DETERMINAZIONE DELL'AMMINISTRATORE UNICO

N. 7 DEL 31.01.2020

Oggetto: Sistema di Misurazione e Valutazione delle Performance (SMVP). Adozione.

Premesso che:

- In data 31.07.2018 è stato sottoscritto il Contratto Integrativo Aziendale con le OO.SS. firmatarie del Contratto.
- L'art. 29 - *Premi di produttività* – del Contratto sopra richiamato prevede, tra l'altro, che venga istituito un premio per obiettivi per area funzionale o servizio, di ammontare variabile, parametrato a specifici indici/misuratori e condizionato alle politiche sul personale adottate dal socio pubblico proprietario e, conseguentemente, ai relativi stanziamenti di bilancio. La certificazione del raggiungimento degli obiettivi ai fini della distribuzione del premio potrà essere effettuata anche tramite un O.I.V., al quale dovranno essere assegnati, se istituito, anche i compiti in tema di Trasparenza ed Anticorruzione. In ogni caso, gli obiettivi trasversali da raggiungere dovranno essere funzionali al:
    - ✓ Mantenimento dell'equilibrio economico aziendale, con una struttura finanziaria solida ed una gestione di tesoreria efficiente;
    - ✓ Innalzamento del livello di trasparenza, garantendo la piena operatività del Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione e la Trasparenza, nonché l'attuazione del modello 231/2001 di recente adozione;
    - ✓ Ottimizzazione della gestione del personale ed in particolare riduzione del ricorso agli straordinari, garantendo la fruizione delle ferie e contenendo assenze e ritardi;
    - ✓ Accrescimento dell'efficacia e dell'efficienza nell'erogazione dei servizi, nonché innalzamento della qualità sulla base delle indicazioni ricavabili dall'indagine sulla soddisfazione del committente (*Customer Satisfaction*).

Considerato che:

- L'art. 4 *Ciclo di gestione della performance* del D. Lgs. 150/2009 prevede che ai fini dell'attuazione dei principi generali di cui all'articolo 3, le amministrazioni pubbliche sviluppano, in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, il ciclo di gestione della performance. Il ciclo di gestione della performance si articola nelle seguenti fasi: a) definizione e assegnazione degli obiettivi che si intendono raggiungere, dei valori attesi di risultato e dei rispettivi indicatori; b) collegamento tra gli obiettivi e l'allocazione delle risorse; c) monitoraggio in corso di esercizio e attivazione di eventuali interventi correttivi; d) misurazione e valutazione della performance, organizzativa e individuale; e) utilizzo dei sistemi premianti, secondo criteri di valorizzazione del merito; f) rendicontazione dei risultati agli organi di indirizzo politico-amministrativo, ai vertici delle amministrazioni, nonché ai competenti organi esterni, ai cittadini, ai soggetti interessati, agli utenti e ai destinatari dei servizi.
- L'art. 7 *Sistema di misurazione e valutazione della performance* del D. Lgs. 150/2009 prevede che:
- Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

- La funzione di misurazione e valutazione delle performance è svolta: a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo; b) dalla Commissione di cui all'articolo 13 ai sensi del comma 6 del medesimo articolo; c) dai dirigenti di ciascuna amministrazione, secondo quanto previsto agli articoli 16 e 17, comma 1, lettera e-bis), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificati dagli articoli 38 e 39 del presente decreto.
- Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, individua, secondo le direttive adottate dalla Commissione di cui all'articolo 13, secondo quanto stabilito dal comma 2 del medesimo articolo: a) le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance, in conformità alle disposizioni del presente decreto; b) le procedure di conciliazione relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance; c) le modalità' di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti; d) le modalità' di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio.
- La SANITASERVICE è una Società a Responsabilità Limitata partecipata al 100% dall'Azienda Sanitaria Locale della provincia di Foggia (ASL FG), soggetta a controllo analogo.
- Con Determinazione n. 35 del 01.04.2019 è stato adottato il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMVP) della Sanitaservice ASL FG S.r.l. 2019 e il Piano della Performance 2019/2021 – Obiettivi 2019.
- Sulla base di una riflessione ed un approfondimento del sistema vigente, è emersa la necessità di rivedere e modificare alcuni contenuti al fine di migliorare il sistema e renderlo più rispondente alle esigenze della Società.

Viste:

- La Determinazione dell'Amministratore Unico n. 1 del 03.01.2019 con la quale è stato affidato al dott. Alberto Ametta l'incarico di Organismo Indipendente di Valutazione della Sanitaservice ASL FG S.r.l.
- La Nota Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della Performance, il quale prevede che, ai fini dell'Adozione del *Sistema di misurazione e valutazione della performance,* occorre richiedere apposito parere all'Organismo Indipendente di Valutazione.
- La nota prot. n. 000185 del 27/01/2020 con la quale la società ha trasmesso all'Organismo Indipendente di Valutazione la richiesta del parere sopra richiamato.
- La PEC del 28.01.2020 con il quale l'Organismo Indipendente di Valutazione ha trasmesso il parere favorevole afferente l'aggiornamento del SMVP come previsto dalla normativa vigente, in allegato.

L'Amministratore Unico, richiamato quanto in premessa

DETERMINA

1. Di prendere atto di tutto quanto precede.
2. Di approvare e adottare il Sistema di Misurazione e valutazione della Performance (SMVP) della Sanitaservice ASL FG S.r.l. 2020, agli atti della Società.

3. Di trasmettere il suddetto atto all'Organismo Indipendente di Valutazione per quanto di competenza.
4. Di trasmettere il suddetto atto a tutti i Responsabili dei Servizi e delle Aree per quanto di competenza.
5. Di dare mandato all'ufficio amministrativo di pubblicare il suddetto atto sul sito istituzionale della Società www.sanitaserviceaslfg.it nella sezione Amministrazione trasparente.

L'Amministratore Unico

Dott. Massimo Russo