Le procedure selettive conseguenti, pertanto, sono state strutturate in ossequio al dettato di cui alla precedente Delibera del DG ASL FG. Si precisa, tuttavia, che la gestione delle procedure selettive in esame sarà funzionale anche agli eventuali contenziosi amministrativi (TAR Puglia) attivati dagli appaltatori uscenti contro la ASL FG (quale Ente appaltante) e Sanitaservice ASL FG (quale soggetto incaricato dell'internalizzazione). In Particolare sono state attivate:

- Avviso pubblico di selezione con applicazione della CLAUSOLA SOCIALE internalizzazione 118 (13.08.2020), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 89 Autisti, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "C" - livello economico iniziale di cui 49 con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali); 31 a tempo parziale indeterminato (30 ore); 4 a tempo parziale indeterminato (18 ore); 5 a tempo pieno determinato (36 ore). Publicata Graduatoria di merito finale (settembre 2020).
- Avviso pubblico di selezione con applicazione della CLAUSOLA SOCIALE internalizzazione 118 (13.08.2020), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 20 Soccorritori, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "B" - livello economico iniziale di cui 16 a tempo parziale indeterminato (30 ore); 4 a tempo parziale indeterminato (18 ore). Publicata Graduatoria di merito finale (settembre 2020).
- Avviso pubblico di selezione internalizzazioni 118 con RISERVA di punteggio (13.08.2020), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 11 Autisti, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "C" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Publicata Graduatoria di merito finale (dicembre 2020).
- Avviso pubblico di selezione internalizzazione 118 con RISERVA di punteggio (13.08.2020), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 72 Soccorritori, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "B" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Publicata Graduatoria di merito finale (novembre 2020).

**INTERNALIZZAZIONE SERVIZIO CED.** Con Delibera del DG ASL n. 1701 del 02.12.2020 è stata prevista l'internalizzazione del servizio CED della ASL FG a Sanitaservice ASL FG S.r.l.. La medesima Delibera prevede, nella fase di reclutamento delle risorse umane, dell'applicazione della cosiddetta "Clausola Sociale", già prevista



dal codice degli Appalti, dall'art. 30 della L. regionale Puglia n. 4/2010 e dal Regolamento interno aziendale sul reclutamento del personale. Le procedure selettive conseguenti, pertanto, saranno strutturate in ossequio al dettato di cui alla precedente Delibera del DG ASL FG. Le procedure attivate sono:

- Avviso pubblico di selezione (11.12.2020), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 Coordinatore gestione sistemi informatici ASL FG con applicazione Clausola sociale, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale tecnico non medico categoria “D” - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Publicata Graduatoria di merito finale (dicembre 2020).
- Avviso pubblico di selezione (11.12.2020), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 19 Addetti alla gestione sistemi informatici ASL FG con applicazione Clausola sociale, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale tecnico non medico categoria “C” - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Publicata Graduatoria di merito finale (dicembre 2020).

**INTERNALIZZAZIONE SERVIZIO DATI E FONIA.** Con Delibera del DG ASL n. 1701 del 02.12.2020 è stata prevista l'internalizzazione del servizio Dati e Fonia della ASL FG a Sanitaservice ASL FG S.r.l.. La medesima Delibera prevede, nella fase di reclutamento delle risorse umane, dell'applicazione della cosiddetta “Clausola Sociale”, già prevista dal codice degli Appalti, dall'art. 30 della L. regionale Puglia n. 4/2010 e dal Regolamento interno aziendale sul reclutamento del personale. Le procedure selettive conseguenti, pertanto, saranno strutturate in ossequio al dettato di cui alla precedente Delibera del DG ASL FG. Si precisa, tuttavia, che la gestione delle procedure selettive in esame saranno funzionali anche all'esito di eventuali contenziosi amministrativi (TAR Puglia e altre sedi). Le procedure attivate sono:

- Avviso pubblico di selezione (08.06.2021), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 9 Operatore Dati e Fonia sistemi informatici ASL FG con applicazione Clausola sociale, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale tecnico non medico categoria “B” - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Publicata Graduatoria di merito finale (giugno 2021).

## Sanitaservice ASL FG S.r.l.



In sintesi, il fabbisogno di personale (misurato in Unità uomo *full-time* equivalenti) è illustrato nei prospetti che seguono (importi in Euro):

- Verde Chiaro = FTE da reclutare tramite scorrimento graduatorie non scadute.
- Verde Scuro = FTE da coprire tramite trasformazione personale Part-time in Full-time.
- Rosso = FTE sospese in attesa nuova DGR Linee guida regionali gestione/organizzazione Sanitaservice o specifica autorizzazione Dipartimento salute.
- Viola = tramite Centri per l'impiego.
- (d) = Demansionati

Area/ruolo	Cat.	Dotazione Organica 2022	Dotazione Organica 2023	Dip. S.S.	Var.	Posti Soppr.	Posti Vacanti	Incremento Costo 2023/2022
<b>AMMINISTRAZIONE Centrale</b>								
<b>Affari Generali, Segreteria, Gestione giuridica del personale</b>								
Coord. amm.vo	DS	1	1	0			1	0
Coll. amm.vo	D	1	0	1	- 1	- 1		- 40.000
Ass. amm.vo	C	1	1	1				
Coad. amm.vo	B1	1	1	1				
Coad. amm.vo	B	1	2	1	1			
<b>Trasparenza, Anticorruzione, Privacy e Formazione</b>								
Coord. amm.vo	DS	1	1	0			1	0
Coll. amm.vo	D	1	1	1				
Ass. Amm.vo	C	1	1	1				
Coad. Amm.vo	B	1	0	1	- 1			
<b>Acquisti e Gare</b>								
Coord. amm.vo	DS	1	1	0			1	0
Coll. amm.vo	D	1	1	1				
Ass. amm.vo	C	1	1	1				
<b>Gestione economica del personale</b>								
Responsabile	E	1	1	1				
Coll. amm.vo	D	1	1	1				
Ass. amm.vo	C	1	1	1				
<b>Contabilità e Finanza</b>								
Responsabile	E	1	1	1				
Ass. amm.vo	C	1	1	1				
Coad. Amm.vo	B	1	1	1				
<b>Bilancio, Fiscale e Controllo di gestione</b>								
Coord. amm.vo	DS	1	1	0			1	0
Coll. amm.vo	D	1	0	1	- 1	- 1		- 40.000
Ass. amm.vo	C	1	2	2	1			
<b>TOTALE Amministrazione</b>		<b>21</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>- 1</b>		<b>- 2</b>	<b>- 80.000</b>
							<b>4</b>	<b>0</b>

## Sanitaservice ASL FG S.r.l.



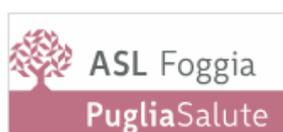
Area/ruolo	Cat.	Dotazione Organica 2022	Dotazione Organica 2023	Dip. S.S.	Var.	Posti Soppr.	Posti Vacanti	Incremento Costo 2023/2022
<b>Centro Elaborazione Dati (CED) – Disaster Recovery e Cyber Security</b>								
Ass. Programmatore	C	1	1	1				
<b>TOTALE CED</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

Area/ruolo	Cat.	Dotazione Organica 2022	Dotazione Organica 2023	Dip. S.S.	Var.	Posti Soppr.	Posti Vacanti	Incremento Costo 2023/2022
<b>Supporto Servizio di Prevenzione e Protezione (SPP) – Sorveglianza Sanitaria</b>								
Coll. Tecnico	D	1	0	0	- 1	- 1		- 40.000
Inferm. – Sorv. Sanitaria	D	2	1	1	- 1	- 1		- 40.000
Ass. Tecnico – RSPP	C1	1	1	1				
Ass. Tecnico	C1	1	1	1				
<b>TOTALE SPP</b>		<b>5</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>- 2</b>	<b>- 2</b>	<b>0</b>	<b>- 80.000</b>

Area/ruolo	Cat.	Dotazione Organica 2022	Dotazione Organica 2023	Dip. S.S.	Var.	Posti Soppr.	Posti Vacanti	Incremento Costo 2023/2022
<b>Magazzino, Inventario, Automezzi</b>								
Ass. Amm.vo	C	2	0	0	- 2			
Operaio Manutentore	B	1	1	1				
Coad. Amm.vo	B	1	1	1				
Autista Magazziniere	B	1	1	0			1*	0
Ausiliario specializzato	A2	1	1	1				
<b>TOTALE Magaz. e Invent.</b>		<b>6</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>- 2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>

\* = Posti disponibili per ricollocamento inabili e/o mobilità e/o reclutamento.

## Sanitaservice ASL FG S.r.l.



Area/ruolo	Cat.	Dotazione Organica 2022	Dotazione Organica 2023	Dip. S.S.	Var.	Posti Soppr.	Posti Vacanti	Incremento Costo 2023/2022
<b>EMERGENZA/URGENZA 118</b>								
<b>Unità di Gestione Servizio</b>								
Responsabile	E	1	1	1				
Coll. Amm.vo – Gest. Aree	D	2	2	2				
Ass. Amm.vo – Gest. Aree	C	4	4	4				
Ass. Tecnico – Gest. Mezzi	C1	1	1	1				
Oper. Tecn. – Gest. Mezzi	B2	1	1	1				
Oper. Tecn. – Gest. Mezzi	B	2	2	1			1*	0
Oper. Tecn.-Trasp. Ossigeno	C	1	1	1				
Oper. Tecn.-Trasp. Ossigeno	B	1	1	1				
<b>Totale</b>		<b>13</b>	<b>13</b>	<b>12</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>Emergenza/Urgenza – 118</b>								
Infermiere – Coord.	DS	0	1	0	1		1	44.000
Infermiere – Coord.	D	1	1	1				
Infermieri 118	D	87	85	84	- 2	- 2	1°	- 80.000
Autisti 118	C	270*	283	271	13		12°	420.000
Soccorritori 118	B	248^	253	251	5		2^	64.000
<b>Totale</b>		<b>606</b>	<b>623</b>	<b>607</b>	<b>17</b>	<b>- 2</b>	<b>16</b>	<b>448.000</b>
<b>TOTALE Emerg./Urgenza</b>		<b>619</b>	<b>636</b>	<b>619</b>	<b>17</b>	<b>- 2</b>	<b>17</b>	<b>- 80.000</b>
								<b>528.000</b>

\* = Posti disponibili per ricollocamento inabili e/o mobilità e/o reclutamento.

° = Trasformazione Full-time Infermieri dipendenti di SSFG Part-time (10 unità per circa 1 FTE).

°° = Quoziente personale per postazione 5,625. 45 postazioni territoriali 118. 20 Mike, 19 India, 2 Victor, 4 Postazioni Jolly 118 (India), 3 Automediche, Trasporto PPI Vieste e Monte Sant'Angelo, 2 FTE PPI Torremaggiore e San Marco. SI 18 Postazioni + 1 Automedica internalizzate dalle Associazioni di volontariato (Delibera DG n. 1233 del 13.08.2020). SI 4 Postazioni Jolly (Nota regionale AOO 183/0014048 del 16.09.2020).

Internalizzazione Servizio Trasporto PPI Monte Sant'Angelo e Postazione 118 San Giovanni Rotondo (Delibere Commissario Straord. ASL FG n. 46 del 13.06.2022 e n. 47 del 14.06.2022).

Trasformazione Full-time Autisti 118 già dipendenti SSFG Part-time (9 unità per circa 1 FTE).

Nelle suddette postazioni sono ancora incardinati 3 Autisti ASL FG. Pertanto, 3 delle 12 FTE mancanti saranno reclutate solo dopo il loro trasferimento, pensionamento o dimissione.

^ Quoziente personale per postazione 5,625. 45 postazioni (ovvero escluse le 3 Automediche e PPI). SI 18 Postazioni internalizzate dalle Associazioni di volontariato (Delibera DG n. 1233 del 13.08.2020). SI 4 Postazioni Jolly Nota regionale AOO 183/0014048 del 16.09.2020).

Internalizzazione Servizio Trasporto Postazione 118 San Giovanni Rotondo (Delibere Commissario Straordinario ASL FG n. 46 del 13.06.2022 e n. 47 del 14.06.2022).

**N.B. Le Assunzioni di Autisti e Soccorritori (anche per fabbisogni aggiuntivi) saranno funzionali all'aggiornamento della DGR di riorganizzazione dell'intera rete provinciale di emergenza.**

## Sanitaservice ASL FG S.r.l.



Area/ruolo	Cat.	Dotazione Organica 2022	Dotazione Organica 2023	Dip. S.S.	Var.	Posti Soppr.	Posti Vacanti	Incremento Costo 2023/2022
<b>AUSILIARIATO/PULIZIE</b>								
<b>Unità di Gestione Servizio</b>								
Responsabile	E	1	1	1				
Coll. Amm.vo – Coord.	D	5	3	3	- 2			
Coll. Amm.vo	D	0	2	2	2			
Coll. Amm.vo Contr. Qualità	D	1	1	1				
Ass. Amm.vo	C	3	4	4	1			
Ausiliario esperto	A2	1	0	0	- 1	- 1		- 29.000
Ausiliario Commesso	A1	3	1	1	- 2	- 2		- 58.000
Ausiliario	A	2	0	0	- 2	- 2		- 58.000
<b>Totale</b>		<b>16</b>	<b>12</b>	<b>12</b>	<b>- 4</b>	<b>- 5</b>	<b>0</b>	<b>- 145.000</b>
<b>Ausiliariato</b>								
Ausiliario specializzato (d)	D	1	1	1				
Ausiliario specializzato (d)	C	1	1	1				
Ausiliario specializzato	B2	8	8	8				
Ausiliario specializzato	B1	1	0	0	-1			
Ausiliario specializzato	B	3	0	0	-3			
Ausiliario esperto	A2	172	159	159	-13			
Ausiliario esperto	A1	57	74	74	17			
Ausiliario	A	46	46	24			22 <sup>^</sup>	0
<b>Totale</b>		<b>289</b>	<b>289</b>	<b>267</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>22</b>	<b>0</b>
<b>Ausiliariato Veterinario</b>								
Oper. Tecn. (Serv. Veter.)	B1	3	0	0	- 3	- 3		- 93.000
Aus. esperto (Serv. Veter.)	A2	1	1	1				
Aus. esperto (Serv. Veter.)	A1	8	21	21				
Ausiliario (Serv. Veter.)	A	15	0	0	- 2	- 2		- 58.000
<b>Totale</b>		<b>27</b>	<b>22</b>	<b>22</b>	<b>- 5</b>	<b>- 5</b>	<b>0</b>	<b>- 151.000</b>
<b>Pulizie</b>								
Ausiliario specializzato	B2	2	2	2				
Ausiliario specializzato	B	0	1	1	1			
Ausiliario esperto	A2	73	73	73				
Ausiliario esperto	A1	24	33	33	9			
Ausiliario	A	14	4	4	- 10			
<b>Totale</b>		<b>113</b>	<b>113</b>	<b>113</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTALE Ausiliar./Pulizie</b>		<b>445</b>	<b>436</b>	<b>414</b>	<b>- 9</b>	<b>- 10</b>	<b>22</b>	<b>- 296.000</b>

<sup>^</sup> = Il Fabbisogno di Ausiliari verrà coperto per 4 FTE da procedura ARPAL categorie protette (L. 68/99); per 5 FTE (stima) per trasformazione full-time lavoratori part-time già dipendenti SSFG; la restante parte da Procedure selettive o tramite Centri per l'impiego.

## Sanitaservice ASL FG S.r.l.



Area/ruolo	Cat.	Dotazione Organica 2022	Dotazione Organica 2023	Dip. S.S.	Var.	Posti Soppr.	Posti Vacanti	Incremento Costo 2023/2022
<b>Manutenzione/Trasporti e Logistica</b>								
<b>Unità di Gestione Servizio Manutenzione/Logistica</b>								
Responsabile	E	1	0	1	- 1	- 1		- 55.000
Coll. Tecnico	D	1	1	1				
Ass. Tecnico	C1	2	2	2				
Ass. Amm.vo	C1	1	1	1				
Ass. Amm.vo	C	0	1	1	1			
<b>Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>- 1</b>	<b>0</b>	<b>- 55.000</b>
<b>Manutenzioni</b>								
Ass. tecnico – Resp. Aree	C3	1	1	1				
Ass. tecnico – Resp. Aree	C1	7	5	5	- 2			
Ass. Amm.vo	C	1	0	0	- 1			
Op. tecn. Esperto – Manut.	B4	1	1	1				
Op. tecn. Esperto – Manut.	B2	23	22	22	- 1			
Operatore tecnico – Manut.	B	25	26	26	1			
Ausiliario Manovale esperto	A2	1	1	1				
<b>Totale</b>		<b>59</b>	<b>56</b>	<b>56</b>	<b>- 3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Trasporti e Logistica</b>								
Ass. tecnico – Autista	C	4	5	5	1			
Autista magazzino	B2	1	1	1				
Coad. amm.vo	B	2	2	2				
Autista magazzino	B	38	36	36	- 2			
Ausiliario – Commesso	A2	17	19	19	2			
Ausiliario – Commesso	A1	2	2	2				
<b>Totale</b>		<b>64</b>	<b>65</b>	<b>65</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>TOTALE Manut. e Logistica</b>		<b>128</b>	<b>126</b>	<b>127</b>	<b>- 2</b>	<b>- 1</b>	<b>0</b>	<b>- 55.000</b>
							<b>0</b>	<b>0</b>

## Sanitaservice ASL FG S.r.l.



Area/ruolo	Cat.	Dotazione Organica 2022	Dotazione Organica 2023	Dip. S.S.	Var.	Posti Soppr.	Posti Vacanti	Incremento Costo 2023/2022
<b>Hospitality = Back Office, Front Office, CUP, Contact Center</b>								
<b>Unità di Gestione Servizio Hospitality</b>								
Coll. Tecnico	D	1	1	0			1	0
Ass. Tecnico	C1	1	1	2		- 1		- 35.000
Ass. Amm.vo	C	1	1	1				
Coad. amm.vo	B	2	2	2				
<b>Totale</b>		<b>5</b>	<b>5</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>- 1</b>	<b>1</b>	<b>- 35.000</b>
<b>Portierato</b>								
Portiere (d)	D	1	1	1				
Portiere	B	2	3	3	1			
Portiere	A2	15	10	10	- 5			
Portiere	A1	0	4	1	4		3*	0
<b>Totale</b>		<b>18</b>	<b>18</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
<b>Back Office</b>								
Ass. Tecnico	C1	0	1	1	1			
Ass. amm.vo	C	3	3	3				
Coad. amm.vo	B1	0	1	1	1			
Coad. amm.vo	B	6	6	6				
Addetto Accoglienza	A2	2	5	5	3			
<b>Totale</b>		<b>11</b>	<b>16</b>	<b>16</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Archivio Cartelle – A; Front Office</b>								
Coad. amm.vo – A	B	2	1	1	-1			
Addetto Accoglienza – A	A2	1	1	1				
Ausiliari Commessi – A	A2	1	1	1				
Autista (d)	C	0	1	1	1			
Coad. amm.vo	B1	2	8	8	6			
Coad. amm.vo	B	3	8	7	5		1*	0
Addetto Accoglienza	A2	3	3	3				
Ausiliari Commessi	A2	0	3	3	3			
<b>Totale</b>		<b>12</b>	<b>26</b>	<b>25</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
<b>CUP e Contact Center</b>								
Coad. amm.vo (CUP/CC)	B1	10	3	3	- 7			
Coad. amm.vo (CUP/CC)	C	0	2	2	2			
Coad. amm.vo (CUP/CC)	B	75°	69	60	- 6		9°	279.000
Coad. amm.vo (CC/CUP)	B	14°	26	16	12		10°	310.000
Add. Accoglienza (CUP/CC)	A2	6	3	3	- 3			
<b>Totale</b>		<b>105</b>	<b>103</b>	<b>84</b>	<b>- 2</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>589.000</b>
<b>TOTALE Hospitality</b>		<b>151</b>	<b>168</b>	<b>145</b>	<b>17</b>	<b>- 1</b>	<b>24</b>	<b>- 35.000</b>
								<b>589.000</b>

## Sanitaservice ASL FG S.r.l.



Area/ruolo	Cat.	Dotazione Organica 2022	Dotazione Organica 2023	Dip. S.S.	Var.	Posti Soppr.	Posti Vacanti	Incremento Costo 2023/2022
<b>Centro Elaborazione Dati – CED, Dati e Fonia</b>								
<b>Unità di Gestione Servizio CED, Dati e fonia</b>								
Coll. Tecnico	D	1	1	1				
<b>Totale</b>		<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
<b>Centro Elaborazione Dati – CED, Dati e fonia</b>								
Ass. Programmatore	C	21	21	20			1*	0
Operat. tecnico (Dati e	B	9	9	7			2*	0
<b>Totale</b>		<b>30</b>	<b>30</b>	<b>27</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
<b>TOTALE CED, Dati e Fonia</b>		<b>31</b>	<b>31</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>

						<b>- 18</b>	<b>- 626.000</b>
<b>TOTALE GENERALE *</b>		<b>1.407</b>	<b>1.425</b>	<b>1.358</b>	<b>18</b>	<b>71 = 39</b>	<b>0</b>
						<b>32</b>	<b>1.117.000</b>
						<b>SALDO</b>	<b>491.000</b>

(\* Unità uomo equivalenti)

\* = Posti disponibili per ricollocamento inabili e/o mobilità e/o reclutamento.

° = Trasformazione Full-time Coadiutori amm.vi già dipendenti di SSFG Part-time (47 unità per circa 19 FTE).

## Sanitaservice ASL FG S.r.l.



Si riporta di seguito il RIEPILOGO GENERALE

Area/ruolo	Dotazione Organica 2022	Dotazione Organica 2023	Dip. S.S.	Var.	Posti Soppr.	Posti Vacanti	Incremento Costo 2023/2022
<b>TOTALE Amministrazione</b>	<b>21</b>	<b>20</b>	<b>18</b>	<b>- 1</b>	<b>-2</b>	<b>4</b>	<b>- 80.000</b>
							<b>0</b>
<b>TOTALE CED</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>
							<b>0</b>
<b>TOTALE SPP</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>- 2</b>	<b>- 2</b>	<b>0</b>	<b>- 80.000</b>
							<b>0</b>
<b>TOTALE Magaz. e Invent.</b>	<b>6</b>	<b>4</b>	<b>3</b>	<b>- 2</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>
							<b>0</b>
<b>TOTALE Emerg./Urgenza</b>	<b>619</b>	<b>636</b>	<b>619</b>	<b>17</b>	<b>- 2</b>	<b>17</b>	<b>- 80.000</b>
							<b>528.000</b>
<b>TOTALE Ausiliariato/Pulizie</b>	<b>445</b>	<b>436</b>	<b>414</b>	<b>- 9</b>	<b>- 10</b>	<b>22</b>	<b>- 296.000</b>
							<b>0</b>
<b>TOTALE Manut. e Logistica</b>	<b>128</b>	<b>126</b>	<b>127</b>	<b>- 2</b>	<b>- 1</b>	<b>0</b>	<b>- 55.000</b>
							<b>0</b>
<b>TOTALE Hospitality</b>	<b>151</b>	<b>168</b>	<b>145</b>	<b>17</b>	<b>- 1</b>	<b>24</b>	<b>- 35.000</b>
							<b>589.000</b>
<b>TOTALE CED, Dati e Fonia</b>	<b>31</b>	<b>31</b>	<b>28</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>0</b>
							<b>0</b>

					<b>- 18</b>	<b>- 626.000</b>
<b>TOTALE GENERALE *</b>	<b>1.407</b>	<b>1.425</b>	<b>1.358</b>	<b>18</b>	<b>71 = 39</b>	<b>0</b>
					<b>32</b>	<b>1.117.000</b>
					<b>SALDO</b>	<b>491.000</b>

(\* **Unita uomo equivalenti**). In termini formali si chiarisce che:

DOT22 = Dotazione Organica Teorica 2022	= 1.407
DOT23 = Dotazione Organica Teorica 2023	= 1.425
VAR23 = Variazione DOT 2023 su 2022 = DOT23 – DOT22	= + 18
DOE22 = Dotazione Organica Effettiva al 31.12.2022	= 1.358
SP22 = Soppressione Posti DOT22	= - 14
SP23 = Soppressione Posti DOT23	= - 4
SP = Soppressione Posti = SP22 + SP23	= - 18
PV22 = Posti Vacanti da DOT22	= 39
PV23 = Posti Vacanti aggiuntivi 2023 (Intern. 118 + CUP)	= 32
PV = Posti Vacanti da coprire = PV22 + PV23	= 71
<b>DOT23 = DOE22 + PV + SP23 = 1.358 + 71 - 4</b>	<b>= 1.425</b>
<b>VAR23 = PV - PV22 + SP22 = 71 - 39 - 14</b>	<b>= + 18</b>



$$\text{VAR23} = PV23 + SP22 = 32 - 14 = + 18$$

$$\text{PV22} = DOT22 - DOE22 + SP22 - SP23 = 1.407 - 1.358 - 14 + 4 = 39$$

Il quadro precedente comporta la necessità di coprire il seguente fabbisogno di personale in relazione alle seguenti categorie, tenuto conto delle procedure di Selezione già avviate. Le Unità FTE non coperte tramite aumento ore Part-time in Full-time saranno coperte tramite reclutamento da scorrimento Graduatorie non scadute.

<b>RUOLO</b>	<b>CAT.</b>	<b>N.</b>	<b>NOTE</b>	<b>Tipologia</b>
Coord. Amm.vo ^	DS	4	Procedure sospese	Indeterminato full time
Infermiere Coord. 118	DS	1	Procedure sospese	Indeterminato full time
Coll. Tecnico ^	D	1	Procedure sospese	Indeterminato full time
Infermiere 118	D	1		Aumento ore part time
Ass. Programmatore §	C	1		Inidonei, Mobilità, Reclut.
Autista/Soccorritore 118	C	1		Aumento ore part time
Autista/Soccorritore 118	C	11*	Procedure concluse	Indeterminato full time
Soccorritore 118	B	2	Procedure concluse	Indeterminato full time
Operat. Tecn. – Gest. Mezzi 118	B	1		Inidonei, Mobilità, Reclut.
Operaio Manutentore (Fonia) §	B	2		Inidonei, Mobilità, Reclut.°
Autista Magazziniere 118 §	B	1		Inidonei, Mobilità, Reclut.
Coad. Amm.vo (FO-Hospitality) §	B	1		Inidonei, Mobilità, Reclut.
Coad. Amm.vo (CUP-Hospitality)	B	9		Aumento ore part time
Coad. Amm.vo (CC-Hospitality)	B	10		Aumento ore part time
Ausiliario	A	4	ARPAL art. 18 L. 68/99	Indeterminato full time
Ausiliario	A	5		Aumento ore part time
Ausiliario	A	13	Centri per l'Impiego	Indeterminato full time
Ausiliario Portineria §	A	3		Inidonei, Mobilità, Reclut.
<b>TOTALE *</b>		<b>71</b>		

(\* 71 Unità uomo equivalenti); NB = Le Procedure selettive eventualmente da attivare saranno funzionali a specifica Delibera Assembleare.

^ = Di cui il 50% da riservare agli interni.

\* = Di cui 3 da Reclutare solo dopo il passaggio di 3 Autisti della ASL FG presso la ASL FG.

° = Per la durata dell’Affidamento del Servizio (Contenziosi Giudiziari e Amministrativi in corso) – Sentenza Consiglio di Stato, Sezione III, n. 7362 del 5 aprile 2013.

§ = Applicazione art. 17 CCNL, mobilità interna e/o scorrimento Graduatorie non scadute.



In rapporto alle attività affidate tramite i Disciplinari di servizio e le Delibere del DG ASL FG, la Società può avvalersi della facoltà di procedere al reclutamento mediante contratti di lavoro in somministrazione, subordinato a tempo determinato e/o indeterminato, a tempo pieno e/o parziale, in relazione alle esigenze aziendali ed ai profili professionali richiesti, nel rispetto delle prescrizioni di legge e dei Contratti Collettivi Nazionali applicabili dalla Società.

Le procedure di reclutamento si attiveranno attraverso Avvisi di selezione che saranno pubblicati sul proprio sito istituzionale e preferibilmente attraverso altri mezzi di pubblicità e comunicazione previsti nel rispetto del relativo Regolamento aziendale.

A Gennaio 2022 è stata inviata la Comunicazione annuale prevista dalla L. 68/1999. Il Piano annuale delle assunzioni 2023 tiene conto delle risultanze di questa Comunicazione. La nuova ricognizione per il 2022 sarà effettuata entro Gennaio 2023.

In ogni caso, tutte le assunzioni sono subordinate alle procedure previste dalla normativa vigente, alle disponibilità finanziarie ed al Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

La Società non può escludere la necessità di far ricorso alle **Agenzie di somministrazione di lavoro interinale** per acquisire tempestivamente il personale mancante e consentire di risolvere rapidamente le criticità organizzative che si dovessero manifestare con tempi di preavviso ridotti (come nel caso di infortuni, malattie, maternità ecc...) o programmati (come nel caso di ferie, aspettative, ecc...), e che potrebbero avere ricadute sull'efficienza dei servizi affidati. Il ricorso alle Agenzie di somministrazione di lavoro potrebbe inoltre necessario per coprire le esigenze determinate dai Disciplinari di servizio e nelle more dell'espletamento delle procedure pubbliche di selezione del personale. Il limite temporale massimo di utilizzo del lavoratore in somministrazione è quello fissato dalla normativa.

Si potrà fare ricorso ad **assunzioni a tempo determinato** nei seguenti casi:

- Affidamenti di servizi da parte della ASL FG che siano temporanei o transitori;
- Sostituzioni del personale per lunghi periodi (malattie, infortuni, maternità, ecc.);
- Copertura di personale previsto in organico e per il quale le procedure selettive non sono ancora state completate.
- Emanazioni di disposizioni normative che impediscano l'assunzione a tempo indeterminato (ad es. art. 25 D. Lgs.175/16).

Nei suddetti casi, la Società potrà ricorrere all'assunzione di lavoratori a tempo determinato, anche attingendo dalle eventuali graduatorie finali di selezioni pubbliche per il reclutamento di personale a tempo indeterminato già completate da Sanitaservice ASL FG per profili professionali simili. Il reclutamento del lavoratore a tempo determinato non fa perdere allo stesso la posizione nella graduatoria finale della selezione a tempo indeterminato. Il limite massimo di utilizzo del lavoratore a tempo determinato è fissato normalmente in mesi 6 (sei). Tale limite è ricondotto ai limiti naturali fissati dalle leggi in vigore per esigenze di servizio e durante i periodi emergenziali.