ORGANISMO INDIPENDENTE di VALUTAZIONE
(Organo monocratico)

DOCUMENTO DI VALIDAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2018

L'Organismo Indipendente di Valutazione della Sanitaservice ASL FG S.r.l. ai sensi dell'art. 14, comma 4, lett. C), del D. Lgs n. 150/2009 e s.m.i. ha preso in esame la Relazione sulla performance, trasmessa a questo OIV ai fini della validazione, in data 27.08.2019 prot. n. del 1294/27/08/2019.

Il processo di valutazione della Relazione si è svolto secondo le indicazioni contenute nelle delibere n. 5 e 6/2012 (quest'ultima aggiornata al 04/07/2013) e s.m.i. della CIVIT, ora Autorità Nazionale Anticorruzione (ANAC), e si è ispirato ai principi d'indipendenza ed imparzialità che caratterizzano le funzioni attribuite all'OIV.
Ai sensi del D Lgs.74/20017, art.14 comma 4 lett.c), l'OIV "valida la Relazione sulla Performance di cui all'art.10 a condizione che la stessa sia redatta in forma sintetica, chiara e di immediata comprensione ai cittadini e agli utenti finali e ne assicura la visibilità attraverso la pubblicazione su sito istituzionale dell'Amministrazione".

Ai sensi della lettera d) del medesimo Decreto" *l'OIV garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione con particolare riferimento alla significativa differenziazione dei giudizi di cui all'art.9 comma 1 lett. d) nonché dell'utilizzo dei premi secondo quanto previsto dal D. Lgs. 150/2009, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e dellaprofessionalità".*
La validazione della Relazione è l'atto propedeutico affinché la Società possa autorizzare gli adempimenti conseguenti e procedere all'erogazione della premialità. Il comma 6 dell'art. 14 del D.Lgs. 74/2017 infatti prevede che *"la validazione della Relazione sulla Performance di cui al comma 4 lettera c) è condizione inderogabile per l'accessoagli strumenti premiali".*

Occorre premettere che l'Organismo Indipendente di Valutazione è stato costituito con Determinazione dell'Amministratore unico n. 1 del 03.01.209 e si è insediato in data 12.03.2019.

La Società oggetto di valutazione ha provveduto all'assegnazione degli obiettivi di performance, ai Responsabili di Servizio. Gli stessi sono contenuti nel CC.DD.II. siglato tra le organizzazioni sindacali interne (RSU), le organizzazioni sindacali provinciali e la delegazione trattante di parte della società in data 31/07/2018. A tal fine corre l'obbligo sottolineare che la Società, essendo in fase di sperimentazione e di prima applicazione, non ha adottato né il Piano della Performance e né un Sistema di Valutazione e Misurazione della performance, aggiornato al d.lgs. 74/2017 (Legge Madia) che definisca la metodologia utile all'Organismo scrivente per poter procedere alla valutazione e conseguentemente all'attribuzione della percentuale di raggiungimento degli obiettivi *de quo*.

Al fine di superare tale criticità, apprezzando l'impegno profuso dai responsabili di Servizio nella conduzione della macchina amministrativa, l'Organismo scrivente, come già riportato sia dallo stesso nei verbali n. 4 del 29.07.2019 e 5 del 24.08.2019 che dall'Amministratore Unico nella Relazione sulla performance, oggetto di validazione del presente verbale, al fine di procedere alla valutazione della performance dell'Ente, ha dovuto rielaborare a posteriori delle considerazioni necessarie, eque ed oggettive in sede applicativa.

Corre l'obbligo precisare che:

a) l'allegato 2 del CC.DD.II. relativo alla misurazione del premio delle figure apicali tiene conto solo di obiettivi di performance individuale e non di criteri per la valutazione della performance organizzativa - comportamentale;

b) l'allegato 3 del CC.DD.II. riporta la scheda di valutazione individuale del personale dipendente contenente esclusivamente la valutazione della performance organizzativa - comportamentale e non vi è alcuna menzione nello stesso CC.DD.II. al contributo alla performance individuale del responsabile di servizio.

A seguito dell'esame è risultato che:

- Le informazioni e i dati riportati nella Relazione presentano un valido grado di sintesi, attendibilità e comprensibilità, risultando facilmente fruibili dagli stakeholder;
- La Relazione descrive in modo chiaro i risultati ottenuti in relazione agli obiettivi fissati dalla Società;
- La metodologia utilizzata risulta corretta.

Tanto premesso e per le ragioni su esposte, l'OIV ***valida*** la Relazione sulla Performance 2018 della Sanitaservice ASL FG S.r.l. e trasmette il presente Documento in data odierna all'Amministratore unico, invitando la Società a pubblicare, ai sensi del D. lgs n. 150/2009 e del D. Lgs. n. 33/2013 e s.m.i., il predetto atto di validazione sul proprio sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente".

Si rileva e raccomanda pertanto, per l'anno 2019, l'adozione del Piano della Performance triennale che contenga obiettivi rilevanti, pertinenti, specifici, misurabili in termini concreti e chiari, confrontabili con le tendenze della produttività dell'amministrazione con riferimento, ove possibile, almeno al triennio precedente e correlati alla quantità e alla qualità delle risorse disponibili.

Foggia, 06 settembre 2019

L'OIV
In composizione monocratica

dott. Alberto Ametta