## Sanitaservice ASL FG S.r.l.

Società unipersonale della



## Parere sul:

Sistema di misurazione e valutazione della performance.

(art. 7, comma 1, d. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150)

Organismo indipendente di valutazione della *performance* 

Alberto Ametta

(L'OIV - dott. Alberto AMETTA)

28 Gennaio 2020

## L'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Sanitaservice ASL FG S.r.l.

**Visto** l'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (da ora decreto 150/2009) in tema *Sistema di misurazione e valutazione della performance* a norma del quale le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e, a tal fine, adottano ed aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

visto l'articolo 7, comma 2-bis, del decreto 150/2009, secondo cui il Sistema di misurazione e valutazione della performance è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica e in esso sono previste le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del Sistema e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;

**visto** l'articolo 14 del decreto 150/2009 che definisce i compiti dell'Organismo indipendente di valutazione della performance;

vista la Nota Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della performance – datata 09/01/2019, avente ad oggetto "Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance";

**preso atto** della pec ricevuta in data 27 gennaio 2019, con la quale il dott. Massimo Russo, Amministratore unico, ha trasmesso il documento definitivo relativo all'aggiornamento del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance della Sanitaservice ASL FG S.r.l.:

**considerato** che la società Sanitaservice ASL FG S.r.l. è una società di capitali partecipata al 100% dall'Azienda Sanitaria Locale della provincia di Foggia (ASL FG), soggetta a controllo analogo e che svolge la propria attività nell'ambito dell'*in house providing*;

**considerato** la necessità di provvedere ad un aggiornamento del Sistema di misurazione interno tenuto conto:

- dalle evidenze emerse nel corso del ciclo 2018;
- dei suggerimenti contenuti nella *Relazione sul funzionamento complessivo del sisetma* del 28 aprile 2019;
- delle raccomandazioni dell'OIV contenute nel *Documento di Validazione* del 06.09.2019;

considerato che occorre approvare tale Sistema al fine di assicurare la conformità del Sistema di misurazione e valutazione della performance della Sanitaservice ASL FG S.r.l rispetto al decreto 150/2009, come modificato dal decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74, e renderlo così operativo dal prossimo ciclo della performance 2020/2022, tenuto conto che il bilancio di fatto è la traduzione in termini economici e finanziari dei programmi, delle attività e degli obiettivi da perseguire e pertanto impone una stretta integrazione e connessione, anche temporale, tra le diverse fasi del ciclo della performance nonché con il PTPCT;

**considerato che** il livello qualitativo del SMVP è sicuramente soddisfacente in quanto è apprezzabile lo sforzo di focalizzare meglio i diversi aspetti del ciclo della performance definendo in modo ancor più analitico e dettagliato, <u>processi, ruoli, fasi, scadenze e responsabilità</u>;

esaminata la documentazione trasmessa e verificate in particolare:

- ✓ rispetto alla misurazione e valutazione della performance organizzativa, la declinazione della dimensione temporale, la descrizione delle fasi del ciclo di valutazione e dei ruoli attribuiti ai soggetti coinvolti, la previsione di un adeguato sistema di obiettivi e indicatori e di strumenti organizzativi per consentire ai cittadini e agli utenti dei servizi di partecipare alla valutazione della performance della Società, nonché l'integrazione tra ciclo della performance e ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio;
- √ rispetto alla valutazione della performance individuale, la metodologia proposta, le
  procedure di conciliazione a garanzia dei valutati e la previsione di un
  adeguato sistema premiante e di meccanismi atti a differenziare le valutazioni;

**richiamate** le precedenti interlocuzioni istruttorie relative alla predisposizione e all'implementazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance intercorse tra l'Organismo indipendente di valutazione della performance e i referenti della società (giusto verbale OIV n° 1 del 20.01.2020);

ravvisata la necessità di assicurare, per tutti i dipendenti, un processo di valutazione che:

- ✓ si fondi sul principio in base al quale occorre valutare conoscendo l'operato e il lavoro del valutato; e che
- ✓ comunque garantisca al valutato adeguate forme di partecipazione e contraddittorio.

\*\*\*\*

Lo scrivente OIV, sulla base della documentazione esaminata e in relazione alla struttura organizzativa e al processo di assestamento in atto, tenuto conto delle raccomandazioni ivi recepite, ritiene di poter esprimere *un parere positivo* circa l'adozione del nuovo sistema di misurazione e valutazione della Sanitaservice ASL FG S.r.l..

Si ricorda che l'aggiornamento annuale del Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance, compresi allegati e parere dell'OIV, deve essere approvato e pubblicato nel Portale della Performance del DFP e nella sezione Amministrazione Trasparente del sito web istituzionale, entro il 31.01.2020.

Foggia, 28 gennaio 2020

**Firmato** 

Alberto Ametta