

# Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



## Aggiornamento Piano annuale delle Assunzioni 2020 della SANITASERVICE ASL FG SRL

La programmazione annuale del fabbisogno di personale, da deliberarsi ed aggiornarsi periodicamente in coerenza con le indicazioni del bilancio di previsione, costituisce adempimento preliminare obbligatorio ai fini delle successive variazioni delle dotazioni organiche, così come dettato dalle Linee guida dalla Regione Puglia allegato alla DGR n. 2271/2013, aggiornate con la DGR n. 2126/2019 e dall'art. 19 all'art. 25 del decreto legislativo 175/2016. Se non si provvede è espressamente preclusa la possibilità di assumere nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.


1. Il Piano annuale delle Assunzioni è approvato dal Socio Unico ASL FG in sede Assembleare con l'approvazione del Bilancio annuale di previsione e tramite adozione di specifico Atto da parte del Direttore Generale ASL FG. Il Piano deve individuare la dinamica dei fabbisogni di personale e programmare le nuove assunzioni sia con contratto a tempo indeterminato che con qualsiasi altra forma di assunzione a termine, rimanendo escluse solo le assunzioni dovute ad eventi per loro natura non programmabili.
2. Il Piano annuale delle Assunzioni deve precisare il numero, le categorie/livelli, le mansioni del personale da reclutare; le tipologie dei rapporti di lavoro da instaurare; i servizi cui le singole unità dovranno essere adibite.
3. Elemento imprescindibile della programmazione annuale del fabbisogno è la sua coerenza con i Disciplinari di Servizio degli Affidamenti, il tutto nel rispetto dell'obiettivo generale di razionalizzazione della spesa del personale.

La Società ha proceduto alla ricognizione del personale in servizio per individuare eventuali eccedenze (come da Organigramma). Tale ricognizione non ha individuato personale in esubero, così come evidenziato dai "Disciplinari dei servizi" e dalle Delibere di affidamento alla SANITASERVICE ASL FG SRL, prevedendo di contro un fabbisogno di **95 unità teste** (corrispondenti a 88 unità uomo equivalenti) per un costo totale stimato in € **2.440.000**, la cui copertura trova specificazione nell'assestamento del Bilancio preventivo 2020 a cui tale Piano assunzionale è correlato.

A tal proposito, in applicazione dei principi, anche di derivazione comunitaria, di trasparenza, pubblicità e imparzialità ed in attuazione dell'art. 19 c. 2 d.lgs. 175/2016, è stato predisposto ed approvato il Regolamento per il reclutamento del personale al fine di predisporre gli atti e i documenti necessari all'attuazione del Piano Assunzioni.

Di seguito lo stato di avanzamento delle procedure di selezione del personale attivate dalla Sanitaservice a seguito dell'approvazione del Piano Annuale delle Assunzioni 2018 in sede Assembleare in data 16.11.2017 e successiva Delibera del DG

**Vito Piazzolla**  
DIRETTORE GENERALE 1

  
SANITASERVICE ASL FG s.r.l.  
Gen. Dott. Massimo Rite-

# Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



n. 1453 del 20.11.2017; del Piano Annuale delle Assunzioni 2019 approvato in sede Assembleare in data 14.12.2018 e successiva Delibera del DG n. 428 del 11.03.2019 poi aggiornato in data 26.06.2019 e successiva Delibera del DG n. 961 del 28.06.2019; del Piano Annuale delle Assunzioni 2020 approvato in sede il data 19.12.2019 e successiva Delibera del DG n. 207 del 10.02.2020 da aggiornare in questa sede.

I tempi di realizzazione dei processi di reclutamento sono stati dilatati considerata la pubblicazione del decreto del Ministero del Lavoro del 9 novembre 2017 e pubblicato nella G.U. n. 299 del 23/12/2017 - Serie Generale, attraverso il quale le procedure di reclutamento delle Società a totale partecipazione pubblica, come Sanitaservice ASL FG S.r.l., sono state bloccate fino al 30.06.2018. Principalmente per tale ragione il Piano annuale delle Assunzioni 2018 è stato solo in parte sviluppato nell'esercizio di riferimento. Pertanto, esso ha trovato concreta attuazione a nell'esercizio successivo (2019). Anche il numero considerevole dei partecipanti iscritti alle prime procedure (quasi 10 mila) ha prolungato i tempi di espletamento. In aggiunta, vanno anche ricordate le evoluzioni temporali dei vari Disciplinari di servizio regolanti le attività affidate dall'Ente proprietario alla propria controllata.

**PROCEDURE ATTIVATE.** In esecuzione del Piano annuale delle Assunzioni 2018 sono stati pubblicati i seguenti Avvisi:

- Avviso pubblico di selezione (05.12.2017), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 14 autisti di ambulanza nel sistema di Emergenza/Urgenza, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "C" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Pubblicata Graduatoria di merito finale (giugno 2019) e completato il reclutamento.
- Avviso pubblico di selezione, per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 14 soccorritori nel sistema di Emergenza/Urgenza (03.08.2018), contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "B" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Pubblicata la Graduatoria di merito finale (giugno 2019) e completato il reclutamento.
- Avviso pubblico di selezione (03.08.2018), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 86 ausiliari - pulitori, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "A" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Pubblicata Graduatoria di merito finale (luglio 2019) e completato il reclutamento.



# Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



**PROCEDURE SOSPESE/BLOCCATE.** Va ricordato che Il deliberato assembleare del 25.09.2018 ha previsto la soppressione della procedura di selezione a tempo determinato di **n. 43 Infermieri del 118 Cat. D CCNL AIOP** a seguito dell'indirizzo ricevuto in tal senso dalla Regione Puglia e dal Socio unico ASL FG.

Il deliberato assembleare del 25.09.2018 ha previsto anche la soppressione della procedura di selezione a tempo indeterminato per **n. 1 Collaboratore Tecnico Cat. E CCNL AIOP** tramite copertura del medesimo posto in organico per trasferimento di personale di pari livello proveniente dalla ASL FG. Procedura completata con Atto del DG ASL FG n. 133 del 01.02.2019.

**PROCEDURE ATTIVATE.** In esecuzione del Piano annuale delle Assunzioni 2019 sono stati pubblicati i seguenti Avvisi:

- Avviso pubblico di selezione (01.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 4 Collaboratori Amministrativi, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "D" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Pubblicata Graduatoria di merito finale e completato il reclutamento (febbraio 2020).
- Avviso pubblico di selezione (01.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 5 Assistenti Amministrativi, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "C" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Pubblicata Graduatoria di merito finale e completato il reclutamento (febbraio 2020).
- Avviso pubblico di selezione (01.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 Assistenti Tecnico, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "C" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Pubblicata Graduatoria di merito finale e completato il reclutamento (febbraio 2020).
- Avviso pubblico di selezione (01.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 7 Coadiutori Amministrativi, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "B" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Pubblicata Graduatoria di merito finale e completato il reclutamento (febbraio 2020).
- Avviso pubblico di selezione (01.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 16 Operai Manutentori, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "B" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Pubblicata Graduatoria di merito finale e completato il reclutamento (febbraio 2020).
- Avviso pubblico di selezione (01.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 9 Autisti Magazzinieri, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non

**Vito Piazzolla**  
DIRETTORE GENERALE<sup>3</sup>

  
SANITASERVICE ASL FG Srl  
1/01/2019 Dott. Massimo Russo



# Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



medico categoria "B" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Pubblicata Graduatoria di merito finale e completato il reclutamento (febbraio 2020).

- Avviso pubblico di selezione (01.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 23 Ausiliari zoiatrici, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "A" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Pubblicata Graduatoria di merito finale e completato il reclutamento (febbraio 2020).
- Avviso pubblico di selezione RISERVATO INTERNI (08.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 Collaboratore Amministrativo, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "D" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Pubblicata Graduatoria di merito finale e completato il reclutamento (febbraio 2020).
- Avviso pubblico di selezione RISERVATO INTERNI (08.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 Assistente Amministrativo, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "C" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Pubblicata Graduatoria di merito finale e completato il reclutamento (febbraio 2020).
- Avviso pubblico di selezione RISERVATO INTERNI (08.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 1 Coadiutore Amministrativo, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "B" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Pubblicata Graduatoria di merito finale e completato il reclutamento (febbraio 2020).
- Avviso pubblico di selezione RISERVATO INTERNI (08.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 3 Operai Manutentori, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "B" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Pubblicata Graduatoria di merito finale e completato il reclutamento (febbraio 2020).
- Avviso pubblico di selezione RISERVATO INTERNI (08.07.2019), per titoli ed esami, per l'assunzione di n. 2 Autisti Magazzinieri, contratto CCNL AIOP – case di cura – personale non medico categoria "B" - livello economico iniziale rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato (36 ore settimanali). Pubblicata Graduatoria di merito finale e completato il reclutamento (febbraio 2020).

**INTERNALIZZAZIONE SERVIZIO CUP.** Con Delibera del DG ASL n. 1441 del 23.10.2019 è stata prevista l'internalizzazione del servizio CUP a Sanitaservice ASL FG S.r.l.. La medesima Delibera prevede, nella fase di reclutamento delle risorse umane, dell'applicazione della cosiddetta "Clausola Sociale", già prevista dal codice degli

# Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



Appalti, dall'art. 30 della L. regionale Puglia n. 4/2010 e dal Regolamento interno aziendale sul reclutamento del personale. Le procedure selettive conseguenti, pertanto, saranno strutturate in ossequio al dettato di cui alla precedente Delibera del DG ASL FG. Si precisa, tuttavia, che la gestione delle procedure selettive in esame sarà funzionale anche all'esito del contenzioso amministrativo (TAR Puglia) attivato dall'appaltatore uscente contro la ASL FG (quale Ente appaltante) e Sanitaservice ASL FG (quale soggetto incaricato dell'internalizzazione).

In sintesi, il fabbisogno di personale (misurato in Unità uomo *full-time* equivalenti) è illustrato nei prospetti che seguono (importi in Euro):

- CASELLE in Verde = Personale da reclutare tramite le selezioni già concluse.
- CASELLE in Azzurro = Selezione da attivare con applicazione Clausola sociale.

Area/ruolo	Cat.	Dotazione Organica disciplinari	Dip. S.S.	Posti vacanti	Costo unitario	Costo totale
<b>AMMINISTRAZIONE Centrale</b>						
<b>Affari Generali e Segreteria</b>						
Coll. amm.vo	D	1	1			
Ass. amm.vo	C	1	1			
Coad. amm.vo (Limitazioni)	B	1	1			
Ass. Tecnico (Sicurezza)	C	1	1			
<b>Trasparenza, Anticorruzione e Privacy</b>						
Coll. amm.vo	D	1	1			
Ass. Tecnico (Formazione)	C	1	1			
<b>Acquisti e Gare</b>						
Coll. amm.vo	D	1	1			
Ass. amm.vo	C	1	1			
<b>Gestione del personale</b>						
Responsabile	E	1	1			
Coll. amm.vo	D	1	1			
Ass. amm.vo	C	1	1			
<b>Contabilità e Finanziaria</b>						
Responsabile	E	1	1			
Ass. amm.vo	C	1	1			
Coad. Amm.vo	B	1	1			
<b>Bilancio, Fiscale e Controllo di gestione</b>						
Coll. amm.vo	D	1	1			
Ass. amm.vo	C	2	2			
<b>TOTALE Amministrazione</b>		<b>17</b>	<b>17</b>	<b>0</b>		<b>0</b>

Vito Piazzolla  
DIRETTORE GENERALE<sup>5</sup>

Sanitaservice ASL FG s.r.l.  
l'a.u. Dott. Massimo Rizzo



## Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



Area/ruolo	Cat.	Dotazione Organica Disciplinari	Dip. S.S.	Posti vacanti	Costo unitario	Costo totale
<b>EMERGENZA/UU.DD.TT</b>						
<b>Unità di Gestione Servizio</b>						
Responsabile	E	1	1			
Coll. amm.vo - Gest. contabile	D	1	1			
Coll. amm.vo - Gest. personale	D	1	1			
<b>Emergenza/Urgenza – 118</b>						
Infermiere – Coord. sanitario	D	1	1			
Ass. amm.vo - Ufficio turni	C	2	2			
Coad. amm.vo - Ufficio turni	B1	1	1			
Ass. amm.vo - Gestione Mezzi	C1	1	1			
Coad. amm.vo - Gest. Mezzi	B1	1	1			
Infermieri	D	94	84	10 NO		
Autisti soccorritori	C	134*^	126**	8**	33.000	264.000
Soccorritori	B	121°	119°	2°°	31.000	62.000
<b>UU.DD.TT</b>						
Infermieri	D	16	15	1 NO		
Ausiliario esperto	A2	16	16			
Ausiliario esperto	A1	1	1			
<b>TOTALE Emerg./UU.DD.TT</b>		<b>391</b>	<b>370</b>	<b>10 + 11</b>		<b>326.000</b>

- NO = Copertura tramite somministrazione a seguito dell'indirizzo ricevuto in tal senso dalla Regione Puglia e dal Socio unico ASL FG (no servizi sanitari diretti alla persona).
- \* 24 postazioni, NO Troia (affidamento temporaneo e sperimentale), SI Borgo Incoronata e Isole Tremiti, SI 4 Autisti a Tempo indeterminato (32 ore) assunti con Clausola sociale. Quoziente per postazione 5,5.
- ^ Tenuto conto che 9 Autisti della ASL FG, attualmente in servizio nelle postazioni affidate a Sanitaservice, saranno ricollocati presso la ASL FG e considerato il rientro di 5 autisti Sanitaservice attualmente utilizzati in postazioni in scadenza di affidamento. Le 4 assunzioni collegate a questa operazione partiranno solo dopo il trasferimento dei 9 Autisti della ASL FG.
- " compreso Autista Niro Lucio Antonio dislocato presso Coordinamento ASL FG 118.
- \*\* 3 unità da sostituire per pensionamenti (di cui uno della ASL FG Rodi G.) e 1 unità per progressione carriera, 4 unità da reclutare solo dopo il trasferimento dei 9 Autisti della ASL FG di cui sopra.
- ° 22 postazioni (ovvero escluse le Auto mediche), NO Troia (affidamento temporaneo e sperimentale), SI Borgo Incoronata e Isole Tremiti. Quoziente per postazione 5,5.
- °° 2 unità da reclutare per sostituire un decesso e un pensionamento.

# Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



Area/ruolo	Cat.	Dotazione Organica Disciplinari	Dip. S.S.	Posti vacanti	Costo unitario	Costo totale
<b>AUSILIARIATO/PULIZIE</b>						
<b>Unità di Gestione Servizio</b>						
Responsabile	E	1	1			
Coll. amm.vo - Coord. Aree	D	5	5			
Ass. amm.vo - Gest. pers.	C	1	1			
Ass. Tecn. (limit.) - Gest. Cont.	C	1	1			
<b>Ausiliariato</b>						
OSS (Limitazioni)	C	1	1			
OSS e Altri (Limitazioni)	B2	10	10			
Ausiliario special.	B1	1	1			
Ausiliario esperto	B	2	2			
Ausiliario esperto	A2	173	173			
Ausiliario esperto	A1	5	5			
Ausiliario	A	80*	79	1	28.000	28.000
<b>Ausiliariato Veterinario</b>						
Oper. tecnico (Serv. Veterin.)	B1	3	3			
Ausiliario esperto (Serv. Vet.)	A2	1	1			
Ausiliario (Serv. Veterinario)	A	23	23			
<b>Pulizie</b>						
Ausiliario esperto	B2	1	1			
Ausiliario esperto	A2	59	59			
Ausiliario esperto	A1	8	8			
Ausiliario	A	43	43			
<b>TOTALE Ausiliariato/Pulizie</b>		<b>418</b>	<b>417</b>	<b>1</b>		<b>28.000</b>

\* Compresi 2 Ausiliari autorizzati con Det. Dirig. 2.847/2020 - dr.ssa Costantino e 1 Ausiliario autorizzato con Det. Dirig. 2.491/2020 – dr. Mescia.

**Vito Piazzolla**  
DIRETTORE GENERALE



# Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



Area/ruolo	Cat.	Dotazione Organica Disciplinari	Dip. S.S.	Posti vacanti	Costo unitario	Costo totale
<b>MANUTENZIONE/LOGISTICA</b>						
<b>Accoglienza, CUP Front office</b>						
<b>Unità di Gestione Servizio</b>						
Responsabile	E	1	1			
Ass. amm.vo - Gest. contabile	D	1	1			
Ass. amm.vo - Gest. personale	C	1	1			
Op. tecn. esperto-Gest.mezzi	B4	1	1			
Coad. Amm.vo	B	1	1			
<b>Manutenzioni</b>						
Ass. tecnico - Resp. Aree	C3	2	2			
Ass. tecnico - Resp. Aree	C	6	6			
Op. tecn. esperto - Operaio	B2	24	24			
Operatore tecnico - Operaio	B	22 <sup>^</sup>	20	2	32.000	64.000
Ausiliario Manovale esperto	A2	1	1	- 1	-30.000	-30.000
<b>Trasporti e Logistica</b>						
Ass. tecnico - Coordinatore	C	1	0	1	33.000	33.000
Ass. tecnico - Autista	C	3	3			
Oper. Tecn. Spec. - Magazzini	B2	1	1			
Coad. amm.vo - Magazzini	B1	1	1	- 2	-32.000	-64.000
Coad. amm.vo	B	2	2			
Operat. Autista magazziniere	B	25 <sup>^^</sup>	18	7	31.000	217.000
Ausiliario esperto	A2	17	17	- 5	-30.000	-150.000
Ausiliario esperto	A1	2	2			
Ausiliario commesso	A	2	2			
<b>Accoglienza, Front office e CUP</b>						
Portiere (limitazioni)	B2	1	1			
Coad. amm.vo	B1	12	12			
Coad. amm.vo (Acc.za e FO)	B	13 <sup>°</sup>	10	3	30.000	90.000
Ass. tecnico (CUP)	C	2	0	2	33.000	66.000
Coad. amm.vo (CUP)	B	42	0	42	30.000	1.260.000
Coad. amm.vo (CUP)	B	17 <sup>°°</sup>	0	17	30.000	510.000
Coad.amm.vo (CUP)	B	3 <sup>*</sup>	0	3	30.000	90.000
Portiere	B	3	3			
Ausiliario-Commesso esperto	A2	23	23			
Ausiliario-Commesso	A1	3	3			
<b>TOTALE Manut./Trasporti/FO</b>		<b>233</b>	<b>156</b>	<b>77</b>		<b>2.086.000</b>
<b>TOTALE *</b>		<b>1.059</b>	<b>960</b>	<b>88+11</b>		<b>2.440.000</b>

(\* Unita uomo equivalenti)



# Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



- Con il "segno meno" i posti resi vacanti da progressioni di carriera e trasformati di categoria per profilo professionale.

^ Compreso 1 Manutentore autorizzato con Det. Dir. 3247/2020 dott. T. Petrosillo.

^^ Compreso 2 Autisti/magaz. autorizzati con Det. Dir. 3509/2020 d.ssa M. Lauriola

° Compreso 1 pensionamento e 2 passaggi di categoria (T. Cannone e C. Lacasella)

°° = 3 Unità *part-time* (32 ore); 13 Unità *part-time* (28 ore); 8 Unità *part-time* (18 ore)

\* = Tramite indirizzo ASL FG organizzazione del servizio (*part-time, full-time, ecc...*).

Il quadro precedente comporta la necessità di assumere il personale in relazione alle seguenti categorie, tenuto conto delle procedure di Selezione già avviate.

RUOLO	CAT.	N.	NOTE	Tipologia
Ass. tecnico Logistica	C	1	Procedura già conclusa	Indeterminato full time
Ass. tecnico (CUP)	C	2 <sup>^</sup>	Procedura già conclusa	Indeterminato full time
Autista/Soccorritore 118	C	8 <sup>**</sup>	Procedura già conclusa	Indeterminato full time
Soccorritore 118	B	2	Procedura già conclusa	Indeterminato full time
Operatore Tecnico Manut.	B	2	Procedura già conclusa	Indeterminato full time
Autista Magazziniere	B	7	Procedura già conclusa	Indeterminato full time
Coad. Amm.vo	B	3	Procedura già conclusa	Indeterminato full time
Ausiliario	A	1	Procedura già conclusa	Indeterminato full time
Coad. Amm.vo (CUP)	B	3 <sup>^</sup>	Procedura già concluse ordinarie o Clausola sociale CUP	Indeterminato full time/part time
Coad. Amm.vo (CUP)	B	42	Procedura da attivare con Clausola sociale	Indeterminato° full time
Coad. Amm.vo (CUP)	B	3	Procedura da attivare con Clausola sociale	Indeterminato° part time 32 ore
Coad. Amm.vo (CUP)	B	13	Procedura da attivare con Clausola sociale	Indeterminato° part time 28 ore
Coad. Amm.vo (CUP)	B	8	Procedura da attivare con Clausola sociale	Indeterminato° part time 18 ore
<b>TOTALE *</b>		<b>95</b>		

(\* Unità teste corrispondenti a 88 Unità uomo equivalenti)

<sup>^</sup> A tempo Determinato fino all'esito non appellabile del contenzioso TAR Puglia promosso da G.P.I. S.p.A. avverso la Delibera DG ASL FG n. 1441/2019 di internalizzazione Servizio CUP. Per le medesime ragioni la Società potrà valutare anche il reclutamento part-time tramite indirizzo ASL FG organizzazione del servizio.

<sup>°</sup> Per la durata dell'Affidamento del Servizio CUP – Sentenza Consiglio di Stato, Sezione III, n. 7362 del 5 aprile 2013.

<sup>\*\*</sup> 3 unità da reclutare per pensionamenti (di cui uno della ASL FG Rodi G.) e 1 unità per progressione carriera, 4 unità da reclutare solo dopo il trasferimento dei 9 Autisti della ASL FG di cui sopra.

Vito Piazzolla  
DIRETTORE GENERALE

9

  
SANITASERVICE ASL FG S.r.l.  
f.u. Dott. Massimo Russo

## Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



In rapporto alle attività affidate tramite i Disciplinari di servizio e le Delibere del DG ASL FG, la Società può avvalersi della facoltà di procedere al reclutamento mediante contratti di lavoro in somministrazione, subordinato a tempo determinato e/o indeterminato, a tempo pieno e/o parziale, in relazione alle esigenze aziendali ed ai profili professionali richiesti, nel rispetto delle prescrizioni di legge e dei Contratti Collettivi Nazionali applicabili dalla Società.

Le procedure di reclutamento si attiveranno attraverso Avvisi di selezione che saranno pubblicati sul proprio sito istituzionale e preferibilmente attraverso altri mezzi di pubblicità e comunicazione previsti nel rispetto del relativo Regolamento aziendale.

La quota obbligatoria prevista dalla L. 68/1999, secondo la ricognizione 2019, risulta coperta da questa Società (i 2 posti da coprire sono stati attinti dalla procedura per n. 23 Ausiliari settore veterinario (Cat. A), soggetti di cui all'art. 18 della L. 68/1999). Tanto, stante il numero complessivo dei dipendenti attualmente in servizio assunti in base alla normativa sul collocamento obbligatorio dei lavoratori con disabilità, tenendo conto sia dei lavoratori disabili, sia di quelli appartenenti alle categorie protette. La nuova ricognizione per il 2020 è stata effettuata a Gennaio 2020 dalla quale emerge una ulteriore unità da coprire di cui all'art. 18 della L. 68/1999.

In ogni caso, tutte le assunzioni sono subordinate alle procedure previste dalla normativa vigente, alle disponibilità finanziarie ed al Regolamento aziendale per il reclutamento del personale.

La Società non può escludere la necessità di far ricorso alle **Agenzie di somministrazione di lavoro interinale** per acquisire tempestivamente il personale mancante e consentire di risolvere rapidamente le criticità organizzative che si dovessero manifestare con tempi di preavviso ridotti (come nel caso di infortuni, malattie, maternità ecc...) o programmati (come nel caso di ferie, aspettative, ecc...), e che potrebbero avere ricadute sull'efficienza dei servizi affidati. Il ricorso alle Agenzie di somministrazione di lavoro sarà inoltre necessario per coprire le esigenze determinate dai Disciplinari di servizio e nelle more dell'espletamento delle procedure pubbliche di selezione del personale. Il limite temporale massimo di utilizzo del lavoratore in somministrazione è quello fissato dalla normativa.

Si potrà fare ricorso ad **assunzioni a tempo determinato** nei seguenti casi:

- Affidamenti di servizi da parte della ASL FG che siano temporanei o transitori;
- Sostituzioni del personale per lunghi periodi (malattie, infortuni, maternità, ecc.);
- Copertura di personale previsto in organico e per il quale le procedure selettive non sono ancora state completate.
- Emanazioni di disposizioni normative che impediscano l'assunzione a tempo indeterminato (ad es. art. 25 D. Lgs. 175/16).

Nei suddetti casi, la Società potrà ricorrere all'assunzione di lavoratori a tempo determinato, anche attingendo dalle eventuali graduatorie finali di selezioni pubbliche per



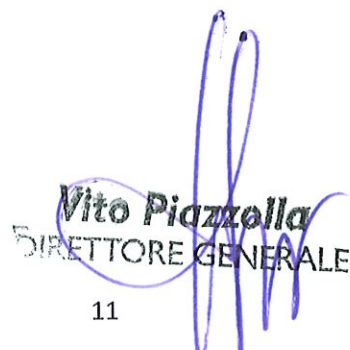
## Sanitaservice ASL FG Srl

Società unipersonale della



il reclutamento di personale a tempo indeterminato già completate da Sanitaservice ASL FG per profili professionali simili. Il reclutamento del lavoratore a tempo determinato non fa perdere allo stesso la posizione nella graduatoria finale della selezione a tempo indeterminato. Il limite massimo di utilizzo del lavoratore a tempo determinato è fissato in mesi 6 (sei). Il suddetto limite potrà essere derogato, sempre nei limiti di legge, solo a seguito di indirizzo ASL FG ed accordo sindacale.

  
SANITASERVICE ASL FG s.r.l.  
P.a. Dott. Massimo Russo

  
**Vito Piazzolla**  
DIRETTORE GENERALE

