

**Sanitaservice ASL FG srl      società unipersonale della ASL FG con  
sede in Foggia, Cittadella dell'Economia, via Protano sn  
Cap. soc. euro 100.000,00 i.v.  
Codice fiscale, Partita Iva, Reg. Imprese n. 03600140713**

## **RELAZIONE SULLA GESTIONE E SUL GOVERNO SOCIETARIO**

Signor Socio,

il bilancio che viene sottoposto all' approvazione dell'assemblea chiude con un risultato di esercizio in utile di euro 160.352. Per quanto concerne l'illustrazione dei dati contabili di bilancio e le altre notizie inerenti direttamente la redazione dello Stato Patrimoniale e del Conto Economico, Vi rinvio alla Nota Integrativa - già di per se ricca di dettagli utili all'analisi della situazione e della gestione della società - volendo in questa sede fornire soprattutto ulteriori informazioni di sintesi in merito dell'andamento della società, con riferimento sia all'esercizio appena chiuso, sia a quello futuro.

### **Situazione della società**

La situazione della società si presenta positiva sia sotto il profilo patrimoniale ed economico che dal punto di vista finanziario.

Si rileva un incremento dei ricavi essenzialmente riconducibile alle prestazioni di trasporto di malati e feriti nell'ambito del comparto E/U ed all'attività di ausiliariato.

L'attivo circolante ammonta ad Euro 16.468.249 contro Euro 13.110.916 dell'esercizio precedente. Le rimanenze, costituite di materiali per i servizi di pulizia e dalle divise per ausiliari e manutentori a magazzino sono valutate in Euro 27.738. I crediti pari a Euro 11.389.113 sono aumentati anche per via dei ritardi nei pagamenti di fatture attive da parte di alcuni uffici liquidatori della ASL FG verso la quale la società ha però un debito per note credito emesse e da emettere pari ad Euro 3.364.860 che dovrebbe essere oggetto di parziale compensazione con le partite aperte attive. Il 100% della somma è comunque da considerare esigibile nell'arco del prossimo esercizio.

Dal lato dell'indebitamento si può evidenziare che il bilancio presenta un importo complessivo delle passività a breve termine di Euro 10.433.184, nell'ambito delle quali le voci più significative sono i debiti verso i fornitori per Euro 2.498.216, i debiti tributari per Euro 911.530, i debiti v/so enti previdenziali per Euro 1.123.488, altri debiti per Euro 2.535.090; con riferimento alle passività oltre i dodici mesi si segnala il fondo ferie non godute ed il debito per i relativi oneri per un totale di Euro 1.102.123. Il debito consolidato verso la ASL FG è stato riclassificato nelle passività a breve in vista della prossima compensazione.

## Andamento della società

La situazione economica è sostanzialmente in linea con le previsioni. Leggendo il Conto Economico possiamo notare come all'incremento dei ricavi tipici faccia naturalmente da contraltare l'aumento dei costi per il personale (in particolare si è fatto un maggior ricorso alla somministrazione di lavoro per far fronte temporaneamente alle esigenze di servizio, nelle more dello svolgimento di procedure di reclutamento per personale interno). Si segnala poi la riduzione significativa dei costi per servizi legata al mancato ricorso alle prestazioni infermieristiche da parte di professionisti con partita IVA nonché per godimento di beni di terzi, dovuta alla scadenza di alcuni contratti di leasing intervenuta durante l'esercizio.

## INDICATORI DI RISULTATO (Art. 2428, comma 2, cod. civ.)

Ad incremento dell'analisi circa la situazione della società si riportano i principali indicatori di struttura e situazione finanziaria, nonché economica della stessa, desunti a seguito della riclassificazione dello Stato Patrimoniale (secondo il criterio finanziario) e del Conto Economico (a valore aggiunto) come di seguito esposto:

## STATO PATRIMONIALE AL 31.12.2018 RICLASSIFICATO

Riclassificazione Stato Patrimoniale	31.12.2018	31.12.2017
<b>Ulteriori dettagli richiesti</b>		
Ratei e risconti attivi entro 12 mesi	€ 171.208,00	€ 225.924,00
Ratei e risconti attivi oltre 12 mesi		
Ratei e risconti passivi entro 12 mesi	€ -	€ -
Ratei e risconti passivi oltre 12 mesi		
<b>ATTIVO</b>		
Attività disponibili	€ 16.639.457,00	€ 13.336.840,00
Liquidità immediate	€ 5.051.398,00	€ 2.773.165,00
Liquidità differite	€ 11.560.321,00	€ 10.505.631,00
Rimanenze finali	€ 27.738,00	€ 58.044,00
Attività fisse	€ 1.191.814,00	€ 961.490,00
Immobilizzazioni immateriali	€ 11.014,00	€ 10.280,00
Immobilizzazioni materiali	€ 817.438,00	€ 951.210,00
Immobilizzazioni finanziarie	€ 363.362,00	€ 362.824,00

<b>CAPITALE INVESTITO</b>	€ <b>17.831.271,00</b>	€ <b>14.661.154,00</b>
<b>PASSIVO</b>		
Debiti a breve	€ 9.331.061,00	€ 4.304.243,00
Debiti a medio/lungo	€ 6.600.339,00	€ 8.617.390,00
Mezzi propri	€ 1.742.177,00	€ 1.739.521,00
<b>FONTI DEL CAPITALE INVESTITO</b>	€ <b>17.673.577,00</b>	€ <b>14.661.154,00</b>

### CONTO ECONOMICO AL 31.12.2018 RICLASSIFICATO

Riclassificazione Conto Economico	31.12.2018	31.12.2017
Ulteriori dettagli richiesti		
Utili su cambi	€ -	€ -
<b>(Perdite su cambi)</b>		
Ricavi Netti	€ 34.398.845,00	€ 30.653.226,00
Costi Esterni	€ 3.063.599,00	€ 4.437.035,00
<b>Valore Aggiunto</b>	€ <b>31.335.246,00</b>	€ <b>26.216.191,00</b>
Costo del lavoro	€ 30.314.406,00	€ 26.481.581,00
Margine operativo lordo	€ 1.020.840,00	-€ 265.390,00
Ammortamenti	€ 399.276,00	€ 348.905,00
<b>Reddito operativo della gestione tipica</b>	€ <b>621.564,00</b>	-€ <b>614.295,00</b>
Proventi diversi	€ 252.781,00	€ 754.266,00
<b>Reddito operativo</b>	€ <b>874.345,00</b>	€ <b>139.971,00</b>
Proventi Finanziari	€ 537,00	€ 58,00
Oneri Finanziari	€ 1.715,00	€ 10,00
<b>Reddito di competenza</b>	€ <b>873.167,00</b>	€ <b>140.019,00</b>

Proventi straordinari e rivalutazione	€ -	€ -
Oneri straordinari e svalutazione	€ -	€ 2.926,00
<b>Reddito ante imposte</b>	<b>€ 873.167,00</b>	<b>€ 137.093,00</b>
Imposte	€ 712.815,00	-€ 20.601,00
<b>Reddito netto</b>	<b>€ 160.352,00</b>	<b>€ 157.694,00</b>

## INDICATORI DI SITUAZIONE FINANZIARIA

Indici di bilancio	31.12.2018	31.12.2017	
<b>Indici finanziari</b>			
Liquidità primaria	1,78	3,09	<i>(Liquidità immediate + Liquidità differite) / debiti entro</i>
Liquidità secondaria (o acid test)	1,78	3,10	<i>(Liquidità immediate + Liquidità differite + Rimanenze finali) / debiti entro</i>
<b>Indici di rotazione (espressi in giorni)</b>			

Rotazione delle rimanenze	12	34	<i>Rimanenze / ( costi materie prime - variazioni rimanenze - variazioni dei lavori in corso + variazioni delle materie prime)*365</i>
Rotazione crediti	107	109	<i>(Crediti - crediti tributari- crediti per imposte anticipate - crediti verso altri) / ricavi * 365</i>
Rotazione debiti	887	267	<i>(debiti verso fornitori + debiti rappresentati da titoli di credito + debiti verso imprese controllate +debiti verso imprese collegate + debiti verso imprese controllanti) / ( costi materie prime + costi per servizi + costi per godimento beni di terzi)*365</i>
<b>Indici reddituali</b>			
R.O.E.	10,14%	9,97%	<i>Utile d'esercizio / (patrimonio netto- utile d'esercizio)</i>
R.O.I.	4,90%	0,98%	<i>(Reddito operativo / totale attività)</i>
Margine operativo lordo (Mol o Ebitda)	€ 1.020.840,00	-€ 265.390,00	<i>Ricavi - costi esterni - costo del personale</i>
Reddito operativo (Ebit)	€ 874.345,00	€ 139.971,00	<i>MOL - ammortamenti + altri ricavi</i>
<b>Indici di produttività</b>			
Numero medio dipendenti	873	752	
Utile operativo su dipendenti	€ 1.001,54	€ 186,13	<i>(Valore della produzione -Costi della produzione) / num. dipendenti</i>
Utile netto su dipendenti	€ 183,68	€ 209,70	<i>Utile d'esercizio / num. dipendenti</i>
Ricavi vendite e prestazioni su dipendenti	€ 39.403,03	€ 40.762,27	<i>Ricavi delle vendite e delle prestazioni / num. dipendenti</i>
<b>Indici di solidità</b>			
Indice di indebitamento	5,99	4,53	<i>(tfr + debiti) / patrimonio netto</i>
Tasso di copertura degli immobilizzi	2,39	5,53	<i>(patr. netto + tfr + debiti a lungo tranne vs. forn.) / immob + crediti oltre</i>
Margini di tesoreria	€ 7.280.658,00	€ 8.974.553,00	<i>dispon. liquide + cred. Vs.soci + crediti entro 12 mesi + attività finanziarie che non costituiscono immobilizzazioni + ratei e risconti attivi entro 12 mesi - (debiti entro 12 mesi + ratei e risconti passivi entro 12 mesi)</i>
Margine di struttura	€ 550.363,00	€ 778.031,00	<i>Patrimonio netto - immobilizzazioni - ratei e risconti attivi oltre 12 mesi + ratei e risconti passivi oltre 12 mesi</i>
Capitale circolante netto	€ 7.308.396,00	€ 9.032.597,00	<i>Margine di tesoreria + Rimanenze</i>

(\*) Nota: l'indice di indebitamento, seppure si attesti su valori apparentemente alti (ovvero superiori a 2), deve essere ritenuto fisiologico poiché la società ha una struttura finanziaria caratterizzata da un elevato passivo corrente a fronte di un altrettanto, se non superiore, attivo corrente (vd stato patrimoniale

*riclassificato). La società peraltro, normalmente, non sostiene alcun onere finanziario i debiti sono pagati tempestivamente o sono di natura infruttifera.*

## **RELAZIONE DEL GOVERNO SOCIETARIO E PROGRAMMA DI VALUTAZIONE DEL RISCHIO DI CRISI AZIENDALE**

Ex art 6 c 4 DLgs 175 / 2016, la presente sezione configura la relazione sul governo societario che le società controllate predispongono annualmente, a chiusura dell'esercizio sociale e pubblicano contestualmente al bilancio d'esercizio.

La presente sezione trae tra l'altro spunto dal documento *relazione sul governo societario contenente programma di valutazione del rischio di crisi aziendale a cura del gruppo di lavoro "programma di valutazione del rischio di crisi aziendale delle società a partecipazione pubblica e indicatori di valutazione" - area "economia degli enti locali"* del Consiglio Nazionale dei Dottori Commercialisti e degli Esperti Contabili e della Fondazione Nazionale dei Commercialisti (Marzo 2019).

A)

Con riferimento alle disposizioni dell'art.6 c 3 del D.Lgs 175/2016:

- quanto alle lettere a) e d), ovvero l'eventuale adozione di regolamenti interni volti a garantire la conformità dell'attività della società alle norme di tutela della concorrenza, comprese quelle in materia di concorrenza sleale, nonché alle norme di tutela della proprietà industriale o intellettuale e programmi di responsabilità sociale d'impresa, in conformità alle raccomandazioni della Commissione dell'Unione europea, non si sono ravvisate le necessità né le condizioni per l'adozione dei regolamenti e dei programmi ivi riportati; si rileva che Sanitaservice ASL FG SRL ha approvato regolamenti in materia di: 1) acquisti di beni e servizi sotto-soglia; 2) reclutamento del personale; 3) nomina delle commissioni giudicatrici; 4) compensi ai componenti delle commissioni esaminatrici nelle selezioni di personale; 5) utilizzo di mezzi di trasporto e telefoni mobili;

- quanto alla lettera b), l'operatività dell'ivi citato ufficio di controllo interno si caratterizza per il progressivo supporto procedurale e di regolarità, in particolare in materia di ciclo passivo, con specifico riferimento alla sistematicità di verifica della copertura finanziaria delle spese e della completezza e coerenza degli atti che hanno determinato dette spese; tanto è attuato attraverso procedure di gestione del ciclo passivo e del ciclo attivo applicate nonché dalla predisposizione dei budget basati sul bilancio preventivo approvato a Dicembre 2018.

- quanto alla lettera c), ovvero l'adozione di codici di condotta propri, o adesione a codici di condotta collettivi aventi a oggetto la disciplina dei comportamenti imprenditoriali nei confronti di consumatori, utenti, dipendenti e collaboratori, nonché altri portatori di legittimi interessi coinvolti nell'attività della società si ricorda che la Società ha approvato il proprio modello di prevenzione dei reati commessi a vantaggio della società stessa ex D.Lgs 231/2001, all'interno del quale è prevista l'apposita sezione (piano triennale) afferente la prevenzione della corruzione (reati in danno della società) ex Legge 190 / 2012 e Linee Guida ANAC 1134/2017, la quale sezione affronta anche il tema della trasparenza amministrativa ex D.Lgs 33 / 2013 e dell'accesso agli atti aziendali ex D.Lgs 97 / 2016; all'interno del modello ex D.Lgs 231/2001 è stato altresì approvato il codice etico e di comportamento, conformemente alla lettera c) in questione; si rileva altresì che, come da approvazione definitiva dell'Aggiornamento 2018 al Piano Nazionale Anticorruzione (Delibera ANAC 1074 del 21 novembre 2018), sono attese Linee Guida, da approvarsi da parte della stessa ANAC, ai fini della futura elaborazione di più evoluti codici etici e di comportamento; la Società monitorerà l'iter di elaborazione ed approvazione di dette Linee Guida, e provvederà di conseguenza.

B)

Ai sensi dell'art 6 c 2 DLgs 175 / 2016, Le società a controllo pubblico predispongono specifici programmi di valutazione del rischio di crisi aziendale e ne informano l'assemblea nell'ambito della relazione di cui al comma 4.

La società ha effettivamente approvato il proprio programma di valutazione del rischio di crisi aziendale con determinazione n. 4 del 15.01.2018.

Ai sensi del successivo art. 14 DLgs 175 / 2016:

Qualora emergano nell'ambito dei programmi di valutazione del rischio di cui all'articolo 6, comma 2, uno o più indicatori di crisi aziendale, l'organo amministrativo della società a controllo pubblico adotta senza indugio i provvedimenti necessari al fine di prevenire l'aggravamento della crisi, di correggerne gli effetti ed eliminarne le cause, attraverso un idoneo piano di risanamento [co.2].

Quando si determini la situazione di cui al comma 2, la mancata adozione di provvedimenti adeguati, da parte dell'organo amministrativo, costituisce grave irregolarità, ai sensi dell'articolo 2409 del codice civile [co.3].

Rispetto agli specifici programmi di valutazione del rischio di crisi aziendale, la Società ha condiviso con ASL FG i parametri economico-finanziari e le rispettive soglie (di seguito riportati), oggetto di

monitoraggio costante, ai fini di immediati interventi qualora detti parametri assumano valori ritenuti anomali, a garanzia della continuità aziendale come definita al § 1.1 del documento richiamato nella premessa della presente sezione.

In particolare, con riferimento al Bilancio in oggetto, è possibile constatare che il risultato d'esercizio non è negativo (per tre esercizi consecutivi):

31.12.2018	31.12.2017	31.12.2016
+160.352	+157.694	-3.945.291

Inoltre la relazione sul bilancio d'esercizio redatta dal Sindaco e Revisore Unico con riferimento all'ultimo bilancio approvato non rappresenta dubbi di continuità aziendale.

In ultimo si evidenzia che il CCN negli ultimi tre esercizi è stato sempre ampiamente positivo e pari ad euro 4.105.000 per il 2016, 9.007.000 per il 2017 e 7.308.000 per il 2018.

Si rammenta che la struttura di governo della società risulta coerentemente articolata secondo i dettami dell'in house providing e del relativo controllo analogo ex art. 16 D.Lgs 175/2016: lo Statuto, adeguato a quanto previsto dal richiamato decreto, prevede ampie facoltà di programmazione e controllo da parte di ASL FG (Business Plan, Bilancio Preventivo, Budget, Rendicontazione periodica, analisi degli scostamenti, periodiche analisi di congruità dei prezzi), il che garantisce il periodico monitoraggio ai fini della prevenzione della crisi aziendale; le attività strumentali affidate sono dettagliatamente regolamentate attraverso disciplinari di servizio; come già sopra detto, la società ha approvato regolamenti afferenti le principali attività aziendali.

Inoltre, con riferimento al Piano di Razionalizzazione ex art. 24 del D.Lgs 175/2016 di ASL FG la società ha rendicontato puntualmente ad ASL FG gli obiettivi raggiunti in termini di risparmi sugli acquisti di beni e servizi attraverso il ricorso a procedure competitive ex D.Lgs 50/2016, anche per valori contrattuali modesti, con contestuale riduzione del peso e del valore degli affidamenti diretti. L'obiettivo della riduzione dell'utilizzo dei lavoratori somministrati a favore di assunzioni dirette appare sempre più prossimo grazie alla ultimazione delle procedure di reclutamento in corso per autisti di ambulanza, soccorritori ed ausiliari/pulitori nonché all'imminente avvio del Piano delle Assunzioni per il 2019; occorre precisare che le procedure di reclutamento, data l'intrinseca complessità e rilevanza, hanno prodotto (e produrranno) un impatto organizzativo ed operativo di non poco conto sull'esile struttura amministrativa della società che in ogni caso, nonostante la



carenza di specifica esperienza e con pregevoli sforzi collettivi, ha condotto a termine tutte le fasi finora svolte delle procedure in corso.

### **Principali rischi ed incertezze**

Con riferimento ai principali rischi ed incertezze cui la società risulterebbe esposta si rimanda alla lettura della Nota Integrativa che espone il quadro attuale con dovizia di particolari.

### **DATI RIEPILOGATIVI SUL PERSONALE DIPENDENTE**

Nell'ottica di fornire ulteriori informazioni utili ai fini della comprensione della situazione e della performance aziendale, data la particolare struttura della nostra società, si ritiene utile riepilogare nelle tabelle che seguono alcuni dati significativi relativi al personale dipendente:

**TABELLA ORE LAVORATE:** evidenzia la ripartizione delle ore lavorate tra ordinarie e straordinarie e, nell'ambito delle due tipologie principali, la suddivisione in base al giorno od alla fascia oraria

**TABELLA ORE LAVORATE**

Codice causale	Descrizione causale	Ore lav. ordinarie	Percentuale su ore ordinarie	Ore straordinario	Percentuale su straordinario	Percentuale su monte ore teorico	Percentuale su monte ore reale
LDOM	ORE ORDINARIE domenica diurno	64.825,44	6,09%			5,81%	6,04%
LDON	ORE ORDINARIE domenica notturno	23.173,40	2,18%			2,08%	2,17%
LFEN	ORE ORDINARIE festivo notturno	7.637,40	0,72%			0,68%	0,07%
LFES	ORE ORDINARIE festivo diurno	27.848,07	2,61%			2,49%	2,42%
NOTT	ORDINARIE NOTTURNE	141.074,03	13,24%			12,64%	12,94%
ORDI	ORE ORDINARIE	800.659,39	75,16%			71,73%	71,99%
SDOM	STRAORDINARIO DOMENICA			1.534,56	3,01%	0,00%	0,01%
SDON	STRAORDINARIO DOMENICA NOTTURNO			137,07	0,27%	0,00%	0,00%
SFEN	straordinario festivo NOTTURNO			23,50	0,05%	0,00%	0,00%
SFES	straordinario festivo			451,00	0,88%	0,00%	0,05%
SSAB	straordinario sabato			98,33	0,19%	0,00%	0,00%

		<b>1.116.277,80</b>					
STRD	STRAORDINARIO DIURNO			48.278,34	94,55%	0,00%	1,53%
STRN	straordinario notturno			537,27	1,05%	0,00%	0,04%
	<b>TOTALI</b>	<b>1.065.217,73</b>	<b>100,00%</b>	<b>51060,07</b>	<b>100,00%</b>	<b>95,43%</b>	<b>97,26%</b>

**TOTALE ORE ORD + STRAORDINARI**

TABELLA ASSENZE (PER CAUSALE): evidenzia le ore di assenza e la ripartizione in base ai motivi giustificativi dell'assenza

Codice causale	Descrizione causale	Ore assenza lavorabili
ALLA	ALLATTAMENTO	194
AVIS	DONAZIONE SANGUE	114
BIMB	MALATTIA BAMBINO	42
CMAT	CONGEDO MATRIMONIALE	435
COGS	CONGEDO STRAORDINARIO	1.287
CONP	CONGEDO PARENTALE	1.242
FERI	FERIE	115.826
FESP	FESTIVITA PATRONALE	1.526
FEST	FESTIVITÀ	31.038
INFO	INFORTUNIO	7.576
L104	LEGGE 104/92	9.430
LUTT	LUTTO	838
MAFA	MATERNITA FACOLTATIVA	1.710
MALA	MALATTIA	33.756
MANC	PERMESSI DA RECUPERARE	1.574
MAOB	MATERNITA OBBLIGATORIA	5.749
MC1	CONG. PAR. ART. 4 LEGGE 104 GRAV. MALA	1.698
PRET	PERM RETR.STUDIO AGG	11.039
PSIN	PERMESSO SINDACALE	175
		<b>225.247</b>

**TOTALE ORE LAVORABILI**

**1.419.771**

**INDICATORI ASSENZA**

MALATTIA	2,38%
ASSENZE LEGATE ALLA FAMIGLIA	1,61%
ASSENZE PER INFORTUNIO	0,53%
ASSENZA PER FERIE	8,16%

---

Gli indicatori principali relativi alle assenze dei dipendenti, ovvero i rispettivi tassi di assenza per: malattia, motivi familiari ed infortunio si presentano evidentemente positivi come in passato. Il tasso di assenza per malattia si conferma basso. La percentuale di ferie godute e di lavoro straordinario si possono considerare fisiologiche: grazie anche all'apporto di dipendenti in somministrazione è stato possibile rendere normalmente fruibili le ferie da parte dei dipendenti e contenere i costi per lavoro straordinario.

**Fatti di rilievo avvenuti dopo la chiusura dell'esercizio**

Nel periodo che va dalla data di chiusura del bilancio ad oggi, non si segnalano fatti di rilievo che possano influire in modo rilevante sull'andamento aziendale. In questo periodo si è proceduto regolarmente al pagamento delle fatture e degli altri debiti che risultavano sospesi alla data di chiusura del bilancio e sono altresì continuate in modo regolare tutte le attività operative.

**Evoluzione della gestione**

Nei primi mesi dell'esercizio in corso l'attività della società non è mutata in alcun aspetto significativo. Tuttavia occorre ricordare che dal Settembre 2017 i rapporti tra società ed ASL FG sono regolati dai nuovi disciplinari che prevedono, tra le altre cose, diversi criteri di determinazione dei corrispettivi per le attività strumentali; detti disciplinari, come noto, sono stati oggetto di revisione/integrazione in sede assembleare già nel corso del 2018 e nei primi mesi del 2019 e condurranno ad un consolidamento delle attività affidate nonché, in futuro, ad eventuali ampliamenti.

**Risultato dell'esercizio**

Per quanto riguarda l'utile di esercizio, pari a 160.352, già detratte le imposte, ribadisco la proposta già fatta in Nota Integrativa di destinazione a riserva.

Sulla scorta delle indicazioni che sono state fornite, invito l'assemblea ad approvare il bilancio chiuso al 31/12/2018 ed a deliberare l'accantonamento dell'utile a riserva.

Foggia, 01.04.2019

L'AMMINISTRATORE UNICO

Massimo Russo

**Imposta di bollo assolta in modo virtuale tramite la Camera di Commercio di Foggia autorizzata con provvedimento prot. 9138/98/2T estesa agli atti e/o documenti trasmessi per via telematica con nota prot. 9973/575/2001 Rep.2T del 07/12/2001 del Ministero delle Finanze – Agenzia delle Entrate – Dir. Reg.le per la Puglia Sez. staccata di Foggia.**

Il sottoscritto Massimo Russo

in qualità di amministratore, ai sensi e per gli effetti dell'art. 47 del D.p.r. 445/2000 e consapevole delle responsabilità penali di cui all'art. 76 del medesimo Decreto per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci, attesta la corrispondenza delle copie dei documenti allegati ai documenti conservati agli atti della società”.

AMMINISTRATORE UNICO

Massimo Russo