**DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO**
**N. 26 del 02.02.2021**

**Oggetto: Piano delle Performance 2021/2023 - Adozione.**

Sulla base dell'istruttoria espletata dal Responsabile Area Trasparenza, Anticorruzione, Privacy e Formazione, dott.ssa Nicole Cialdella,

**VISTO** il D. Lgs. 150 del 27.10.2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni in a*ttuazione della Legge 4 marzo 2009, n.15.*

**CONSIDERATO** che l'art. 4 – *Ciclo di gestione della performance* del D. Lgs. 150/2009 prevede che ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance. Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi:

a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori, tenendo conto anche dei risultati conseguiti nell'anno precedente, come documentati e validati nella relazione annuale sulla performance di cui all'articolo 10;
b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse;
c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi;
d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale;
e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito;
f) rendicontazione dei risultati agli organi di controllo interni e di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi di controllo interni ed esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.

**RILEVATO** che, secondo quanto previsto dall'art. 10, comma 1, del D. Lgs. 150/2009, il Piano è redatto con lo scopo di assicurare *"la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance*" e, pertanto, l'elaborazione dello stesso deve essere orientata su precise finalità, contenuti e principi generali che di seguito vengono illustrati:

**a) Finalità**

Il Piano delle Performance è lo strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance. È un documento programmatico triennale in cui, in coerenza con le risorse assegnate, sono esplicitati gli obiettivi, gli indicatori ed i target. Il Piano della Performance definisce dunque gli elementi fondamentali (obiettivi, indicatori e target) su cui si baserà poi la misurazione, la valutazione e la rendicontazione della performance.

**b) Contenuti**

All'interno del Piano della Performance vanno riportati:

- gli indirizzi e gli obiettivi strategici ed operativi;
- gli indicatori per la misurazione e la valutazione della performance dell'Amministrazione;
- gli obiettivi assegnati al personale dirigenziale ed i relativi indicatori.

**c) Principi generali**

Nella stesura del Piano devono essere rispettati i seguenti principi generali:

1. trasparenza;
2. immediata intelligibilità;
3. veridicità e verificabilità;

4. partecipazione;
5. coerenza interna ed esterna;
6. orizzonte pluriennale.

**RILEVATO**, inoltre, che nella definizione del Piano occorre tenere conto di due elementi:

1. collegamento ed integrazione con il processo ed i documenti di programmazione economico-finanziaria e di bilancio;
2. la gradualità nell'adeguamento ai principi ed il miglioramento continuo.

**RITENUTO** pertanto di dotare la Società del suddetto Piano della Performance 2021/2023 e il corrispondente strumento di programmazione di dettaglio e di gestione denominato Piano delle Attività (P.d.A.), nel quale definire in modo specifico ed operativo gli obiettivi strategici e gestionali tali da consentire ai Responsabili di Servizio di svolgere i loro compiti in modo puntuale ed efficace.

**RAVVISATA** la volontà della Società di affidare la gestione delle predette attività ai Responsabili di settore sulla scorta degli indirizzi programmatici definiti con il Bilancio di Previsione.

**ACCERTATO** che il PdA coincide con le previsioni finanziarie del Bilancio 2021 e che gli obiettivi di gestione individuati sono coerenti con i programmi, piani ed obiettivi generali della Società contenuti nel Bilancio di Previsione e nei relativi documenti programmatici.

**VISTO** lo schema di Piano della Performance 2021-2023, comprensivo del PdA contenente gli obiettivi per l'anno 2021.

**RITENUTO** di provvedere all'approvazione del Piano della Performance 2021/2023.

**RICHIAMATO** la Determinazione dell'Amministratore unico n.25 del 02.02.2021 in cui si è stato adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance con annessi criteri.

L'Amministratore Unico, richiamato quanto in premessa,

**DETERMINA**

1. Di prendere atto di tutto quanto precede.
2. Di approvare e adottare il Piano della Performance 2021/2023 della Società, in allegato.
3. Di trasmettere il suddetto atto all'Organismo Indipendente di Valutazione per quanto di competenza.
4. Di trasmettere il suddetto atto a tutti i Responsabili dei Servizi e delle Aree per quanto di competenza.
5. Di dare mandato all'Ufficio Trasparenza, Anticorruzione, Privacy e Formazione di pubblicare il suddetto atto sul sito istituzionale della Società www.sanitaserviceaslfg.it nella sezione società trasparente.

**L'istruttore**

dott.ssa Nicole Cialdella

**L'Amministratore Unico**

Dott. Massimo Russo