



## **Piano annuale delle Assunzioni 2020 della SANITASERVICE ASL FG SRL**

La programmazione annuale del fabbisogno di personale, da deliberarsi ed aggiornarsi periodicamente in coerenza con le indicazioni del bilancio di previsione, costituisce adempimento preliminare obbligatorio ai fini delle successive variazioni delle dotazioni organiche, così come dettato dalle Linee guida dalla Regione Puglia allegate alla DGR n. 2271/2013, aggiornate con la DGR n. 2126/2019 e dall'art. 19 all'art. 25 del decreto legislativo 175/2016. Se non si provvede è espressamente preclusa la possibilità di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.

1. Il Piano annuale delle Assunzioni è approvato dal Socio Unico ASL FG in sede Assembleare con l'approvazione del Bilancio annuale di previsione e tramite adozione di specifico Atto da parte del Direttore Generale ASL FG. Il Piano deve individuare la dinamica dei fabbisogni di personale e programmare le nuove assunzioni sia con contratto a tempo indeterminato che con qualsiasi altra forma di assunzione a termine, rimanendo escluse solo le assunzioni dovute ad eventi per loro natura non programmabili.
2. Il Piano annuale delle Assunzioni deve precisare il numero, le categorie/livelli, le mansioni del personale da reclutare; le tipologie dei rapporti di lavoro da instaurare; i servizi cui le singole unità dovranno essere adibite.
3. Elemento imprescindibile della programmazione annuale del fabbisogno è la sua coerenza con i Disciplinari di Servizio degli Affidamenti, il tutto nel rispetto dell'obiettivo generale di razionalizzazione della spesa del personale.

La Società ha proceduto alla ricognizione del personale in servizio per individuare eventuali eccedenze (come da Organigramma). Tale ricognizione non ha individuato personale in esubero, così come evidenziato dai "Disciplinari dei servizio" e dalle Delibere di affidamento alla SANITASERVICE ASL FG SRL, prevedendo di contro un fabbisogno di **153 unità teste** (corrispondenti a 145,78 unità uomo equivalenti) per un costo totale stimato in € **4.459.000**, la cui copertura trova specificazione nel Bilancio preventivo 2020 a cui tale Piano assunzionale è correlato.

A tal proposito, in applicazione dei principi, anche di derivazione comunitaria, di trasparenza, pubblicità e imparzialità ed in attuazione dell'art. 19 c. 2 d.lgs. 175/2016, è stato predisposto ed approvato il Regolamento per il reclutamento del personale al fine di predisporre gli atti e i documenti necessari all'attuazione del Piano Assunzioni.

Di seguito lo stato di avanzamento delle procedure di selezione del personale attivate dalla Sanitaservice a seguito dell'approvazione del Piano Annuale delle Assunzioni 2018 in sede Assembleare in data 16.11.2017 e successiva Delibera del DG



n. 1453 del 20.11.2017 e del successivo Piano Annuale delle Assunzioni 2019 in sede Assembleare in data 14.12.2018 e successiva Delibera del DG n. 428 del 11.03.2019 poi aggiornato in data 26.06.2019 e successiva Delibera del DG n. 961 del 28.06.2019.

I tempi di realizzazione dei processi di reclutamento sono stati dilatati considerata la pubblicazione del decreto del Ministero del Lavoro del 9 novembre 2017 e pubblicato nella G.U. n. 299 del 23/12/2017 - Serie Generale, attraverso il quale le procedure di reclutamento delle Società a totale partecipazione pubblica, come Sanitaservice ASL FG S.r.l., sono state bloccate fino al 30.06.2018. Principalmente per tale ragione il Piano annuale delle Assunzioni 2018 è stato solo in parte sviluppato nell'esercizio di riferimento. Pertanto, esso ha trovato concreta attuazione a nell'esercizio successivo (2019). Anche il numero considerevole dei partecipanti iscritti alle prime procedure (quasi 10 mila) ha prolungato i tempi di espletamento. In aggiunta, vanno anche ricordate le evoluzioni temporali dei vari Disciplinari di servizio regolanti le attività affidate dall'Ente proprietario alla propria controllata.

**PROCEDURE ATTIVATE.** In esecuzione del Piano annuale delle Assunzioni 2018 sono stati pubblicati i seguenti Avvisi:

- Avviso pubblico di selezione (05.12.2017), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 14 autisti di ambulanza nel sistema di Emergenza/Urgenza, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "C" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Pubblicata Graduatoria di merito finale (giugno 2019) e completato il reclutamento.
- Avviso pubblico di selezione, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 14 soccorritori nel sistema di Emergenza/Urgenza (03.08.2018), contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "B" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Pubblicata la Graduatoria di merito finale (giugno 2019) e completato il reclutamento.
- Avviso pubblico di selezione (03.08.2018), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 86 ausiliari - pulitori, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "A" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Pubblicata Graduatoria di merito finale (luglio 2019) e completato il reclutamento.

**PROCEDURE SOSPESE/BLOCCATE.** Va ricordato che Il deliberato assembleare del 25.09.2018 ha previsto la soppressione della procedura di selezione a



tempo determinato di **n. 43 Infermieri del 118 Cat. D** CCNL AIOP a seguito dell'indirizzo ricevuto in tal senso dalla Regione Puglia e dal Socio unico ASL FG.

Il deliberato assembleare del 25.09.2018 ha previsto anche la soppressione della procedura di selezione a tempo indeterminato per **n. 1 Collaboratore Tecnico Cat. E** CCNL AIOP tramite copertura del medesimo posto in organico per trasferimento di personale di pari livello proveniente dalla ASL FG. Procedura completata con Atto del DG ASL FG n. 133 del 01.02.2019.

## PROCEDURE IN CORSO.

- Avviso pubblico di selezione (01.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 4 Collaboratori Amministrativi, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "D" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Stima pubblicazione Graduatoria di merito finale (gennaio 2020); stima completamento del reclutamento (febbraio 2020).
- Avviso pubblico di selezione (01.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 5 Assistenti Amministrativi, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "C" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Stima pubblicazione Graduatoria di merito finale (gennaio 2020); stima completamento del reclutamento (febbraio 2020).
- Avviso pubblico di selezione (01.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 Assistenti Tecnico, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "C" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Stima pubblicazione Graduatoria di merito finale (gennaio 2020); stima completamento del reclutamento (febbraio 2020).
- Avviso pubblico di selezione (01.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 7 Coadiutori Amministrativi, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "B" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Stima pubblicazione Graduatoria di merito finale (gennaio 2020); stima completamento del reclutamento (febbraio 2020).
- Avviso pubblico di selezione (01.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 16 Operai Manutentori, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "B" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Stima pubblicazione Graduatoria di merito finale (gennaio 2020); stima completamento del reclutamento (febbraio 2020).



- Avviso pubblico di selezione (01.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 9 Autisti Magazzinieri, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "B" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Stima pubblicazione Graduatoria di merito finale (gennaio 2020); stima completamento del reclutamento (febbraio 2020).
- Avviso pubblico di selezione (01.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 23 Ausiliari zootiatrici, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "A" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Stima pubblicazione Graduatoria di merito finale (gennaio 2020); stima completamento del reclutamento (febbraio 2020).
- Avviso pubblico di selezione RISERVATO INTERNI (08.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 Collaboratore Amministrativo, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "D" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Stima pubblicazione Graduatoria di merito finale (gennaio 2020); stima completamento del reclutamento (febbraio 2020).
- Avviso pubblico di selezione RISERVATO INTERNI (08.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 Assistente Amministrativo, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "C" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Stima pubblicazione Graduatoria di merito finale (gennaio 2020); stima completamento del reclutamento (febbraio 2020).
- Avviso pubblico di selezione RISERVATO INTERNI (08.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 Coadiutore Amministrativo, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "B" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Stima pubblicazione Graduatoria di merito finale (gennaio 2020); stima completamento del reclutamento (febbraio 2020).
- Avviso pubblico di selezione RISERVATO INTERNI (08.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 3 Operai Manutentori, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "B" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Stima pubblicazione Graduatoria di merito finale (gennaio 2020); stima completamento del reclutamento (febbraio 2020).
- Avviso pubblico di selezione RISERVATO INTERNI (08.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 2 Autisti Magazzinieri, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "B" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Stima pubblicazione

## Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



Graduatoria di merito finale (gennaio 2020); stima completamento del reclutamento (febbraio 2020).

**INTERNALIZZAZIONE SERVIZIO CUP.** Con Delibera del DG ASL n. 1441 del 23.10.2019 è stata prevista l'internalizzazione del servizio CUP a Sanitaservice ASL FG S.r.l.. La medesima Delibera prevede, nella fase di reclutamento delle risorse umane, dell'applicazione della cosiddetta "Clausola Sociale", già prevista dal codice degli Appalti, dall'art. 30 della L. regionale Puglia n. 4/2010 e dal Regolamento interno aziendale sul reclutamento del personale. Le procedure selettive conseguenti, pertanto, saranno strutturate in ossequio al dettato di cui alla precedente Delibera del DG ASL FG. Si precisa, tuttavia, che la gestione delle procedure selettive in esame sarà funzionale anche all'esito del contenzioso amministrativo (TAR Puglia) attivato dall'appaltatore uscente contro la ASL FG (quale Ente appaltante) e Sanitaservice ASL FG (quale soggetto incaricato dell'internalizzazione).

A handwritten signature in black ink, consisting of several loops and flourishes, located in the bottom right corner of the page.

5

# Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



In sintesi, il fabbisogno di personale (misurato in Unità uomo *full-time* equivalenti) è illustrato nei prospetti che seguono (importi in Euro):

- CASELLE in Verde = Personale da reclutare tramite gli Avvisi di selezione già pubblicati.
- CASALLE in Azzurro = Selezione da attivare con applicazione Clausola sociale.

| Area/ruolo  | Cat. | Dotazione Organica disciplinari | Dip. S.S. | Posti vacanti | Costo unitario | Costo totale   |
|---|------|---------------------------------|-----------|---------------|----------------|----------------|
| <b>AMMINISTRAZIONE Centrale</b>   |      |                                 |           |               |                |                |
| <b>Segreteria/Affari Generali/Trasparenza, Anticorruzione e Privacy</b> |      |                                 |           |               |                |                |
| Coll. amm.vo  | D    | 2                               | 0         | 2             | 35.000         | 70.000         |
| Ass. amm.vo   | C    | 1                               | 1         |               |                |                |
| Coad. amm.vo (Limitazioni)  | B    | 1                               | 1         |               |                |                |
| <b>Acquisti e Sicurezza</b>   |      |                                 |           |               |                |                |
| Coll. amm.vo (Acquisti)   | D    | 1                               | 1         |               |                |                |
| Ass. amm.vo (Acquisti)  | C    | 1                               | 1         |               |                |                |
| Ass. Tecnico (Sicurezza)  | C    | 1                               | 0         | 1             | 33.000         | 33.000         |
| <b>Gestione del personale</b>   |      |                                 |           |               |                |                |
| Responsabile  | E    | 1                               | 1         |               |                |                |
| Coll. amm.vo  | D    | 1                               | 0         | 1             | 35.000         | 35.000         |
| Ass. amm.vo   | C    | 1                               | 0         | 1             | 33.000         | 33.000         |
| <b>Gestione contabile e finanziaria</b>                                 |      |                                 |           |               |                |                |
| Responsabile  | E    | 1                               | 1         |               |                |                |
| Coad. amm.vo  | B    | 1                               | 0         | 1             | 30.000         | 30.000         |
| Ausiliario esperto (Limitazioni)  | A1   | 1                               | 1         |               |                |                |
| <b>Bilancio, Fiscale e Controllo di gestione</b>                        |      |                                 |           |               |                |                |
| Coll. amm.vo  | D    | 1                               | 0         | 1             | 35.000         | 35.000         |
| Ass. amm.vo   | C    | 2                               | 0         | 2             | 33.000         | 66.000         |
| <b>TOTALE Amministrazione</b>   |      | <b>16</b>                       | <b>7</b>  | <b>9</b>      |                | <b>302.000</b> |

# Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



| Area/ruolo                        | Cat. | Dotazione Organica Disciplinari | Dip. S.S.  | Posti vacanti | Costo unitario | Costo totale   |
|-----------------------------------|------|---------------------------------|------------|---------------|----------------|----------------|
| <b>EMERGENZA/UU.DD.TT</b>         |      |                                 |            |               |                |                |
| <b>Unità di Gestione Servizio</b> |      |                                 |            |               |                |                |
| Responsabile                      | E    | 1                               | 1          |               |                |                |
| Coll. amm.vo - Gest. contabile    | D    | 1                               | 1          |               |                |                |
| <b>Emergenza/Urgenza – 118</b>    |      |                                 |            |               |                |                |
| Coll. amm.vo - Ges.Post. Nord     | D    | 1                               | 1          |               |                |                |
| Infermiere - Ges.Post. Sud        | D    | 1                               | 1          |               |                |                |
| Ass. amm.vo - Ufficio turni       | C    | 1                               | 0          | 1             | 33.000         | 33.000         |
| Coad. amm.vo - Ufficio turni      | B1   | 1                               | 1          |               |                |                |
| Ass. amm.vo - Gestione Mezzi      | C1   | 1                               | 1          |               |                |                |
| Coad. amm.vo - Gest. Mezzi        | B    | 1                               | 1          |               |                |                |
| Infermieri                        | D    | 94                              | 86         | 8 NO          |                |                |
| Autisti soccorritori              | C    | 132*^                           | 128**      | 4             | 33.000         | 132.000        |
| Soccorritori                      | B    | 121°                            | 121°       |               |                |                |
| <b>UU.DD.TT</b>                   |      |                                 |            |               |                |                |
| Coll. amm.vo - Coord. U.D.T       | D    | 1                               | 1          |               |                |                |
| Infermieri                        | D    | 16                              | 15         | 1 NO          |                |                |
| Ausiliario esperto                | A2   | 16                              | 16         |               |                |                |
| Ausiliario esperto                | A1   | 1                               | 1          |               |                |                |
| <b>TOTALE Emerg./UU.DD.TT</b>     |      | <b>389</b>                      | <b>375</b> | <b>5 + 9</b>  |                | <b>165.000</b> |

- NO = Copertura tramite somministrazione a seguito dell'indirizzo ricevuto in tal senso dalla Regione Puglia e dal Socio unico ASL FG (no servizi sanitari diretti alla persona).
- \* 24 postazioni, NO Troia (affidamento temporaneo e sperimentale), SI Borgo Incoronata e Isole Tremiti, SI 4 Autisti a Tempo indeterminato (32 ore) assunti con Clausola sociale. Quoziente per postazione 5,5.
- ^ Tenuto conto che 9 Autisti della ASL FG, attualmente in servizio nelle postazioni affidate a Sanitaservice, saranno ricollocati presso la ASL FG e considerato il rientro di 5 autisti Sanitaservice attualmente utilizzati in postazioni in scadenza di affidamento. Le 4 assunzioni collegate a questa operazione partiranno solo dopo il trasferimento dei 9 Autisti della ASL FG.
- ° compreso Autista Niro Lucio Antonio dislocato presso Coordinamento ASL FG 118.
- ° 22 postazioni (ovvero escluse le postazioni Auto mediche), NO Troia (affidamento temporaneo e sperimentale), SI Borgo Incoronata e Isole Tremiti. Quoziente per postazione 5,5.

# Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



| Area/ruolo                         | Cat. | Dotazione<br>Organica<br>Disciplinari | Dip.<br>S.S. | Posti<br>vacanti | Costo<br>unitario | Costo<br>totale |
|------------------------------------|------|---------------------------------------|--------------|------------------|-------------------|-----------------|
| <b>AUSILIARIATO/PULIZIE</b>        |      |                                       |              |                  |                   |                 |
| <b>Unità di Gestione Servizio</b>  |      |                                       |              |                  |                   |                 |
| Responsabile                       | E    | 1                                     | 1            |                  |                   |                 |
| Coll. amm.vo - Coord. Aree         | D    | 5                                     | 4            | 1                | 35.000            | 35.000          |
| Ass. amm.vo - Gest. pers.          | C    | 1                                     | 0            | 1                | 33.000            | 33.000          |
| Ass. amm.vo - Gest. cont.          | C    | 1                                     | 0            | 1                | 33.000            | 33.000          |
| <b>Ausiliariato</b>                |      |                                       |              |                  |                   |                 |
| OSS (Limitazioni)                  | C    | 1                                     | 1            |                  |                   |                 |
| OSS e Altri (Limitazioni)          | B2   | 9                                     | 9            |                  |                   |                 |
| Ausiliario special.                | B1   | 1                                     | 1            |                  |                   |                 |
| Oper. tecnico (Serv. Veterin.)     | B1   | 3                                     | 3            |                  |                   |                 |
| Ausiliario esperto                 | B    | 2                                     | 2            |                  |                   |                 |
| Ausiliario (Serv. Veterinario)     | A    | 23                                    | 0            | 23               | 28.000            | 644.000         |
| Ausiliario esperto (Serv. Vet.)    | A2   | 1                                     | 1            |                  |                   |                 |
| Ausiliario esperto                 | A2   | 177                                   | 177          |                  |                   |                 |
| Ausiliario esperto                 | A1   | 5                                     | 5            |                  |                   |                 |
| Ausiliario                         | A    | 74*                                   | 74           |                  |                   |                 |
| <b>Pulizie</b>                     |      |                                       |              |                  |                   |                 |
| Ausiliario esperto                 | B2   | 1                                     | 1            |                  |                   |                 |
| Ausiliario esperto                 | A2   | 59                                    | 59           |                  |                   |                 |
| Ausiliario esperto                 | A1   | 8                                     | 8            |                  |                   |                 |
| Ausiliario                         | A    | 43                                    | 43           |                  |                   |                 |
| <b>TOTALE Ausiliariato/Pulizie</b> |      | <b>415</b>                            | <b>389</b>   | <b>26</b>        |                   | <b>745.000</b>  |

\* Compresi 3 Ausiliari autorizzati con Determina Dirigenziale 11.208 del 24.09.2019 - PO San Severo dr.ssa Costantino



# Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



| Area/ruolo                             | Cat. | Dotazione<br>Organica<br>Disciplinari | Dip.<br>S.S. | Posti<br>vacanti | Costo<br>unitario | Costo<br>totale  |
|--|------|---------------------------------------|--------------|------------------|-------------------|------------------|
| <b>MANUTENZIONE/LOGISTICA</b>          |      |                                       |              |                  |                   |                  |
| <b>Accoglienza, CUP Front office</b>   |      |                                       |              |                  |                   |                  |
| <b>Unità di Gestione Servizio</b>      |      |                                       |              |                  |                   |                  |
| Responsabile                           | E    | 1                                     | 1            |                  |                   |                  |
| Ass. amm.vo - Gest. personale          | C    | 1                                     | 0            | 1                | 33.000            | 33.000           |
| Ass. amm.vo - Gest. contabile          | C    | 1                                     | 0            | 1                | 33.000            | 33.000           |
| Ass. tecnico - Gest. Mezzi             | C    | 1                                     | 0            | 1                | 33.000            | 33.000           |
| Ausiliari esperto                      | A2   | 1                                     | 1            |                  |                   |                  |
| <b>Manutenzioni</b>                    |      |                                       |              |                  |                   |                  |
| Ass. tecnico - Resp. Aree              | C3   | 2                                     | 2            |                  |                   |                  |
| Ass. tecnico - Resp. Aree              | C    | 6                                     | 5            | 1                | 33.000            | 33.000           |
| Op. tecn. esperto - Operaio            | B4   | 1                                     | 1            |                  |                   |                  |
| Op. tecn. esperto - Operaio            | B2   | 24                                    | 24           |                  |                   |                  |
| Operatore tecnico - Operaio            | B    | 19                                    | 0            | 19               | 32.000            | 608.000          |
| Ausiliario Manovale esperto            | A1   | 2                                     | 2            |                  |                   |                  |
| <b>Trasporti e Logistica</b>           |      |                                       |              |                  |                   |                  |
| Ass. tecnico - Autista                 | C    | 3                                     | 3            |                  |                   |                  |
| Oper. Tecn. Spec. - Magazzini          | B2   | 2                                     | 2            |                  |                   |                  |
| Coad. amm.vo - Magazzini               | B1   | 3                                     | 3            |                  |                   |                  |
| Operat. Autista magazziniere           | B    | 16                                    | 5            | 11               | 31.000            | 341.000          |
| Ausiliario esperto                     | A2   | 26                                    | 26           |                  |                   |                  |
| Ausiliario esperto                     | A1   | 1                                     | 1            |                  |                   |                  |
| <b>Accoglienza, Front office e CUP</b> |      |                                       |              |                  |                   |                  |
| Portiere (limitazioni)                 | B2   | 1                                     | 1            |                  |                   |                  |
| Coad. amm.vo                           | B1   | 13                                    | 13           |                  |                   |                  |
| Coad. amm.vo (Acc.za e FO)             | B    | 13                                    | 5            | 8                | 30.000            | 240.000          |
| Ass. tecnico (CUP)                     | C    | 2                                     | 0            | 2                | 33.000            | 66.000           |
| Coad. amm.vo (CUP)                     | B    | 42                                    | 0            | 42               | 30.000            | 1.260.000        |
| Coad. amm.vo (CUP)                     | B    | 17°                                   | 0            | 17               | 30.000            | 510.000          |
| Coad. amm.vo (CUP)                     | B    | 3                                     | 0            | 3                | 30.000            | 90.000           |
| Portiere                               | B    | 2                                     | 2            |                  |                   |                  |
| Ausiliario-Commesso esperto            | A2   | 23                                    | 23           |                  |                   |                  |
| Ausiliario-Commesso                    | A1   | 3                                     | 3            |                  |                   |                  |
| <b>TOTALE Manut./Trasporti/FO</b>      |      | <b>229</b>                            | <b>123</b>   | <b>106</b>       |                   | <b>3.247.000</b> |
| <b>TOTALE *</b>                        |      | <b>1.049</b>                          | <b>894</b>   | <b>146+9</b>     |                   | <b>4.459.000</b> |

(\* Unita uomo equivalenti)

° = 3 Unità part-time (32 ore); 13 Unità part-time (28 ore); 8 Unità part-time (18 ore).

# Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



Il quadro precedente comporta la necessità di assumere il personale in relazione alle seguenti categorie, tenuto conto delle procedure di Selezione già avviate.

| <b>RUOLO</b>                  | <b>CAT.</b> | <b>N.</b>      | <b>NOTE</b>                                | <b>Tipologia</b>                   |
|-------------------------------|-------------|----------------|--|------------------------------------|
| Coll. amm.vi                  | D           | 5              | Procedura in corso                         | <i>Indeterminato full time</i>     |
| Ass. amm.vi                   | C           | 8              | Procedura in corso                         | <i>Indeterminato full time</i>     |
| Ass. tecnico                  | C           | 3              | Procedura in corso                         | <i>Indeterminato full time</i>     |
| Ass. tecnico (CUP)            | C           | 2 <sup>^</sup> | Procedura in corso                         | <i>Indeterminato full time</i>     |
| Autista/Soccorritore 118      | B           | 4              | Procedura già conclusa                     | <i>Indeterminato full time</i>     |
| Operatore Tecnico Manut.      | B           | 19             | Procedura in corso                         | <i>Indeterminato full time</i>     |
| Autista Magazziniere          | B           | 11             | Procedura in corso                         | <i>Indeterminato full time</i>     |
| Coad. Amm.vo                  | B           | 9              | Procedura in corso                         | <i>Indeterminato full time</i>     |
| Coad. Amm.vo (CUP)            | B           | 3 <sup>^</sup> | Procedura in corso                         |                                    |
| Coad. Amm.vo (CUP)            | B           | 42             | Procedura da attivare con Clausola sociale | <i>Indeterminato° full time</i>    |
| Coad. Amm.vo (CUP)            | B           | 3              | Procedura da attivare con Clausola sociale | <i>32 Indeterminato° part time</i> |
| Coad. Amm.vo (CUP)            | B           | 13             | Procedura da attivare con Clausola sociale | <i>28 Indeterminato° part time</i> |
| Coad. Amm.vo (CUP)            | B           | 8              | Procedura da attivare con Clausola sociale | <i>18 Indeterminato° part time</i> |
| Ausiliari (Serv. Veterinario) | A           | 23             | Procedura in corso                         | <i>Indeterminato full time</i>     |
| <b>TOTALE *</b>               |             | <b>153</b>     |  |                                    |

(\* Unità teste corrispondenti a 145,78 Unità uomo equivalenti)

<sup>^</sup> A tempo Determinato fino all'esito non appellabile del contenzioso TAR Puglia promosso da G.P.I. S.p.A. avverso la Delibera DG ASL FG n. 1441/2019 di internalizzazione Servizio CUP. Per le medesime ragioni la Società potrà valutare anche il reclutamento part-time.

<sup>°</sup> Per la durata dell'Affidamento del Servizio CUP – Sentenza Consiglio di Stato, Sezione III, n. 7362 del 5 aprile 2013.

In rapporto alle attività affidate tramite i Disciplinari di servizio e le Delibere del DG ASL FG, la Società può avvalersi della facoltà di procedere al reclutamento mediante contratti di lavoro in somministrazione, subordinato a tempo determinato e/o indeterminato, a tempo pieno e/o parziale, in relazione alle esigenze aziendali ed ai profili professionali richiesti, nel rispetto delle prescrizioni di legge e dei Contratti Collettivi Nazionali applicabili dalla Società.

Le procedure di reclutamento si attiveranno attraverso Avvisi di selezione che saranno pubblicati sul proprio sito istituzionale e preferibilmente attraverso altri mezzi di pubblicità e comunicazione previsti nel rispetto del relativo Regolamento aziendale.

# Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



La quota obbligatoria prevista dalla L. 68/1999, secondo la ricognizione 2019, risulta coperta da questa Società, a meno di n. 2 posti da riservare nella procedura da attivare per Ausiliari settore veterinario (Cat. A) ai soggetti di cui all'art. 18 della L. 68/1999. Tanto, stante il numero complessivo dei dipendenti attualmente in servizio assunti in base alla normativa sul collocamento obbligatorio dei lavoratori con disabilità, tenendo conto sia dei lavoratori disabili, sia di quelli appartenenti alle categorie protette. La nuova ricognizione per il 2020 sarà effettuata entro gennaio 2020.

In ogni caso, tutte le assunzioni sono subordinate alle procedure previste dalla normativa vigente, alle disponibilità finanziarie ed al Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

La Società non può escludere la necessità di far ricorso alle **Agenzie di somministrazione di lavoro interinale** per acquisire tempestivamente il personale mancante e consentire di risolvere rapidamente le criticità organizzative che si dovessero manifestare con tempi di preavviso ridotti (come nel caso di infortuni, malattie, maternità ecc...) o programmati (come nel caso di ferie, aspettative, ecc...), e che potrebbero avere ricadute sull'efficienza dei servizi affidati. Il ricorso alle Agenzie di somministrazione di lavoro sarà inoltre necessario per coprire le esigenze determinate dai Disciplinari di servizio e nelle more dell'espletamento delle procedure pubbliche di selezione del personale. Il limite temporale massimo di utilizzo del lavoratore in somministrazione è quello fissato dalla normativa.

Si potrà fare ricorso ad **assunzioni a tempo determinato** nei seguenti casi:

- Affidamenti di servizi da parte della ASL FG che siano temporanei o transitori;
- Sostituzioni di proprio personale per lunghi periodi (malattie, infortuni, maternità, ecc...);
- Copertura di personale previsto in organico e per il quale le procedure selettive non sono ancora state completate.
- Emanazioni di disposizioni normative che impediscano l'assunzione a tempo indeterminato (ad es. art. 25 D. Lgs.175/16).

Nei suddetti casi, la Società potrà ricorrere all'assunzione di lavoratori a tempo determinato, anche attingendo dalle eventuali graduatorie finali di selezioni pubbliche per il reclutamento di personale a tempo indeterminato già completate da Sanitaservice ASL FG per profili professionali simili. Il reclutamento del lavoratore a tempo determinato non fa perdere allo stesso la posizione nella graduatoria finale della selezione a tempo indeterminato. Il limite massimo di utilizzo del lavoratore a tempo determinato è fissato in mesi 6 (sei).

  
SANITASERVICE ASL FG s.r.l.  
P.g. Dr. Massimo Russo

  
Vito Piazzolla  
DIRETTORE GENERALE

