

Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



Piano annuale delle Assunzioni 2019 aggiornato al 24.06.2019 della SANITASERVICE ASL FG SRL

La programmazione annuale del fabbisogno di personale, da deliberarsi ed aggiornarsi periodicamente in coerenza con le indicazioni del bilancio di previsione, costituisce adempimento preliminare obbligatorio ai fini delle successive variazioni delle dotazioni organiche, così come dettato dalle Linee guida dalla Regione Puglia allegata alla DGR n. 2271/2013 e dall'art. 19 all'art. 25 del decreto legislativo 175/2016. Se non si provvede è espressamente preclusa la possibilità di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.

1. Il Piano annuale delle Assunzioni è approvato dal Socio Unico ASL FG in sede Assembleare con l'approvazione del Bilancio annuale di previsione e tramite adozione di specifico Atto da parte del Direttore Generale ASL FG. Il Piano deve individuare la dinamica dei fabbisogni di personale e programmare le nuove assunzioni sia con contratto a tempo indeterminato che con qualsiasi altra forma di assunzione a termine, rimanendo escluse solo le assunzioni dovute ad eventi per loro natura non programmabili.
2. Il Piano annuale delle Assunzioni deve precisare il numero, le categorie/livelli, le mansioni del personale da reclutare; le tipologie dei rapporti di lavoro da instaurare; i servizi cui le singole unità dovranno essere adibite.
3. Elemento imprescindibile della programmazione annuale del fabbisogno è la sua coerenza con i Disciplinari di Servizio degli Affidamenti, il tutto nel rispetto dell'obiettivo generale di razionalizzazione della spesa del personale.

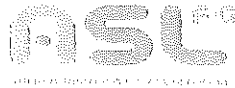
La Società ha proceduto alla ricognizione del personale in servizio per individuare eventuali eccedenze (come da Organigramma). Tale ricognizione non ha individuato personale in esubero, così come evidenziato dai "Disciplinari dei servizi" affidati alla SANITASERVICE ASL FG SRL, prevedendo di contro un fabbisogno di **238 unità** per un costo totale stimato in € **7.082.000**, la cui copertura trova specificazione nel Bilancio preventivo 2019 a cui tale Piano assunzionale è correlato.

A tal proposito, in applicazione dei principi, anche di derivazione comunitaria, di trasparenza, pubblicità e imparzialità ed in attuazione dell'art. 19 c. 2 d.lgs. 175/2016, è stato predisposto ed approvato il Regolamento per il reclutamento del personale al fine di predisporre gli atti e i documenti necessari all'attuazione del Piano Assunzioni.

Di seguito lo stato di avanzamento delle procedure di selezione del personale attivate dalla Sanitaservice a seguito dell'approvazione del Piano Annuale delle Assunzioni 2018 in sede Assembleare in data 16.11.2017 e successiva Delibera del DG n. 1453 del 20.11.2017.

Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



I tempi di realizzazione dei processi di reclutamento sono stati dilatati considerata la pubblicazione del decreto del Ministero del Lavoro del 9 novembre 2017 e pubblicato nella G.U. n. 299 del 23/12/2017 - Serie Generale, attraverso il quale le procedure di reclutamento delle Società a totale partecipazione pubblica, come Sanitaservice ASL FG S.r.l., sono state bloccate fino al 30.06.2018. Principalmente per tale ragione il Piano annuale delle Assunzioni 2018 è stato solo in parte sviluppato. Anche il numero considerevole dei partecipanti iscritti alle prime procedure (quasi 10 mila) ha prolungato i tempi di espletamento. In aggiunta, vanno anche ricordate le evoluzioni temporali dei vari Disciplinari di servizio regolanti le attività affidate dall'Ente proprietario alla propria controllata.

PROCEDURE ATTIVATE. In esecuzione del Piano annuale delle Assunzioni 2018 sono stati pubblicati i seguenti Avvisi:

- Avviso pubblico di selezione (05.12.2017), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 14 autisti di ambulanza nel sistema di Emergenza/Urgenza, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "C" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Publicata Graduatoria di merito finale (giugno 2019).
- Avviso pubblico di selezione (03.08.2018), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 86 ausiliari - pulitori, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "A" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). In corso di svolgimento l'ultima prova (dal 20.06.2019 al 12.07.2019).
- Avviso pubblico di selezione, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 14 soccorritori nel sistema di Emergenza/Urgenza (03.08.2018), contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "B" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Publicata la Graduatoria di merito finale (giugno 2019).

PROCEDURE SOSPESE. Le altre procedure di reclutamento previste nel Piano assunzionale 2018 sono state sospese in sede assembleare del 29.10.2018, anche al fine di effettuare una puntuale ricognizione di tutto il personale della Società già assunto a tempo indeterminato e potenzialmente ricollocabile nei posti vacanti dell'Organigramma aziendale. Ricognizione che viene effettuata in questa sede con l'approvazione del nuovo Organigramma e la rimodulazione del Fabbisogno di personale e del conseguente Piano annuale aggiornato delle Assunzioni per il 2019.

PROCEDURE SOSPESE/BLOCCATE. Il deliberato assembleare del 25.09.2018 ha previsto la soppressione della procedura di selezione a tempo

Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



determinato di n. 43 Infermieri del 118 Cat. D CCNL AIOP a seguito dell'indirizzo ricevuto in tal senso dalla Regione Puglia e dal Socio unico ASL FG.

Il deliberato assembleare del 25.09.2018 ha previsto anche la soppressione della procedura di selezione a tempo indeterminato per n. 1 Collaboratore Tecnico Cat. D/E CCNL AIOP tramite copertura del medesimo posto in organico per trasferimento di personale di pari livello proveniente dalla ASL FG. Procedura completata con Atto del DG ASL FG n. 133 del 01.02.2019.

In sintesi, il fabbisogno di personale annuale (misurato in Unità uomo *full-time* equivalenti) è illustrato nei prospetti che seguono (importi in Euro):

Area/ruolo	Cat.	Dotazione Organica disciplinari	Dip. S.S.	Posti vacanti	Costo unitario	Costo totale
AMMINISTRAZIONE Centrale						
Segreteria/Affari Generali/Trasparenza/Privacy/Anticorruzione						
Coll. amm.vo	D	2	0	2	35.000	70.000
Ass. amm.vo	C	1	1			
Coad. amm.vo (Limitazioni)	B	1	1			
Gestione del personale						
Responsabile	E	1	1			
Coll. amm.vo	D	1	0	1	35.000	35.000
Ass. amm.vo	C	1	0	1	33.000	33.000
Gestione contabile e Bilancio						
Responsabile	E	1	1			
Coll. amm.vo	D	1	0	1	35.000	35.000
Ass. amm.vo	C	1	0	1	33.000	33.000
Ausiliario esperto (Limitazioni)	A1	1	1			
TOTALE Amministrazione		11	5	6		206.000

3

Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



Area/ruolo	Cat.	Dotazione Organica disciplinari	Dip. S.S.	Posti vacanti	Costo unitario	Costo totale
EMERGENZA/UU.DD.TT						
Unità di Gestione Servizio						
Responsabile	E	1	1			
Coll. amm.vo - Gest. contabile	D	1	1			
Emergenza/Urgenza - 118						
Coll. amm.vo - Ges.Post. Nord	D	1	1			
Infermiere - Ges.Post. Sud	D	1	1			
Ass. amm.vo - Ufficio turni	C	1	0	1	33.000	33.000
Coad. amm.vo - Ufficio turni	B1	1	1			
Ass. amm.vo - Gestione Mezzi	C1	1	1			
Coad. amm.vo - Gest. Mezzi	B	1	1			
Infermieri	D	94	87	7 NO		
Autisti soccorritori	C	132 ^{*^}	104 [*]	28	33.000	924.000
Soccorritori	B	121 [°]	93 [°]	28	31.000	868.000
UU.DD.TT						
Coll. amm.vo - Coord. U.D.T	D	1	1			
Infermieri	D	17	17			
Ausillari	A	19	19			
TOTALE Emerg./UU.DD.TT		392	328	57 +7		1.825.000

- NO = Copertura tramite somministrazione a seguito dell'indirizzo ricevuto in tal senso dalla Regione Puglia e dal Socio unico ASL FG.
- * 24 postazioni, NO Troia (affidamento temporaneo e sperimentale), SI Borgo Incoronata e Isole Tremiti, SI 6 Autisti a Tempo indeterminato (32 ore) assunti con Clausola sociale. Quoziente per postazione 5,5.
- ^ Tenuto conto che 9 Autisti della ASL FG, attualmente in servizio nelle postazioni affidate a Sanitaservice, saranno ricollocati presso la ASL FG e considerato il rientro di 5 autisti Sanitaservice attualmente utilizzati in postazioni in scadenza di affidamento.
- ° 22 postazioni (ovvero escluse le postazioni Auto mediche), NO Troia (affidamento temporaneo e sperimentale), SI Borgo Incoronata e Isole Tremiti. Quoziente per postazione 5,5.

Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



Area/ruolo	Cat.	Dotazione Organica disciplinari	Dip. S.S.	Posti vacanti	Costo unitario	Costo totale
AUSILIARIATO/PULIZIE						
Unità di Gestione Servizio						
Responsabile	E	1	1			
Coll. amm.vo - Coord. Aree	D	5	4	1	35.000	35.000
Ass. amm.vo - Gest. pers.	C	1	0	1	33.000	33.000
Ass. amm.vo - Gest. cont.	C	1	0	1	33.000	33.000
Ausiliariato						
OSS (Limitazioni)	C	1	1			
OSS e Altri (Limitazioni)	B2	7	7			
Ausiliario special.	B1	1	1			
Oper. tecnico (Serv. Veterin.)	B	3	3			
Ausiliario (Serv. Veterinario)	A	23	0	23	28.000	644.000
Ausiliario esperto	A1	194	194			
Ausiliario	A	66	0	66	28.000	1.848.000
Pulizie						
Ausiliario esperto	A1	70	70			
Ausiliario	A	41	0	41	28.000	1.148.000
TOTALE Ausiliariato/Pulizie		414	281	133		3.741.000

5

Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



Area/ruolo	Cat.	Dotazione Organica disciplinari	Dip. S.S.	Posti vacanti	Costo unitario	Costo totale
MANUTENZIONE/LOGISTICA Accoglienza e Front office						
Unità di Gestione Servizio						
Responsabile	E	1	1			
Coll. amm.vo - Resp. amm.vo	D	1	1			
Ass. amm.vo - Gest. personale	C	1	1			
Ass. amm.vo - Gest. contabile	C	1	0	1	33.000	33.000
Ausiliari esperto	A2	1	1			
Manutenzioni						
Ass. tecnico - Resp. Aree	C3	2	2			
Ass. tecnico - Resp. Aree	C	5	4	1	33.000	33.000
Ass. tecnico - Resp. Aree	C	1	0	1°	33.000	33.000
Op. tecn. esperto - Operaio	B4	1	0	1°	33.000	33.000
Op. tecn. esperto - Operaio	B2	24	24			
Operatore tecnico - Operaio	B	19"	0	19	31.000	589.000
Ausiliario Manovale esperto	A1	2	2			
Trasporti e Logistica						
Ass. tecnico - Autista	C	3	3			
Oper. Tecn. Spec. - Magazzini	B2	2	2			
Coad. amm.vo - Magazzini	B1	3	3			
Operat. Autista magazziniere	B	16	5	11	31.000	341.000
Ausiliario esperto	A2	4	4			
Ausiliario esperto	A1	23	23			
Accoglienza e Front office						
Portiere (limitazioni)	B2	1	1			
Coad. amm.vo	B1	13	13			
Coad. amm.vo	B	13	5	8	31.000	248.000
Portiere	B	2	2			
Ausiliario-Commesso	A1	26	26			
TOTALE Manut./Trasporti/FO		165	123	42		1.310.000
TOTALE *		982	737	238+7		7.082.000

(* Unita uomo)

- **CASELLE in Verde = Personale da reclutare tramite gli Avvisi di selezione già pubblicati.**
- ° Posto da ricoprire tramite trasferimento da ASL FG.
- " Compresi gli 8 operatori della ASL FG andati in pensione e compresi 6 dipendenti ASL FG ancora in servizio che sono tornati all'Area Manutenzione.
- " Da non assumere i 7 infermieri da reclutare invece tramite società interinale nelle more della creazione dell'AREU.

Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



Il costo totale sopra riportato è comprensivo del costo già sostenuto per le unità reclutate tramite le agenzie interinali e di quello necessario per l'ulteriore fabbisogno derivante dai servizi già affidati nei rispettivi disciplinari.

Il quadro precedente comporta la necessità di assumere il personale in relazione alle seguenti categorie, tenuto conto delle procedure di Selezione già avviate.

RUOLO	CAT.	N.	NOTE	Tipologia
Coll. amm.vi	D	5	Procedura da attivare	<i>Indeterminato full time</i>
Ass. amm.vi	C	6	Procedura da attivare	<i>Indeterminato full time</i>
Ass. tecnico	C	1	Procedura da attivare	<i>Indeterminato full time</i>
Ass. tecnico	C	1	Per trasferimento ASL FG	<i>Indeterminato full time</i>
Autisti soccorritori	C	28	Procedura già bandita	<i>Indeterminato full time</i>
Operat. Tecnico spec.	B4	1	Per trasferimento ASL FG	<i>Indeterminato full time</i>
Soccorritori	B	28	Procedura già bandita	<i>Indeterminato full time</i>
Operatore Tecnico Manut.	B	19	Procedura da attivare	<i>Indeterminato full time</i>
Autista Magazziniere	B	11	Procedura da attivare	<i>Indeterminato full time</i>
Coad. Amm.vo	B	8	Procedura da attivare	<i>Indeterminato full time</i>
Ausiliari	A	107	Procedura già bandita	<i>Indeterminato full time</i>
Ausiliari (Serv. Veterinario)	A	23	Procedura da attivare	<i>Indeterminato full time</i>
TOTALE *		238		

(* Unita uomo equivalenti)

- **CASELLE in Verde = Personale da reclutare tramite gli Avvisi di selezione già pubblicati**

In rapporto alle attività affidate tramite i Disciplinari di servizio, la Società può avvalersi della facoltà di procedere al reclutamento mediante contratti di lavoro in somministrazione, subordinato a tempo determinato e/o indeterminato, a tempo pieno e/o parziale, in relazione alle esigenze aziendali ed ai profili professionali richiesti, nel rispetto delle prescrizioni di legge e dei Contratti Collettivi Nazionali applicabili dalla Società.

Le procedure di reclutamento si attiveranno attraverso Avvisi di selezione che saranno pubblicati sul proprio sito istituzionale e preferibilmente attraverso altri mezzi di pubblicità e comunicazione previsti nel rispetto del relativo Regolamento aziendale.

La quota obbligatoria prevista dalla L. 68/1999 risulta coperta da questa Società, a meno di n. 2 posti da riservare nella procedura da attivare per Ausiliari settore veterinario (Cat. A) ai soggetti di cui all'art. 18 della L. 68/1999. Tanto, stante il numero complessivo dei dipendenti attualmente in servizio assunti in base alla normativa sul collocamento obbligatorio dei lavoratori con disabilità, tenendo conto sia dei lavoratori disabili, sia di quelli appartenenti alle categorie protette.

Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



In ogni caso, tutte le assunzioni sono subordinate alle procedure previste dalla normativa vigente, alle disponibilità finanziarie ed al Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

La Società non può escludere la necessità di far ricorso alle **Agenzie di somministrazione di lavoro interinale** per acquisire tempestivamente il personale mancante e consentire di risolvere rapidamente le criticità organizzative che si dovessero manifestare con tempi di preavviso ridotti (come nel caso di infortuni, malattie, maternità ecc...) o programmati (come nel caso di ferie, aspettative, ecc...), e che potrebbero avere ricadute sull'efficienza dei servizi affidati. Il ricorso alle Agenzie di somministrazione di lavoro sarà inoltre necessario per coprire le esigenze determinate dai Disciplinari di servizio e nelle more dell'espletamento delle procedure pubbliche di selezione del personale. Il limite temporale massimo di utilizzo del lavoratore in somministrazione è quello fissato dalla normativa.

Si potrà fare ricorso ad **assunzioni a tempo determinato** nei seguenti casi:

- Affidamenti di servizi da parte della ASL FG che siano temporanei o transitori;
- Sostituzioni di proprio personale per lunghi periodi (malattie, infortuni, maternità, ecc...)
- Emanazioni di disposizioni normative che impediscano l'assunzione a tempo indeterminato (ad es. art. 25 D. Lgs. 175/16).

Nei suddetti casi, la Società potrà ricorrere all'assunzione di lavoratori a tempo determinato, anche attingendo dalle eventuali graduatorie finali di selezioni pubbliche per il reclutamento di personale a tempo indeterminato già completate da Sanitaservice ASL FG per profili professionali corrispondenti. Il reclutamento del lavoratore a tempo determinato non fa perdere allo stesso la posizione nella graduatoria finale della selezione a tempo indeterminato. Il limite massimo di utilizzo del lavoratore a tempo determinato è fissato in mesi 6 (sei).