

# Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



## AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE, PER TITOLI ED ESAMI, PER L'ASSUNZIONE DI

### ***N. 89 AUTISTI DI AMBULANZA NEL SISTEMA DI EMERGENZA/URGENZA***

**CONTRATTO CCNL AIOP – CASE DI CURA – PERSONALE NON MEDICO**

**CATEGORIA "C" - LIVELLO ECONOMICO INIZIALE**

- Di cui n. 49 con RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E INDETERMINATO (36 ore settimanali)*
- Di cui n. 31 con RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO (30 ore settimanali)*
- Di cui n. 4 con RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO (18 ore settimanali)*
- Di cui n. 5 con RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PIENO E DETERMINATO (36 ore settimanali)*

### ***N. 20 SOCCORRITORI NEL SISTEMA DI EMERGENZA/URGENZA***

**CONTRATTO CCNL AIOP – CASE DI CURA – PERSONALE NON MEDICO**

**CATEGORIA "B" - LIVELLO ECONOMICO INIZIALE**

- Di cui n. 16 con RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO (30 ore settimanali)*
- Di cui n. 4 con RAPPORTO DI LAVORO A TEMPO PARZIALE E INDETERMINATO (18 ore settimanali)*

**SELEZIONE RISERVATA** in conformità all'art. 6 del Regolamento aziendale reclutamento del personale

#### PREMESSE

- Con Delibera n. 1233 del 13/08/2020 del Direttore Generale della ASL FG è stato affidato in *house providing* a SANITASERVICE ASL FG S.r.l. (da ora in poi anche solo Società) il Servizio Trasporto di malati e infermi in n. 18 postazioni di Ambulanza e n. 1 postazione di Automedica nell'ambito del Servizio di Emergenza Territoriale SET 118 dell'ASL FG (da ora in poi anche solo SET 118 ASL FG) prevedendo l'applicazione dell'art. 6 del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale (Clausola sociale).
- Le n. 18 postazioni di Ambulanza e n. 1 postazione di Automedica nell'ambito del Servizio di Emergenza Territoriale SET 118 dell'ASL FG sono:

N.	Associazione di Volontariato	Postazione 118	Convenzione
1	AMICI VOLONTARI DI ANZANO	Anzano di Puglia	Rep. 29 - 19.12.13
2	AMICI VOLONTARI DI ANZANO	Bovino	Rep. 33 - 13.06.14
3	AMICI VOLONTARI DI ANZANO	Roseto Valfortore	Rep. 30 - 19.12.13
4	PUBBLICA ASSISTENZA CROCE BLE	Candela	Rep. 32 - 09.12.13
5	PUBBLICA ASSISTENZA CROCE BLE	Ascoli Satriano	Rep. 31 - 19.12.13
6	PUBBLICA ASSISTENZA CROCE BLE	San Carlo	Rep. 33 - 19.12.13
7	P.A.E.R. CERIGNOLA	Accadia	Rep. 11 - 26.02.14
8	P.A.E.R. CERIGNOLA	Cerignola	Rep. 10 - 26.02.14
9	TROIA UNIONE RADIO 27	Carlantino	Rep. 09 - 26.02.14
10	TROIA UNIONE RADIO 27	Castelluccio Valmaggiore	Rep. 8 - 26.02.14
11	CONFRATERNITA MISERICORDIA ORTA NOVA	Orta Nova	Rep. 34 - 20.12.13
12	CROCE AZZURRA	Lucera	Rep. 36 - 23.12.13
13	CROCE AZZURRA	Casalnuovo Monterotaro	Rep. 35 - 23.12.13
14	ASSOCIAZIONE VOLONTARI MARGHERITANI	Manfredonia	Rep. 31 - 05.06.14

## Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



15	ASSOCIAZIONE VOLONTARI MARGHERITANI	Zapponeta	Rep. 40 - 23.12.13
16	CONFRATERNITA MISERICORDIA TORREMAGGIORE	Volturara Appula	Rep. 33 - 24.09.18
17	CONFRATERNITA MISERICORDIA TORREMAGGIORE	Motta Montecorvino	Rep. 32 - 24.09.18
18	A.V.A.S. SAN PIO	Mattinata	Rep. 28 - 13.12.13
19	A.V.A.S. SAN PIO	AUTOMEDICA*	Rep. 03 - 30.01.14

\* Manfredonia, Mattinata, Zapponeta e Monte Sant'Angelo

- Nelle suddette Associazioni di volontariato il Servizio di Trasporto affidato viene esercitato tramite personale dipendente rientrante nell'unica figura professionale di Autista/Soccorritore, come da rispettivi contratti collettivi di lavoro utilizzati. SANITASERVICE ASL FG S.r.l., invece, esercita il medesimo Servizio, ma tramite la duplice figura di Autista e di soccorritore, CCNL AIOP. Figure comunque tra loro interscambiabili in casi occasionali, considerati titoli di accesso alla funzione e competenze operative.
- Tenuto conto l'organigramma e l'organizzazione aziendale di SANITASERVICE ASL FG S.r.l. è indetto, pertanto, un Avviso di selezione, per titoli ed esami, per la copertura di **84 posti a tempo indeterminato** nella funzione di Autista di Ambulanza; di cui 49 a tempo pieno indeterminato (36 ore settimanali), 31 a tempo parziale indeterminato (30 ore settimanali), 4 a tempo parziale indeterminato (18 ore settimanali); e per la copertura di **5 posti a tempo determinato** e a tempo pieno (36 ore settimanali); e per la copertura di **20 posti a tempo indeterminato** nella funzione di Soccorritore nel Servizio di trasporto 118; di cui 16 a tempo parziale indeterminato (30 ore settimanali), 4 a tempo parziale indeterminato (18 ore settimanali).
- SANITASERVICE ASL FG S.r.l., il cui capitale sociale è interamente detenuto dalla ASL FG, è una Società a controllo pubblico *in house* ex art. 16 D.Lgs. 175/2016; le attività erogate dalla Società, lo Statuto, i Bilanci ed altre informazioni ad essa afferenti, nonché il Regolamento per il reclutamento del personale, sono disponibili sul sito *internet* ufficiale della Società.
- Il Consiglio di Stato, Sezione III, con Sentenza del 5 aprile 2013 n. 7362 ha confermato la Sentenza TAR Puglia/Lecce, Sezione II, del 12 Luglio 2012 n. 1321, dalla quale si ricava il principio per cui la durata dell'assunzione del personale, come da decisione della Corte Costituzionale n. 68/2011, *non può giammai eccedere i limiti temporali di affidamento del servizio*.
- In conformità alle previsioni dell'art. 30 della Legge Regione Puglia n. 4/2010, come riformato dalla Decisione della Corte Costituzionale n. 68/2011; nel rispetto delle disposizioni dell'art. 6 del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale; in virtù delle Linee guida della Regione Puglia in materia di organizzazione e gestione delle Società *in house* delle Aziende ed Enti del Servizio Sanitario regionale allegate alla Delibera di Giunta regionale n. 951 del 19.06.2020, la Società attiva la presente Selezione in esecuzione della Clausola sociale, riservando in totale n. 109 (centonove) posti al personale dipendente delle Associazioni di volontariato quali precedenti affidatarie dei Servizi della ASL FG oggetto di internalizzazione con la Delibera del DG ASL FG n. 1233 del 13/08/2020.
- Si precisa che la Clausola sociale è applicabile ai soli dipendenti a tempo indeterminato riportati nell'**ELENCO IN ALLEGATO 1** e ai soli dipendenti a tempo determinato riportati nell'**ELENCO IN ALLEGATO 2** (parti integranti formali e sostanziali del presente Avviso), come da dati certificati dalle Associazioni di volontariato e trasmessi per il tramite di ASL FG.
- Il presente Avviso di selezione, per garantire l'evidenza pubblica, sarà pubblicato sul sito *internet* ufficiale della Società ([www.sanitaserviceaslfg.it](http://www.sanitaserviceaslfg.it)) ed un suo estratto su quello della ASL FG. L'Avviso

## Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



è pubblicato per almeno 15 giorni. La data di decorrenza dell'Avviso è quella di pubblicazione sul sito *internet* ufficiale della Società.

- Per esigenze temporanee, la Società si riserva di utilizzare la presente procedura anche per il reclutamento a tempo determinato.
- Per quanto precede si fissa la seguente ripartizione dei **posti disponibili a tempo indeterminato** nella funzione di Autista di Ambulanza:

Posti	Cod. Procedura	Riservato ai Dipendenti in Elenco ALLEGATO 1	Postazione 118	ORE
4	1	Procedura 1	Anzano di Puglia	Tempo Pieno – 36
4	2	Procedura 2	Bovino	Tempo Pieno – 36
4	3	Procedura 3	Roseto Valfortore	Tempo Pieno – 36
4	4	Procedura 4	Candela	Tempo Pieno – 36
1	4/H30	Procedura 4 (ore 30)		Tempo Parziale – 30
4	5	Procedura 5	Ascoli Satriano	Tempo Pieno – 36
1	5/H30	Procedura 5 (ore 30)		Tempo Parziale – 30
3	6	Procedura 6	San Carlo	Tempo Pieno – 36
3	7	Procedura 7	Accadia	Tempo Pieno – 36
5	8	Procedura 8	Cerignola	Tempo Pieno – 36
3	9	Procedura 9	Carlantino	Tempo Pieno – 36
4	10	Procedura 10	Castelluccio Valmaggiore	Tempo Pieno – 36
4	11	Procedura 11	Orta Nova	Tempo Pieno – 36
6	12/H30	Procedura 12 (ore 30)	Lucera	Tempo Parziale – 30
6	13/H30	Procedura 13 (ore 30)	Casalnuovo Monterotaro	Tempo Parziale – 30
2	14	Procedura 14	Manfredonia	Tempo Pieno – 36
3	15	Procedura 15	Zapponeta	Tempo Pieno – 36
6	16/H30	Procedura 16 (ore 30)	Volturara Appula	Tempo Parziale – 30
6	17/H30	Procedura 17 (ore 30)	Motta Montecorvino	Tempo Parziale – 30
1	17/H18	Procedura 17 (ore 18)		Tempo Parziale – 18
2	18	Procedura 18	Mattinata	Tempo Pieno – 36
3	18/H30	Procedura 18 (ore 30)		Tempo Parziale – 30
1	18/H18	Procedura 18 (ore 18)		Tempo Parziale – 18
2	19/H30	Procedura 19 (ore 30)	AUTOMEDICA	Tempo Parziale – 30
2	19/H18	Procedura 19 (ore 18)		Tempo Parziale – 18

# Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



- Per quanto precede si fissa la seguente ripartizione dei **posti disponibili a tempo determinato** nella funzione di Autista di Ambulanza:

Posti	Cod. Procedura	Riservato ai Dipendenti in Elenco ALLEGATO 2	Postazione 118	ORE
1	11/D	Procedura 11/D	Orta Nova	Tempo Pieno – 36
3	14/D	Procedura 14/D	Manfredonia	Tempo Pieno – 36
1	15/D	Procedura 15/D	Zapponeta	Tempo Pieno – 36

- Per quanto precede si fissa la seguente ripartizione dei **posti disponibili a tempo indeterminato** nella funzione di Soccorritore nel Servizio di trasporto 118:

Posti	Cod. Procedura	Riservato ai Dipendenti in Elenco ALLEGATO 1	Postazione 118	ORE
5	12/H30	Procedura 12 (ore 30)	Lucera	Tempo Parziale – 30
4	13/H30	Procedura 13 (ore 30)	Casalnuovo Monterotaro	Tempo Parziale – 30
3	16/H30	Procedura 16 (ore 30)	Volturara Appula	Tempo Parziale – 30
2	17/H30	Procedura 17 (ore 30)	Motta Montecorvino	Tempo Parziale – 30
1	17/H18	Procedura 17 (ore 18)		Tempo Parziale – 18
2	18/H30	Procedura 18 (ore 30)	Mattinata	Tempo Parziale – 30
3	18/H18	Procedura 18 (ore 18)		Tempo Parziale – 18

## POSIZIONI DA RICOPRIRE ED INQUADRAMENTO CONTRATTUALE

Come da declaratoria CCNL AIOP per la qualifica di Autista e Soccorritore di Ambulanza, appartengono a questa categoria i lavoratori che ricoprono posizioni di lavoro che richiedono: conoscenze di base teoriche e/o tecniche relative allo svolgimento dei compiti assegnati; capacità manuali e tecniche specifiche riferite alle proprie qualificazioni e specializzazioni professionali; autonomia e responsabilità nell'ambito di prescrizioni di massima.

L'inquadramento previsto per gli Autisti di Ambulanza è nella "Categoria C" del Contratto CCNL AIOP Case di cura, Personale non Medico, trattamento tabellare iniziale in esso previsto (CCNL reperibile sul sito [www.sanitaserviceasfkg.it](http://www.sanitaserviceasfkg.it)); il contenuto della mansione da svolgere è coerente con le materie che saranno oggetto delle prove di questa procedura.

L'inquadramento previsto per i Soccorritori del Servizio di Trasporto 118 è nella "Categoria B" del Contratto CCNL AIOP Case di cura, Personale non Medico, trattamento tabellare iniziale in esso previsto (CCNL reperibile sul sito [www.sanitaserviceasfkg.it](http://www.sanitaserviceasfkg.it)); il contenuto della mansione da svolgere è coerente con le materie che saranno oggetto delle prove di questa procedura.

I vincitori della presente procedura saranno impiegati a tempo pieno (100%) per un impegno di lavoro pari a 36 ore settimanali o a tempo parziale secondo i posti e le ore messi a disposizione.

Le caratteristiche e le competenze principali della posizione di Autista di Ambulanza sono le seguenti:

- Conduce e gestisce l'Ambulanza o l'Automedica nel sistema di Emergenza;

# Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



- Collabora con il Team Leader della squadra di intervento;
- Partecipa alle operazioni di Soccorso nei casi previsti dai Protocolli operativi.

Le caratteristiche e le competenze principali della posizione di Soccorritore sono le seguenti:

- Collabora con il Team Leader della squadra di intervento;
- Partecipa alle operazioni di Soccorso nei casi previsti dai Protocolli operativi;
- Conduce e gestisce in caso di necessità l'Ambulanza o l'Automedica nel sistema di Emergenza.

## REQUISITI GENERALI, PROFESSIONALI E DI ESPERIENZA PER L'AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Per l'ammissione sono necessari:

- 1) Cittadinanza italiana oppure appartenenza ad uno dei Paesi dell'Unione Europea. Possono altresì partecipare i familiari dei cittadini degli Stati membri dell'UE purché titolari del diritto di soggiorno o del diritto di soggiorno permanente, i cittadini di Paesi terzi titolari del permesso di soggiorno CE per soggiornanti di lungo periodo, i cittadini di paesi terzi titolari dello status di rifugiato ed i cittadini di paesi terzi titolari dello status di protezione sussidiaria. Per tutti è richiesta un'adeguata conoscenza della lingua italiana parlata e scritta ed il possesso di tutti gli altri requisiti prescritti.
- 2) Idoneità fisica all'impiego. L'accertamento di tale idoneità, con l'osservanza delle norme in materia di categorie protette, sarà effettuato prima dell'immissione in servizio.
- 3) Assenza di condanne penali o procedimenti penali in corso che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione di rapporto di impiego con la Pubblica Amministrazione.
- 4) Non essere stato destituito, dispensato, non essere decaduto dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione.
- 5) Assenza di altre incompatibilità previste dalla legge (tra l'altro, ex D.Lgs. 267/2000 e D.Lgs. 39/2013).
- 6) Godimento dei diritti civili e politici.
- 7) Regolare posizione nei confronti degli obblighi di leva e di servizio militare, ove previsti per legge.
- 8) Titolo di studio: LICENZA DELLA SCUOLA DELL'OBBLIGO o equipollenti. Per i titoli equipollenti il candidato, al termine dell'espletamento della procedura, dovrà produrre idonea documentazione comprovante il riconoscimento dell'equipollenza del proprio titolo di studio con uno dei titoli richiesti. I candidati che hanno conseguito il titolo di studio all'estero dovranno produrre, al termine dell'espletamento della procedura, il titolo di studio tradotto e autenticato dalla competente rappresentanza diplomatica o consolare italiana, indicando l'attestata equipollenza del proprio titolo di studio con quello italiano alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione alla presente selezione.
- 9) Patente di guida Cat. B conseguita da almeno 3 anni.
- 10) Attestato di soccorritore addetto ai mezzi di trasporto e soccorso di infermi e feriti (L.R. n. 27 del 15.12.1993, L.R. n. 17 del 05.08.1996 e ss.mm.ii) aggiornato con tutti i *retraining*.

**Potranno partecipare alle Procedure di Selezione soltanto i dipendenti riportati negli ELENCHI ALLEGATI.**

Tutti i requisiti di cui ai precedenti punti devono essere posseduti alla data di presentazione della domanda di ammissione alla procedura selettiva; l'accertamento della mancanza dei requisiti richiesti potrà essere effettuata in qualunque momento e comporta l'immediata esclusione dalla procedura selettiva o, se riscontrata successivamente all'assunzione, determina in qualunque tempo la risoluzione del rapporto con

# Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



SANITASERVICE ASL FG S.r.l. eventualmente costituito, fatto salvo il risarcimento del danno nonché le conseguenze penali delle false dichiarazioni rilasciate.

Con la partecipazione alla procedura selettiva è implicita da parte dei candidati l'accettazione senza riserve delle condizioni del presente Avviso e della normativa da esso richiamata.

## MODALITÀ E TERMINI DI PRESENTAZIONE DELLA DOMANDA

Il candidato deve produrre la domanda di partecipazione utilizzando il *form on-line* disponibile al link <https://www.csselezioni.it/sanitaservice/>

La domanda di partecipazione alla presente procedura dovrà essere prodotta esclusivamente tramite procedura telematica, **entro le ore 23:59:59 del 06.09.2020.**

In caso di anomalie del sistema informatico, che compromettano il regolare invio della domanda, l'utente deve attivare una procedura di segnalazione al seguente indirizzo e.mail: [helpdesk@csselezioni.it](mailto:helpdesk@csselezioni.it)

L'invio della domanda di partecipazione con modalità telematiche si dà per avvenuto al momento in cui viene generata la ricevuta di trasmissione.

Il termine fissato per la presentazione della domanda è perentorio.

È esclusa ogni altra forma di presentazione o trasmissione.

Pertanto, eventuali domande pervenute con altre modalità, pur entro i termini di scadenza dell'Avviso, non verranno prese in considerazione.

La domanda di partecipazione *on-line* è redatta ai sensi del D.P.R. 445/2000 e di conseguenza le dichiarazioni rese telematicamente dal candidato devono contenere tutti gli elementi utili alla valutazione ed ai successivi controlli. Il candidato è passibile delle sanzioni previste dall'art. 76 del suddetto D.P.R. per le ipotesi di falsità e di dichiarazioni mendaci.

Il candidato portatore di handicap può specificare nella domanda di partecipazione *on-line*, ai sensi di quanto previsto dall'art. 20, comma 1 e 2, della L. 104/1992, nella sezione di riferimento, l'ausilio necessario in relazione al proprio handicap, nonché l'eventuale necessità di tempi aggiuntivi, per l'espletamento di ciascuna delle prove previste, specificando altresì, ai sensi dell'art. 25, comma 9, del D.L. 90/2014 convertito con modificazioni dalla L. 114/2014, la percentuale di invalidità.

Il candidato dovrà, altresì, dichiarare i titoli che danno diritto ad usufruire di riserve, precedenza o preferenze di cui al D.P.R. 487/1994 e successive modificazioni ed integrazioni.

Dopo aver completato la procedura di compilazione telematica, il candidato dovrà effettuare la stampa della domanda, nella quale verrà certificata la data di presentazione.

La medesima stampa della domanda, debitamente sottoscritta, dovrà essere consegnata solo ed esclusivamente il giorno stabilito per la prima prova selettiva.

**La mancata esibizione della domanda di partecipazione sottoscritta, unitamente al documento di riconoscimento, comporterà l'inammissibilità a sostenere le prove.**

A corredo della domanda di partecipazione *on-line* i candidati devono effettuare il caricamento (*up-load*):

- della **copia di un documento di riconoscimento in corso di validità in "formato.pdf"**;
- di un **Certificato di servizio rilasciato in "formato.pdf" dall'Associazione di volontariato quale proprio datore di lavoro.** Il Certificato, rispettoso dello **schema riportato in ALLEGATO 3** al presente Avviso, dovrà precisare: l'eventuale assunzione, tramite clausola sociale, per transito del servizio di Trasporto nell'ambito dell'Emergenza 118 dal precedente affidatario; l'eventuale anzianità di servizio di almeno 12 mesi alla data del 22.06.2020 (Delibera DG ASL FG n. 896); i mesi di lavoro dipendente nell'esercizio delle funzioni di Autista/Soccorritore di Ambulanza nella postazione per la quale si formula istanza di partecipazione; l'orario settimanale di lavoro.

# Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



La copia del documento di riconoscimento costituisce parte integrante della domanda di partecipazione anche ai fini della qualificazione della domanda stessa ai fini del DPR 445/2000.

**Si precisa che quanto dichiarato dal candidato nella domanda di partecipazione, e quanto attestato dall'Associazione di volontariato nel Certificato sull'esperienza professionale maturata nelle singole Postazioni 118 internalizzate, sarà puntualmente riscontrato (Storici INPS, Buste paga, ecc...) in sede di assunzione. In caso di discordanza tra quanto dichiarato dal candidato nella domanda di partecipazione e quanto attestato dall'Associazione di volontariato nel Certificato allegato alla domanda, verrà presa in considerazione la Certificazione dell'Associazione di volontariato. La Società si riserva, in ogni caso, qualunque tipo di controllo e, in presenza di dichiarazioni mendaci da parte del candidato, lo stesso sarà immediatamente escluso dalla relativa Procedura (o licenziato se già reclutato), fatto salvo l'eventuale risarcimento del danno e la segnalazione alle Autorità giudiziarie competenti. In presenza di dichiarazioni mendaci da parte dell'Associazione di volontariato, la documentazione comprovante le false dichiarazioni sarà inoltrata alle Autorità giudiziarie competenti per le specifiche responsabilità individuali, oltre al risarcimento di eventuali danni.**

Inoltre:

- A corredo della domanda di partecipazione *on-line*, ai sensi dell'art. 20, comma 1 e 2, della L. 104/1992, il candidato che necessita di specifico **ausilio in relazione al proprio handicap nonché di eventuali tempi aggiuntivi** per l'espletamento di ciascuna delle prove previste dovrà specificare le proprie esigenze. A tal fine dovrà effettuare il caricamento (*up-load*) della documentazione comprovante la propria condizione per usufruire dell'ausilio e/o dei tempi aggiuntivi tramite file in *"formato.pdf"*.

La Società non si assume alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da errori dell'aspirante, né da eventuali disguidi comunque imputabili all'aspirante, a terzi, a caso fortuito o di forza maggiore.

## MODALITÀ E TERMINI DI CONVOCAZIONE DEI CANDIDATI

Tutte le comunicazioni, le convocazioni, i risultati relativi al presente Avviso di selezione saranno pubblicati sul sito internet [www.sanitaserviceaslfg.it](http://www.sanitaserviceaslfg.it) e avranno valore di notifica a tutti gli effetti nei confronti di tutti i candidati.

Le Convocazioni dei candidati per l'effettuazione delle prove saranno pubblicate con un anticipo di almeno 15 (quindici) giorni.

La Società si riserva la facoltà di utilizzare anche altre forme di comunicazione (telefono, *e.mail*, ecc...) tramite i recapiti indicati dal candidato nella domanda di partecipazione.

La Società si riserva la facoltà di predisporre l'intero calendario delle prove con un anticipo di almeno 15 (quindici).

## COMPOSIZIONE DELLA COMMISSIONE

La Società effettua le procedure comparative di selezione avvalendosi di apposita Commissione esaminatrice, composta da 3 membri, includendovi esperti delle varie materie oggetto delle prove di selezione e preoccupandosi di individuare commissari aventi diverse competenze e professionalità, dotati sia di competenze teoriche che pratiche, interni alla Società o all'ASL FG, o di altre Pubbliche Amministrazioni, o di altri soggetti pubblici, o esterni ai soggetti precedentemente elencati; ad uno dei membri sarà attribuita la funzione di Presidente all'atto della nomina. I Commissari non possono essere componenti dell'Organo di

# Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



direzione politica della Società, non devono ricoprire cariche politiche, non devono essere rappresentanti sindacali o designati dalla Confederazioni ed organizzazioni sindacali o dalle associazioni professionali. I Componenti delle Commissioni prendono visione dell'elenco dei partecipanti e dichiarano l'inesistenza di eventuali cause di incompatibilità. La Commissione nomina al suo interno il Componente con funzioni di Segretario. In alternativa, può nominare un Segretario esterno senza diritto di voto.

## OPERAZIONI PRELIMINARI

La Società:

- A supporto di tutte le fasi della procedura selettiva, valuterà se avvalersi di soggetti esterni se il numero dei candidati è superiore alle 50 unità.
- Verificherà la ricezione in tempo utile e la completezza delle domande pervenute.
- Determinerà l'elenco degli ammessi che sarà pubblicato sul sito ufficiale della Società.

Alla prima riunione di insediamento i Componenti della Commissione:

- prendono visione dell'elenco dei partecipanti e dichiarano l'inesistenza di eventuali cause di incompatibilità;
- nominano al loro interno il Componente con funzioni di Segretario o, in alternativa, un Segretario esterno senza diritto di voto.
- fermo restando quanto previsto dal presente Avviso, provvedono all'eventuale determinazione degli ulteriori criteri di valutazione dei titoli, dell'esperienza professionale e delle prove di esame; alla formulazione della graduatoria finale.

La Commissione redigerà di ogni seduta specifico verbale. Le riunioni potranno svolgersi anche in via telematica.

La valutazione dei titoli e dell'esperienza va effettuata prima dell'espletamento della prima prova.

Il risultato della valutazione dei titoli e dell'esperienza deve essere pubblicato sul sito della Società prima dell'effettuazione della prima prova.

In ogni caso, la valutazione dei titoli e dell'esperienza potrà essere rettificata in autotutela.

## SELEZIONE E PUNTEGGI DA ATTRIBUIRE

Il reclutamento del personale avviene attraverso procedure comparative selettive al fine di accertare, secondo principi meritocratici, il possesso della professionalità, delle capacità e delle attitudini richieste per la posizione lavorativa da ricoprire.

### 1) Materie oggetto delle Procedure di selezione

Le prove d'esame consistono in una prova pratica (per la verifica delle conoscenze tecnico-professionali) e in una prova orale, che si terranno in questa stessa sequenza o contemporaneamente.

Le prove potranno essere svolte anche per via telematica in funzione dell'evoluzione della Pandemia da COVID19.

Le prove saranno finalizzate alla verifica del possesso delle competenze richieste per il posto da ricoprire.

Gli argomenti oggetto della selezione riguarderanno i temi specificati nel paragrafo successivo per la prova pratica ed orale.

Ai fini della preparazione alla selezione potrebbero essere pubblicati i riferimenti di studio da consultare sul sito web della Società nella medesima sezione di pubblicazione del presente Avviso.



Il Candidato è comunque libero di utilizzare qualunque riferimento di studio sugli argomenti oggetto delle prove.

## 2) Attribuzione dei punteggi

La prova pratica verterà sulle seguenti attitudini professionali del candidato e consisterà nell'esecuzione di 2 (due) tecniche/operazioni relative alle seguenti attività:

- Simulazioni di comportamento alla guida (sul luogo dell'evento, mezzo in panne, accorgimenti stagionali, situazioni particolari ecc...)
- Simulazioni di controllo del veicolo, conoscenze sull'impianto elettrico, cruscotto, motore, sospensioni organi direzionali, avantreno ecc...
- Utilizzo della strumentazione non sanitaria presente sull'ambulanza
- Utilizzo dei presidi sanitari presenti in una ambulanza di tipo "A"
- Esecuzione delle tecniche di rianimazione di BLS e PBLSD
- Gestione del paziente in condizioni critiche per le varie patologie (cardiache, cerebrali, polmonari, traumi, ferite, fratture, ustioni, stato di coscienza)
- Procedure e modalità di "richiesta di soccorso" alla centrale operativa

La prova pratica potrà consistere anche nell'esecuzione simulata di una operazione di soccorso avvalendosi del supporto di manichino, presidi vari e di ambulanza di tipo "A" all'uopo allestita.

In **ALLEGATO 4** al presente Avviso sono riportate le **200 tecniche/operazioni oggetto di esame**. Quelle oggetto della prova pratica saranno individuate per estrazione casuale dal candidato stesso durante la seduta.

La prova orale verterà su 2 (due) delle **100 domande** (In **ALLEGATO 5** al presente Avviso) individuate per estrazione casuale dal candidato stesso durante la seduta di esame. Individuate le 2 domande, il candidato dovrà dare la risposta ritenuta corretta motivandola dettagliatamente.

La Commissione effettuerà la selezione avendo complessivamente a disposizione 100 punti, attribuendo i seguenti punteggi:

- ai titoli saranno assegnati al massimo 12 punti:
  - I candidati in possesso del Diploma di scuola secondaria di secondo grado con una votazione finale inferiore a 90/100 (o 54/60) saranno valutati con un punteggio di 2,00 punti.
  - I candidati in possesso del Diploma di scuola secondaria di secondo grado con una votazione finale uguale o superiore a 90/100 (o 54/60) saranno valutati con un punteggio di 3,00 punti.
  - I candidati in possesso da almeno 3 anni e da non oltre 5 anni Attestato di soccorritore addetto ai mezzi di trasporto e soccorso di infermi e feriti (L.R. n. 27 del 15.12.1993, L.R. n. 17 del 05.08.1996 e ss.mm.ii), aggiornato periodicamente con tutti i necessari *retraining*, saranno valutati con un punteggio di 3,50 punti.
  - I candidati in possesso da almeno 5 anni Attestato di soccorritore addetto ai mezzi di trasporto e soccorso di infermi e feriti (L.R. n. 27 del 15.12.1993, L.R. n. 17 del 05.08.1996 e ss.mm.ii), aggiornato periodicamente con tutti i necessari *retraining*, saranno valutati con un punteggio di 4,50 punti.
  - I candidati che, negli ultimi 36 mesi, siano risultati idonei (presenti nella graduatoria finale) in una Selezione pubblica rispettosa dei principi di Trasparenza, Pubblicità e Imparzialità

# Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



(art. 35, comma 3, D.Lgs. 165/2001) per l'assunzione a tempo indeterminato di Autisti o Soccorritori di ambulanza nel sistema di Emergenza/Urgenza saranno valutati con un punteggio di 4,50 punti.

- Qualsiasi altro titolo diverso da quelli sopra elencati non sarà oggetto di valutazione.
- In conformità del Regolamento aziendale per il reclutamento del personale, il punteggio attribuito all'esperienza professionale sarà nella misura massima di 33 punti, che verranno assegnati secondo i seguenti criteri fino ad un massimo di 33,00 punti:

**Procedura 1, Procedura 2, Procedura 3, Procedura 4, Procedura 5, Procedura 4/H30, Procedura 5/H30, Procedura 6, Procedura 7, Procedura 8, Procedura 9, Procedura 10, Procedura 11, Procedura 11/D, Procedura 12/H30, Procedura 13/H30, Procedura 14, Procedura 14/D, Procedura 15, Procedura 15/D, Procedura 18, Procedura 18/H30, Procedura 19/H30**

- Al lavoratore dipendente del precedente gestore, rispetto all'Associazione attuale, del Servizio di trasporto nell'ambito del 118, ed a quest'ultima transitato in applicazione della clausola sociale, con funzioni di Autista/Soccorritore di ambulanza presso la postazione 118 per la quale si presenta domanda, verranno assegnati 3,00 punti.
- Al lavoratore dipendente dell'Associazione affidataria del Servizio di trasporto nell'ambito del 118 che, alla data del 22.06.2020, ha maturato un'anzianità di servizio di almeno 12 mesi svolgendo le funzioni di Autista/Soccorritore di ambulanza presso la postazione 118 per la quale si presenta domanda, verranno assegnati 9,00 punti.
- I servizi prestati come lavoratore dipendente dell'Associazione affidataria del Servizio di trasporto nella funzione di Autista/Soccorritore di ambulanza presso la postazione 118 per la quale si presenta domanda (compreso il periodo di 12 mesi di cui al precedente accapo), saranno valutati con un punteggio di 0,30 punti per mese.
- Nel conteggio dell'esperienza professionale si considera mese intero un periodo pari ad almeno 16 giorni consecutivi.
- Nel caso di periodi di impiego *part-time*, con orario di lavoro fino al 50% dell'orario settimanale *full-time*, il punteggio di cui sopra (0,30 punti per mese) è ridotto alla metà, ovvero pari a 0,15 punti per mese.
- Nella determinazione dei periodi di servizio non verranno considerate le interruzioni per assenze non retribuite a vario titolo.
- Non saranno valutati i servizi diversi da quelli precedentemente indicati.

**Procedura 18/H18, Procedura 19/H18**

- Al lavoratore dipendente del precedente gestore, rispetto all'Associazione attuale, del Servizio di trasporto nell'ambito del 118, ed a quest'ultima transitato in applicazione della clausola sociale, con funzioni di Autista/Soccorritore di ambulanza presso la postazione 118 per la quale si presenta domanda, verranno assegnati 3,00 punti.
- Al lavoratore dipendente dell'Associazione affidataria del Servizio di trasporto nell'ambito del 118 che, alla data del 22.06.2020, ha maturato un'anzianità di servizio di almeno 12 mesi svolgendo le funzioni di Autista/Soccorritore di ambulanza presso la postazione 118 per la quale si presenta domanda, verranno assegnati 9,00 punti.
- I servizi prestati come lavoratore dipendente dell'Associazione affidataria del Servizio di trasporto nella funzione di Autista/Soccorritore di ambulanza presso la postazione 118 per la



quale si presenta domanda (compreso il periodo di 12 mesi di cui al precedente accapo), saranno valutati con un punteggio di 0,30 punti per mese.

- Nel conteggio dell'esperienza professionale si considera mese intero un periodo pari ad almeno 16 giorni consecutivi.
- Nel caso di periodi di impiego, con orario di lavoro oltre il 50% dell'orario settimanale *full-time*, il punteggio di cui sopra (0,30 punti per mese) è aumentato a 0,40 punti per mese.
- Nella determinazione dei periodi di servizio non verranno considerate le interruzioni per assenze non retribuite a vario titolo.
- Non saranno valutati i servizi diversi da quelli precedentemente indicati.

## **Procedura 16/H30, Procedura 17/H30**

- Al lavoratore dipendente del precedente gestore, rispetto all'Associazione attuale, del Servizio di trasporto nell'ambito del 118, ed a quest'ultima transitato in applicazione della clausola sociale, con funzioni di Autista/Soccorritore di ambulanza presso la postazione 118 per la quale si presenta domanda, verranno assegnati 3,00 punti.
- Al lavoratore dipendente dell'Associazione affidataria del Servizio di trasporto nell'ambito del 118 che, alla data del 22.06.2020, ha maturato un'anzianità di servizio di almeno 12 mesi svolgendo le funzioni di Autista/Soccorritore di ambulanza presso la postazione 118 per la quale si presenta domanda, verranno assegnati 9,00 punti.
- I servizi prestati come lavoratore dipendente dell'Associazione affidataria del Servizio di trasporto nella funzione di Autista/Soccorritore di ambulanza presso la postazione 118 per la quale si presenta domanda (compreso il periodo di 12 mesi di cui al precedente accapo), saranno valutati con un punteggio di 0,90 punti per mese.
- Nel conteggio dell'esperienza professionale si considera mese intero un periodo pari ad almeno 16 giorni consecutivi.
- Nel caso di periodi di impiego *part-time*, con orario di lavoro fino al 50% dell'orario settimanale *full-time*, il punteggio di cui sopra (0,90 punti per mese) è ridotto alla metà, ovvero pari a 0,45 punti per mese.
- Nella determinazione dei periodi di servizio non verranno considerate le interruzioni per assenze non retribuite a vario titolo.
- Non saranno valutati i servizi diversi da quelli precedentemente indicati.

## **Procedura 17/H18**

- Al lavoratore dipendente del precedente gestore, rispetto all'Associazione attuale, del Servizio di trasporto nell'ambito del 118, ed a quest'ultima transitato in applicazione della clausola sociale, con funzioni di Autista/Soccorritore di ambulanza presso la postazione 118 per la quale si presenta domanda, verranno assegnati 3,00 punti.
- Al lavoratore dipendente dell'Associazione affidataria del Servizio di trasporto nell'ambito del 118 che, alla data del 22.06.2020, ha maturato un'anzianità di servizio di almeno 12 mesi svolgendo le funzioni di Autista/Soccorritore di ambulanza presso la postazione 118 per la quale si presenta domanda, verranno assegnati 9,00 punti.
- I servizi prestati come lavoratore dipendente dell'Associazione affidataria del Servizio di trasporto nella funzione di Autista/Soccorritore di ambulanza presso la postazione 118 per la quale si presenta domanda (compreso il periodo di 12 mesi di cui al precedente accapo), saranno valutati con un punteggio di 0,90 punti per mese.

# Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



- Nel conteggio dell'esperienza professionale si considera mese intero un periodo pari ad almeno 16 giorni consecutivi.
  - Nel caso di periodi di impiego, con orario di lavoro oltre il 50% dell'orario settimanale *full-time*, il punteggio di cui sopra (0,90 punti per mese) è aumentato a 1,20 punti per mese.
  - Nella determinazione dei periodi di servizio non verranno considerate le interruzioni per assenze non retribuite a vario titolo.
  - Non saranno valutati i servizi diversi da quelli precedentemente indicati.
- Alla prova pratica sono assegnati al massimo 20 punti.
  - Alla prova orale sono assegnati al massimo 35 punti.

La prova pratica si intenderà superata con un risultato minimo complessivo di 12,00 punti su 20.

La prova orale si intenderà superata con un risultato minimo complessivo di 21 punti su 35.

Il mancato raggiungimento di detti punteggi minimi, anche in una sola delle prove, comporta l'esclusione dalla procedura.

La valutazione dei candidati in ognuna delle prove sarà effettuata collegialmente dalla Commissione.

In caso di parità di punteggio nella graduatoria finale si farà riferimento ai criteri di cui al D.P.R. 487/1994 (art. 5, commi 4 e 5).

Saranno considerati rinunciatari ed esclusi dalla selezione i candidati che, qualunque sia la causa, non siano presenti al momento dell'appello dei candidati convocati sia alla prova pratica, sia alla prova orale.

## CALENDARIO DELLE PROVE

La prova pratica e quella orale saranno espletate in sequenza per ogni candidato i giorni **14 e 15 Settembre 2020**. Pertanto, il giorno 14 Settembre 2020 sono convocati tutti i candidati negli elenchi a tempo indeterminato dalla Procedura di selezione numero 1 (Postazione 118 di Anzano di Puglia) alla Procedura di selezione numero 12/H30 compresa (Postazione 118 di Lucera). Il giorno 15 Settembre 2020 sono invece convocati tutti i candidati negli elenchi dalla Procedura di selezione numero 13/H30 (Postazione 118 di Casalnuovo Monterotaro) alla Procedura numero 19/H18 compresa (Postazione AUTOMEDICA). Sempre il giorno 15 Settembre sono convocate a seguire anche le 3 Procedure a tempo determinato (11/D, 14/D, 15/D). L'orario preciso di presentazione sarà comunicato sul sito aziendale almeno 24 ore prima l'inizio delle prove e previa ammissione dei singoli candidati alle procedure selettive.

## GRADUATORIE

Saranno formate 28 graduatorie finali rispettivamente per la Procedura 1, la Procedura 2, la Procedura 3, la Procedura 4, la Procedura 5, Procedura 4/H30, la Procedura 5/H30, la Procedura 6, la Procedura 7, la Procedura 8, la Procedura 9, la Procedura 10, la Procedura 11, la Procedura 11/D, la Procedura 12/H30, la Procedura 13/H30, la Procedura 14, la Procedura 14/D, la Procedura 15, la Procedura 15/D, la Procedura 16/H30, la Procedura 17/H30, la Procedura 17/H18, la Procedura 18, la Procedura 18/H30, la Procedura 18/H18, la Procedura 19/H30, la Procedura 19/H18.

I vincitori a tempo indeterminato della presente Selezione per il ruolo di Autista di Ambulanza (Cat. C - CCNL AIOP) saranno:

- i primi 4 classificati nella Procedura 1
- i primi 4 classificati nella Procedura 2

# Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



- i primi 4 classificati nella Procedura 3
- i primi 4 classificati nella Procedura 4
- i primi 1 classificati nella Procedura 4/H30
- i primi 4 classificati nella Procedura 5
- i primi 1 classificati nella Procedura 5/H30
- i primi 3 classificati nella Procedura 6
- i primi 3 classificati nella Procedura 7
- i primi 5 classificati nella Procedura 8
- i primi 3 classificati nella Procedura 9
- i primi 4 classificati nella Procedura 10
- i primi 4 classificati nella Procedura 11
- i primi 6 classificati nella Procedura 12/H30
- i primi 6 classificati nella Procedura 13/H30
- i primi 2 classificati nella Procedura 14
- i primi 3 classificati nella Procedura 15
- i primi 6 classificati nella Procedura 16/H30
- i primi 6 classificati nella Procedura 17/H30
- i primi 1 classificati nella Procedura 17/H18
- i primi 2 classificati nella Procedura 18
- i primi 3 classificati nella Procedura 18/H30
- i primi 1 classificati nella Procedura 18/H18
- i primi 2 classificati nella Procedura 19/H30
- i primi 2 classificati nella Procedura 19/H18

I vincitori a tempo indeterminato della presente Selezione per il ruolo di Soccorritore nel Servizio di Trasporto 118 (Cat. B - CCNL AIOP) saranno:

- i classificati nella posizione 7, 8, 9, 10, 11 della Procedura 12/H30
- i classificati nella posizione 7, 8, 9, 10 della Procedura 13/H30
- i classificati nella posizione 7, 8, 9 della Procedura 16/H30
- i classificati nella posizione 7, 8 della Procedura 17/H30
- i classificati nella posizione 2 della Procedura 17/H18
- i classificati nella posizione 4, 5 della Procedura 18/H30
- i classificati nella posizione 2, 3, 4 della Procedura 18/H18

I vincitori a tempo determinato della presente Selezione per il ruolo di Autista di Ambulanza (Cat. C - CCNL AIOP) saranno:

- i primi 1 classificati nella Procedura 11/D
- i primi 3 classificati nella Procedura 14/D
- i primi 1 classificati nella Procedura 15/D

I vincitori delle graduatorie delle Procedure a tempo determinato 9/D, 11/D, 14/D e 15/D potranno essere utilizzati nel rispetto dei vincoli e dei limiti temporali del Decreto Dignità (Legge n. 96 del 9 Agosto 2018).

Le graduatorie potranno essere utilizzate per scorrimento, sussistendone le condizioni.

La Società potrà procedere in qualsiasi momento alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda dal candidato; la verificata mancanza determinerà in qualunque tempo l'esclusione dalla procedura

# Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



selettiva o la risoluzione del rapporto con SANITASERVICE ASL FG S.r.l. eventualmente costituito, fatto salvo il risarcimento del danno nonché le conseguenze penali delle false dichiarazioni rilasciate.

## CONTRATTO DI LAVORO

La costituzione del rapporto di lavoro con i candidati vincitori avverrà tramite stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato, tenendo conto di quanto statuito dalla sentenza Consiglio di Stato n. 7362/2013 richiamata nelle premesse, con applicazione della clausola risolutiva espressa operante al termine dell'affidamento *in house* del servizio di Trasporto nelle postazioni di 118 internalizzate con Delibera del DG ASL FG n. 1233 del 13/08/2020 in capo a SANITASERVICE ASL FG S.r.l., anche a seguito di Provvedimenti delle Autorità giudiziarie.

Il periodo di prova è fissato in mesi 3 (tre).

Si applica il trattamento giuridico ed economico previsto dal CCNL AIOP per il personale non medico a tempo indeterminato, con riferimento al trattamento tabellare iniziale.

Condizione necessaria ai fini dell'assunzione da parte di SANITASERVICE ASL FG S.r.l. dei vincitori della presente procedura selettiva sarà la formale rinuncia, da parte del candidato, a qualsiasi pretesa nei confronti di SANITASERVICE ASL FG S.r.l. collegata al periodo di lavoro con i precedenti gestori del servizio di trasporto nel 118, nonché a qualsiasi altra pretesa giuridica ed economica relativa all'inquadramento ed alla retribuzione correlate all'assunzione in esito alla presente procedura.

## DISPOSIZIONI FINALI

La Società garantisce le pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro e parità di trattamento sul lavoro ai sensi del D.Lgs. n. 198/2006 e ss.mm.ii. e dell'art. 57 del D.Lgs. n. 165/2001 e ss.mm.ii.

Si rappresenta comunque fin d'ora che, a graduatoria finale pubblicata, la rinuncia a presentarsi, in caso di convocazione per l'assunzione, comporterà la cancellazione dalla graduatoria e l'automatico passaggio al candidato successivo.

La Società ha facoltà di modificare, sospendere, prorogare o riaprire i termini, nonché di revocare la presente procedura selettiva, in qualsiasi fase della stessa, anche a fronte del verbale di individuazione delle graduatorie da parte della Commissione esaminatrice, con provvedimento motivato dell'Organo Amministrativo. In ogni caso, il reclutamento dei vincitori del presente Avviso ed il loro mantenimento in servizio è condizionato dagli esiti dell'eventuale contenzioso amministrativo presso il TAR Puglia avverso l'affidamento del servizio di Trasporto nelle postazioni 118 oggetto di internalizzazione alla SANITASERVICE ASL FG S.r.l. con Delibera del DG ASL FG n. 1233 del 13/08/2020.

Dell'avvenuta modifica, sospensione, proroga, riapertura dei termini o revoca sarà data comunicazione con le stesse modalità della pubblicazione dell'Avviso.

In caso di sospensione o revoca della procedura, i candidati nulla avranno a pretendere dalla Società a qualsiasi titolo.

Vale quanto al periodo precedente anche nel caso in cui non si dia corso ad alcuna assunzione.

Ai sensi dell'art. 13 del D.Lgs. 196/2003 ss.mm.ii e dell'art.13 del Regolamento UE n. 2016/679 (GDPR), i dati personali forniti dagli interessati saranno raccolti presso gli Uffici Amministrativi della SANITASERVICE ASL FG S.r.l. e trattati unicamente per le finalità di gestione della procedura di selezione in questione.

## Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



Ai sensi della L. 241/1990, e successive modifiche ed integrazioni, si comunica che il Responsabile del Procedimento è il dott. Giacomo Onorato.

Per ogni altro chiarimento o informazione gli interessati possono inviare una *e.mail* al seguente indirizzo: [giacomo.onorato@sanitaserviceaslfq.it](mailto:giacomo.onorato@sanitaserviceaslfq.it)

- **ALLEGATO 1** - ELENCO Candidati alla Selezione reclutamento a tempo indeterminato
- **ALLEGATO 2** - ELENCO Candidati alla Selezione reclutamento a tempo determinato
- **ALLEGATO 3** - Facsimile CERTIFICAZIONE DI SERVIZIO
- **ALLEGATO 4** - Elenco tecniche/operazioni PROVA PRATICA
- **ALLEGATO 5** - Elenco domande PROVA ORALE

Foggia, lì 13.08.2020