



Piano annuale delle Assunzioni 2022
Aggiornamento L. 68/99 della SANITASERVICE ASL FG SRL
(Assemblea 07.04.2022)

La programmazione annuale del fabbisogno di personale, da deliberarsi ed aggiornarsi periodicamente in coerenza con le indicazioni del bilancio di previsione, costituisce adempimento preliminare obbligatorio ai fini delle successive variazioni delle dotazioni organiche, così come dettato dalle Linee guida dalla Regione Puglia allegate alla DGR n. 2271/2013, aggiornate con la DGR n. 2126/2019 e dall'art. 19 all'art. 25 del decreto legislativo 175/2016. Se non si provvede è espressamente preclusa la possibilità di assumere nuovo personale, **compreso quello appartenente alle categorie protette.**

1. L'aggiornamento del Piano annuale delle Assunzioni è approvato dal Socio Unico ASL FG in sede Assembleare nel rispetto del Bilancio annuale di previsione e tramite adozione di specifico Atto da parte del Direttore Generale ASL FG. Il Piano deve individuare la dinamica dei fabbisogni di personale e programmare le nuove assunzioni sia con contratto a tempo indeterminato che con qualsiasi altra forma di assunzione a termine, rimanendo escluse solo le assunzioni dovute ad eventi per loro natura non programmabili.
2. Il Piano annuale delle Assunzioni deve precisare il numero, le categorie/livelli, le mansioni del personale da reclutare; le tipologie dei rapporti di lavoro da instaurare; i servizi cui le singole unità dovranno essere adibite.
3. Elemento imprescindibile della programmazione annuale del fabbisogno è la sua coerenza con i Disciplinari di Servizio degli Affidamenti, il tutto nel rispetto dell'obiettivo generale di razionalizzazione della spesa del personale.

A tal proposito, in applicazione dei principi, anche di derivazione comunitaria, di trasparenza, pubblicità e imparzialità ed in attuazione dell'art. 19 c. 2 d.lgs. 175/2016, è stato predisposto ed approvato il Regolamento per il reclutamento del personale al fine di predisporre gli atti e i documenti necessari all'attuazione del Piano Assunzioni.

La Società ha proceduto alla ricognizione periodica del personale in servizio per individuare l'ottemperanza degli obblighi di cui alla L.68/99.

L'invio della Comunicazione obbligatoria annuale L.68/99 è stata effettuata nei termini il 31.01.2022 (codice comunicazione 1407122C00066209). Da quest'ultima emerge un fabbisogno di:

- 22 unità, ex art. 3. Nell'ambito della Forza lavoro attualmente in essere tale obbligo risulta assolto. Per tale riferimento normativo sono in corso le procedure di riconoscimento da parte dell'Ufficio di Collocamento (PEC 06.12.2021 Prot. 0003415).
- 4 unità, ex art. 18. Nell'ambito della Forza lavoro attualmente in essere tale obbligo risulta assolto per 2 dipendenti, a seguito del reclutamento

Sanitaservice ASL FG S.r.l.



effettuato nell'ambito della Procedura selettiva pubblica per l'assunzione di 23 Ausiliari zoiatrici. Dall'accertamento ai sensi dell'art. 71 DPR 445/2000 delle autodichiarazioni dei dipendenti candidati nelle procedure selettive, il RUP della procedura ha evidenziato le dichiarazioni non veritiere dei 2 lavoratori assunti. E' stato pertanto attivato Procedimento disciplinare. In definitiva, emerge una scoperta per tale obbligo normativo nei confronti delle categorie protette di 4 unità a tempo indeterminato, da assolvere tramite Convenzione con l'Ufficio di Collocamento mirato regionale CATEGORIA "A" (art. 5 Regolamento per il Reclutamento del personale).

La copertura finanziaria rientra nell'ambito dell'Organico già determinato nel bilancio preventivo e nell'Organico aziendale già approvato per l'esercizio 2022 e collegato al Disciplinare di Servizio dell'Ausiliariato e Pulizie.

Foggia, 07.04.2022

Per la Sanitaservice ASL FG S.r.l.

A.U. dott. Massimo RUSSO

Per la ASL FG

Direttore Generale dott. Vito PIAZZOLLA