0000577|02/04/2019
|SANSER|PROT_FG|A
-

Sanitaservice ASL FG S.r.l.
Società unipersonale della

Organismo indipendente di valutazione della *performance*

Parere sul:
Sistema di misurazione e valutazione della performance.

(art. 7, comma 1, d. lgs. 27 ottobre 2009, n. 150)

Alberto Ametta

(dott. Alberto AMETTA – OIV)

28 Febbraio 2019

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance della Sanitaservice ASL FG S.r.l.

Visto l'articolo 7, comma 1, del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 (da ora decreto 150/2009) in tema *Sistema di misurazione e valutazione della performance* a norma del quale le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale e, a tal fine, adottano ed aggiornano annualmente, previo parere vincolante dell'Organismo indipendente di valutazione, il Sistema di misurazione e valutazione della performance;

visto l'articolo 7, comma 2-bis, del decreto 150/2009, secondo cui il Sistema di misurazione e valutazione della performance è adottato in coerenza con gli indirizzi impartiti dal Dipartimento della funzione pubblica e in esso sono previste le procedure di conciliazione, a garanzia dei valutati, relative all'applicazione del Sistema e le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio;

visto l'articolo 14 del decreto 150/2009 che definisce i compiti dell'Organismo indipendente di valutazione della performance;

vista la Nota Circolare del Dipartimento della Funzione Pubblica – Ufficio per la valutazione della performance – datata 09/01/2019, avente ad oggetto "*Indicazioni in merito all'aggiornamento annuale del Sistema di misurazione e valutazione della performance*";

preso atto della mail ricevuta in data 25 febbraio 2019, con cui il dott. Massimo Russo, Amministratore unico, ha trasmesso il documento definitivo relativo all'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance della Sanitaservice ASL FG S.r.l.;

considerato che non è stato semplice individuare uno strumento per la società Sanitaservice ASL FG S.r.l. trattandosi di una società di capitali partecipata al 100% dall'Azienda Sanitaria Locale della provincia di Foggia (ASL FG), soggetta a controllo analogo e che svolge la propria attività nell'ambito dell'*in house providing*;

considerato che per tale fattispecie di società non sussiste un obbligo normativo per l'implementazione del Ciclo della performance nonché l'adozione di un Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance;

considerato che occorre approvare con urgenza tale Sistema al fine di assicurare la conformità del Sistema di misurazione e valutazione della performance della Sanitaservice ASL FG S.r.l rispetto al decreto 150/2009, come modificato dal decreto

legislativo 25 maggio 2017, n. 74, e renderlo così operativo dal prossimo ciclo della performance 2019/2021;

considerato altresì che l'aggiornamento del Sistema di misurazione e valutazione della performance è in via di approvazione;

esaminata la documentazione trasmessa e verificate in particolare:

- ✓ *rispetto alla misurazione e valutazione della performance organizzativa*, la declinazione della dimensione temporale, la descrizione delle fasi del ciclo di valutazione e dei ruoli attribuiti ai soggetti coinvolti, la previsione di un adeguato sistema di obiettivi e indicatori e di strumenti organizzativi per consentire ai cittadini e agli utenti dei servizi di partecipare alla valutazione della performance della Società, nonché l'integrazione tra ciclo della performance e ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio;
- ✓ *rispetto alla valutazione della performance individuale*, la metodologia proposta, le procedure di conciliazione a garanzia dei valutati e la previsione di un adeguato sistema premiante e di meccanismi atti a differenziare le valutazioni;

richiamate le precedenti interlocuzioni istruttorie relative alla predisposizione e all'implementazione del Sistema di misurazione e valutazione della performance intercorse tra l'Organismo indipendente di valutazione della performance e i referenti della società;

ravvisata la necessità di assicurare, per tutti i dipendenti, un processo di valutazione che:

- ✓ si fondi sul principio in base al quale occorre valutare conoscendo l'operato e il lavoro del valutato; e che
- ✓ comunque garantisca al valutato adeguate forme di partecipazione e contraddittorio.

Tutto ciò premesso e considerato

<u>esprime parere favorevole</u>

Al fine di supportare la Società nell'introduzione di ulteriori modifiche migliorative al Sistema di misurazione e valutazione delle performance, si fa espressa riserva di formulare ai vertici della Società ulteriori proposte e raccomandazioni ai sensi dell'articolo 14, comma 4, lettera a), in sede di validazione della Relazione sulla performance.

Foggia, 28 febbraio 2019

Firmato

Alberto Ametta